



# สาร อสส.

ช่องทางต่างๆ เช่น หลักสูตรการอบรมทุกระดับของกรมส่งเสริมสหกรณ์ อาทิ หลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับกลาง หลักสูตรของผู้ตรวจการสหกรณ์ผ่านโรงเรียนผู้ตรวจการที่กรมฯ ตั้งขึ้น เป็นต้น การพัฒนาเว็บไซต์ของกรมฯ ให้ข้าราชการสามารถเข้ามาศึกษาหาความรู้ การจัดทำห้องสมุดออนไลน์ซึ่งจะรวบรวมหนังสือลิขสิทธิ์ที่เป็นประโยชน์ในเรื่องของการพัฒนาตนเองและพัฒนาเกษตรกร และการจัดทำ Application ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ คือ Smart Co-op ซึ่งจะบรรจุกฎหมายเกี่ยวกับการตั้งสหกรณ์ ข้อมูลสินค้าสหกรณ์ และเรื่องอื่นๆ ที่น่าสนใจของสหกรณ์ โดย Application นี้ สามารถโหลดได้ทั้งระบบ IOS และระบบ Android เชื่อว่าจะเป็นประโยชน์ในการพัฒนาสหกรณ์แน่นอน ประเด็นสำคัญประการหนึ่งที่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของกรมฯ จะต้องตระหนัก คือ การปฏิบัติตามจรรยาบรรณของข้าราชการที่ดี การยึดถือวินัยข้าราชการ การทำงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่น้อง ๆ ข้าราชการรุ่นใหม่ การวางตนให้เหมาะสมในฐานะผู้ให้บริการแก่ประชาชนทั้งเรื่องของการตอบข้อซักถาม การต้อนรับด้วยอัธยาศัยไมตรี การสื่อสารกับบุคคลในระดับพื้นที่ เช่น นายอำเภอ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ฯลฯ ในการกระจายข่าวสารของกรมฯ กระทรวง หรือนโยบายของรัฐบาล โดยบุคคลเหล่านี้จะเป็นกระบอกเสียงและช่วยให้การทำงานของเราบรรลุวัตถุประสงค์ได้ที่สุดในที่สุด

การพัฒนาบุคลากรสู่การเป็น Smart Officer เป็นนโยบายและเจตนารมณ์ที่สำคัญของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ซึ่งได้มีการจัดประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การเตรียมความพร้อมบุคลากรสู่การเป็น Smart Officer แก่ข้าราชการจากทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในพื้นที่กรุงเทพมหานครและจังหวัดนนทบุรีเมื่อช่วงต้นเดือนกรกฎาคมที่ผ่านมา ถือเป็นก้าวนำหนึ่งในการสร้างคนเกษตรยุคใหม่ให้มีความเข้มแข็ง มีความรู้วิชาการและเชี่ยวชาญในงาน สามารถเข้าถึงเกษตรกรเพื่อสร้างความเข้าใจให้เกษตรกรปรับตัวสู่การทำเกษตรยุคใหม่ การรวมกลุ่มกันทำ ทำเกษตรแปลงใหญ่ ทำเกษตรที่เหมาะสมกับพื้นที่ Agri-Map การเรียนรู้สถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงของโลก และความสามารถในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเพื่อพัฒนาภาคการเกษตรของไทยให้สามารถแข่งขันได้ในระดับสากล ซึ่งจะดำเนินการจัดอบรมอีก ๑๐ ครั้ง โดยจัดตามจังหวัดที่ได้รับคัดเลือกในแต่ละเขตตรวจราชการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้มีนโยบายให้หน่วยงานในสังกัดบูรณาการการทำงานร่วมกัน โดยเฉพาะหน่วยงานในพื้นที่ทุกระดับ โดยอาศัยความเข้าใจในแนวทางการดำเนินนโยบายของบุคลากรผู้ปฏิบัติ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลให้เกิดผลสำเร็จ พร้อมกันนี้ได้เสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรมีคุณลักษณะเป็น Smart Officer ที่มีความพร้อมและความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่พัฒนาภาคการเกษตรของไทยให้มีความเข้มแข็ง ทำให้เกษตรกร สมาชิกสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร สามารถพึ่งพาตนเองได้ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

ปัจจุบันภาคการเกษตรของไทยอยู่ในช่วงปฏิรูป ท่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีนโยบายสำคัญ ๓ ส่วน คือ ๑. การทำให้เกษตรกรมีความเข้มแข็ง ๒. การทำให้สินค้าเกษตรมีคุณภาพได้มาตรฐาน และ ๓. การส่งเสริมให้นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่มาใช้ ถือเป็นโจทย์ที่กรมส่งเสริมสหกรณ์จะต้องดำเนินการขับเคลื่อน ซึ่งการดำเนินการในส่วนนี้นั้นจะต้องทำให้ข้าราชการระดับปฏิบัติงานมีความรู้ความสามารถและต้องเข้าใจอย่างถ่องแท้ในเรื่องของนโยบายและการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ การเปิดรับข้อมูลข่าวสารสถานการณ์ แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของการเกษตรในอนาคต เรียนรู้ที่จะปรับตัวให้ทันการเปลี่ยนแปลง พร้อมทั้งประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี มีอุดมการณ์และจิตวิญญาณ รับผิดชอบหน้าที่ของตนเอง อันจะเป็นการช่วยขับเคลื่อนการพัฒนาสหกรณ์ตามแผนพัฒนาความเข้มแข็งสหกรณ์ปี ๒๕๕๙ -๒๕๖๐ และตามบัญชาของท่านนายกรัฐมนตรีในการแก้ไขข้อบกพร่องของสหกรณ์ อีกทั้งนโยบายสำคัญของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์และของรัฐบาลด้วย

ทั้งนี้ การเตรียมความพร้อมบุคลากรสู่ Smart Officer ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ จะพัฒนาในแนวทางที่สอดคล้องกับ Smart Farmer และ Young Smart Farmer เนื่องจากการทำการเกษตรในปัจจุบันมีการนำเอาเทคโนโลยี เครื่องจักรกลทางการเกษตร เข้ามาในกระบวนการมากขึ้นในหลายพื้นที่ การเตรียมความพร้อมให้กับเจ้าหน้าที่และบุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์ทั้งทฤษฎีและการปฏิบัติซึ่งจะดำเนินการผ่าน

*วิโรจน์*

(นายวิณะโรจน์ ทรัพย์ส่งสุข)  
อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์  
กรกฎาคม ๒๕๕๙

