

ผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รอบ 6 เดือน (1 ต.ค. 64 - 31 มี.ค. 65)

มิติที่ 1 ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์

| แผนงาน/โครงการ | ผลการดำเนินงาน |
|--|--|
| <p>1. การจัดการความรู้ KM (Knowledge Management)</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 1.1 ร้อยละของหน่วยงานที่มีการจัดระบบองค์ความรู้ (ในเรื่องของความรู้ด้านการปฏิบัติงาน หรือความรู้เรื่องเทคโนโลยี นวัตกรรม) (สทส.)</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 1.2 ร้อยละบุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (สทส.)</p> | <p>- กรมได้มีหนังสือและคู่มือเรื่อง การจัดการความรู้และนวัตกรรม (Knowledge & Innovation Management : KM & IM) ที่เกี่ยวกับกระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ไปยังหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคถือปฏิบัติตามคู่มือฯ และให้หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ทบทวนการจัดการความรู้ และแต่งตั้งคณะทำงานการจัดการความรู้ นวัตกรรมให้แล้วเสร็จภายในเดือน ก.ค. 65</p> |
| <p>2. การปรับปรุงโครงสร้างและบริหารอัตราค่าจ้าง</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 1.3 ระดับความสำเร็จในการแบ่งส่วนราชการภายในกรม (กพร./กคจ.)</p> | <p>- ดำเนินการประชุมคณะทำงานกลั่นกรองการแบ่งส่วนราชการภายในกรม กรมส่งเสริมสหกรณ์ ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 31 มกราคม 65 เพื่อกลั่นกรองการแบ่งส่วนราชการภายในกรมฯ</p> |

มิติที่ 2 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

| แผนงาน/โครงการ | ผลการดำเนินงาน |
|---|--|
| <p>1. การรวบรวมกฎหมาย ระเบียบหลักเกณฑ์ ด้านการบริหารงานบุคคลให้กับสมัย</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการรวบรวมกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ด้านการบริหารงานบุคคล (กกจ. ทุกกลุ่ม)</p> | <p>- ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงเว็บไซต์ของกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน/กิจกรรมแล้วตามคำสั่งกองการเจ้าหน้าที่ 5/2565 ลง 24 มกราคม 2565</p> |
| <p>2. จัดทำข้อมูลข้าราชการทุกระดับ</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 2.2 ร้อยละของข้าราชการกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการปรับปรุงข้อมูลในระบบ DPIS (กกจ. (ทะเบียนประวัติฯ))</p> | <p>- ดำเนินการตรวจสอบและปรับปรุงแก้ไขข้อมูลบุคลากร ของข้าราชการระดับชำนาญการ ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันแล้ว จำนวน 1,166 ราย จากจำนวนข้าราชการระดับชำนาญการ 1,224 ราย คิดเป็นร้อยละ 95.26</p> |
| <p>3. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีการบริการข้อมูลให้กับบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 2.3 ร้อยละของผู้ที่ได้รับการบริการในการจัดทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐผ่านโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) (กกจ. (ทะเบียนประวัติฯ))</p> | <p>- ดำเนินการจัดทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐให้กับผู้ที่ยื่นความประสงค์ ผ่านโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) แล้ว 80 ราย</p> |

| แผนงาน/โครงการ | ผลการดำเนินงาน |
|---|--|
| <p>4. การสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการหรือการให้บริการ (E-Service)</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 2.4 ระดับความสำเร็จของการสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการหรือการให้บริการ (E-Service) (กกจ.)</p> | <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานการสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงกระบวนการหรือการให้บริการ (E-Service) เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน/กิจกรรมให้บรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัด แล้วตามคำสั่งกองการเจ้าหน้าที่ ที่ 6/2565 ลง 2 กุมภาพันธ์ 2565 - ประชุมคณะทำงานฯ และที่ประชุมได้พิจารณางานที่จะดำเนินการปรับปรุงกระบวนการใน 2 เรื่อง คือ ๑) การคัดสำเนา ก.พ. ๗ ผ่านระบบออนไลน์ และ ๒) การรายงานผ่านระบบ DPIS (เฉพาะบุคลากรสังกัดส่วนกลาง) |

มิติที่ 3 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

| แผนงาน/โครงการ | ผลการดำเนินงาน |
|--|--|
| <p>1. การจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล (IDP) <u>ตัวชี้วัดที่ ๓.๑</u> ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล (สทส.)</p> | <p>- จัดทำหนังสือเพื่อแจ้งให้หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล (IDP) โดยปฏิบัติตามคู่มือการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ปี 2565 และให้หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแผนฯ IDP โดยการพัฒนาตนเองคนละ 2 ความรู้ โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือน ก.ค. 65</p> |
| <p>2. โครงการฝึกอบรมพัฒนา ทักษะ สมรรถนะ ให้กับบุคลากรกรมให้ตรงตามตำแหน่ง <u>ตัวชี้วัดที่ 3.2</u> ร้อยละของบุคลากรที่ได้นำความรู้ไปใช้ในการส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร (สทส.)</p> | <p>- ดำเนินการอบรมพัฒนาตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) หลักสูตร โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตร “เสริมสร้างสมรรถนะนักส่งเสริมสหกรณ์” รุ่นที่ 17 เมื่อวันที่ 13 - 19 มี.ค. 2565 ณ บ้านกลางอ่าว ปิษ รีสอร์ท อำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีผู้เข้ารับการอบรม 117 คน (ข้าราชการระดับปฏิบัติการที่ปฏิบัติงานไม่เกิน 2 - 3 ปี) 2) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพนักส่งเสริมสหกรณ์” ด้วยระบบ Zoom Meeting รุ่นที่ 4 เมื่อวันที่ 28 มี.ค. - 1 เม.ย. 65 มีผู้เข้ารับการอบรม 360 คน |

| แผนงาน/โครงการ | ผลการดำเนินงาน |
|--|---|
| | <p>โครงการฝึกอบรมที่อยู่ระหว่างเตรียมการจัดอบรมในไตรมาสที่ 3 ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาความพร้อมสู่ตำแหน่งนักบริหาร” ด้วยระบบ Zoom Meeting รุ่นที่ 1 2) โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตร “เสริมสร้างสมรรถนะนักส่งเสริมสหกรณ์” รุ่นที่ 18 |
| <p>3. พัฒนา/ปรับปรุง/เพิ่มสื่อการเรียนรู้ด้านการสหกรณ์ให้สอดคล้องกับการใช้งานและเป็นปัจจุบัน <u>ตัวชี้วัดที่ 3.3</u> จำนวนสื่อการเรียนรู้ด้านสหกรณ์ (สทส.)</p> | <p>- อยู่ระหว่างการจัดทำแผนปฏิบัติงานการผลิตสื่อการเรียนรู้ด้านการสหกรณ์</p> |
| <p>4. CPD Community Innovation <u>ตัวชี้วัดที่ 3.4</u> จำนวนนวัตกรรมระดับกรมและหน่วยงานย่อย (สทส.)</p> | <p>- กรมได้มีหนังสือและคู่มือเรื่อง การจัดการความรู้และนวัตกรรม (Knowledge & Innovation Management : KM & IM) ที่เกี่ยวกับกระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ไปยังหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคถือปฏิบัติตามคู่มือฯ และให้หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคดำเนินการทบทวนการจัดการความรู้ นวัตกรรม และแต่ตั้งคณะทำงานฯ ให้แล้วเสร็จภายในเดือน ก.ค. 65</p> |

| แผนงาน/โครงการ | ผลการดำเนินงาน |
|--|---|
| <p>5. CPD Story Share Project <u>ตัวชี้วัดที่ 3.5</u> ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม CPD Story Share Project นำความรู้ไปปรับใช้ (สทส.)</p> | <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดจัดกิจกรรมในวันสถาปนากรมส่งเสริมสหกรณ์ ระหว่างวันที่ 28 ก.ย. - 1 ต.ค. 65 |
| <p>6. กบถวนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) <u>ตัวชี้วัดที่ 3.6</u> ระดับความสำเร็จของการทบทวนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) (กจ. กลุ่มสรรหาฯ)</p> | <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการศึกษาและทบทวนหลักเกณฑ์การแต่งตั้งบุคคล เนื่องจาก สำนักงาน ก.พ. ได้ประกาศกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย โอน เลื่อน ข้าราชการ ประเภททั่วไป วิชาการ อำนวยการ พ.ศ. 2564 (1 ก.ย. 64) และได้แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของกรมฯ และอยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำร่างเส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพ |
| <p>7. การสร้างจิตสำนึกในการให้บริการของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ <u>ตัวชี้วัดที่ 3.7</u> ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการภายในกรมส่งเสริมสหกรณ์ (กพร.)</p> | <ul style="list-style-type: none"> - กรมได้มีหนังสือแจ้งให้สำนัก/กองดำเนินการจัดทำแผนการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการของหน่วยงานส่วนกลางผ่านระบบออนไลน์ |

มิติที่ 4 ความพร้อมรับพีดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

| แผนงาน/โครงการ | ผลการดำเนินงาน |
|---|---|
| <p>1. การดำเนินงานตามเกณฑ์การคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 4.1 กรมส่งเสริมสหกรณ์มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ป.ป.ช. เป็นผู้ประเมิน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ของแต่ละปี (กกจ. วินัยฯ)</p> | <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการประชุมคณะทำงานคุณธรรมและความโปร่งใสฯ เพื่อเตรียมความพร้อมยกระดับคะแนนและอยู่ระหว่างการดำเนินการลงทะเบียนเข้าใช้งานในระบบ ITAS - ดำเนินการนำเข้าข้อมูล IIT และ EIT และปรับปรุงเว็บไซต์เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินในส่วนของ OIT - เตรียมการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ ITA |
| แผนงาน/โครงการ | ผลการดำเนินงาน |
| <p>2. โครงการปลูกจิตสำนึก และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 4.2 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมการให้ความรู้เกี่ยวกับระบบคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ (กกจ. วินัยฯ)</p> | <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการจัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับระบบคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้กับบุคลากรกรม จำนวน 100 คน แล้ว เมื่อวันที่ 9 -11 ก.พ. 65 |

| แผนงาน/โครงการ | ผลการดำเนินงาน |
|--|---|
| <p>3. โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านกฎหมาย ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 4.3 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมาย (กกจ. วินัยฯ)</p> | <p>- การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านกฎหมาย ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีการดำเนินการผ่านโครงการ 3 โครงการ โดยดำเนินการแล้ว 3 โครงการ คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) โครงการอบรมทางไกล เรื่อง "การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน" เมื่อวันที่ 18 ม.ค. 65 มีบุคลากรเข้าร่วมโครงการ 2,901 คน จากเป้าหมาย 1,500 คน 2) โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต เมื่อวันที่ 9 -11 ก.พ. 65 มีบุคลากรกรมเข้าร่วมโครงการ 100 คน 3) โครงการปลูกฝังวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม เมื่อวันที่ 9 -11 มี.ค. 65 มีบุคลากรกรมเข้าร่วมโครงการ 100 คน |
| <p>4. การดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม</p> <p>ตัวชี้วัดที่ 4.4 หน่วยงานส่วนกลางมีผลประเมินองค์กรคุณธรรมในแต่ละองค์ประกอบ 80% ขึ้นไป (กกจ. วินัยฯ)</p> | <p>- อยู่ระหว่างการดำเนินการหาข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินองค์กรคุณธรรมในแต่ละองค์ประกอบ</p> |

มิติที่ 5 คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตและการทำงาน

| แผนงาน/โครงการ | ผลการดำเนินงาน |
|---|---|
| <p>1. โครงการเสริมสร้างสมดุลชีวิตคนทำงาน (Work Live Balance) ตัวชี้วัดที่ 5.1 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินโครงการเสริมสร้างสมดุลชีวิตคนทำงาน (work life balance) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (กกจ. สวัสดิการฯ)</p> | <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการโครงการฯ และจัดประชุมคณะกรรมการ และกำหนดหลักเกณฑ์การประกวดพร้อมแจ้งเวียนโครงการฯ - ดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อร่วมกันกำหนดหลักเกณฑ์ เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2565 ซึ่งอติบดีฯ เห็นชอบหลักเกณฑ์การประกวดพร้อมแจ้งเวียนโครงการฯ ตามหนังสือที่ กษ 1102/ว27 ลว 27 มค 65 |
| <p>2. โครงการส่งเสริมความผูกพันและความผูกพันต่อองค์กร ตัวชี้วัดที่ 5.2 จำนวนหน่วยงานในสังกัดที่ดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (กกจ. สวัสดิการฯ)</p> | <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการจัดทำแผนและเสนอขออนุมัติให้หน่วยงานทั่วประเทศจัดโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร และแจ้งเวียนหน่วยงาน จัดกิจกรรมฯ เรียบร้อยแล้ว |

| แผนงาน/โครงการ | ผลการดำเนินงาน |
|---|--|
| <p>3. การจัดกิจกรรมกีฬาและหรือส่งเสริมการออกกำลังกาย <u>ตัวชี้วัดที่ 5.3</u> ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาและหรือส่งเสริมการออกกำลังกาย (กกจ. สวัสดิการฯ)</p> | <p>- จัดทำแผนฯ และประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมออกกำลังกาย (ฟิตเนส แอโรบิคทุกวันพุธ) และได้ขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกายตามแผนที่กำหนดแล้ว</p> |
| <p>4. การจัดกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ <u>ตัวชี้วัดที่ 5.4</u> ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ (กกจ. สวัสดิการฯ)</p> | <p>- จัดทำแผนการจัดกิจกรรมธรรมสวนะ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรกรมสังกัดส่วนกลาง - ประชาสัมพันธ์และดำเนินการจัดกิจกรรมธรรมสวนะ เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2565 มีบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ (ส่วนกลาง) เข้าร่วมกิจกรรม 100 คน มีผู้ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจ 88 คน โดยร้อยละ 89.77มีความพึงพอใจต่อกิจกรรมฯ ในระดับมากขึ้นไป</p> |

.....