



ประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์

เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ. 2552

.....

กรมส่งเสริมสหกรณ์เป็นองค์กรที่มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริม เผยแพร่ ให้ความรู้เกี่ยวกับอุดมการณ์ หลักการ และวิธีการสหกรณ์ให้แก่บุคลากรของสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และประชาชนทั่วไป ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาระบบสหกรณ์ให้มีความเข้มแข็ง โดยการพัฒนากระบวนการเรียนรู้ในการเพิ่มขีดความสามารถในด้านการบริหารจัดการ การดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ และมีการเชื่อมโยงธุรกิจสหกรณ์สู่ระดับสากล เพื่อให้สมาชิกสหกรณ์มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นทั้งทางด้านเศรษฐกิจและสังคม

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจของกรมส่งเสริมสหกรณ์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 78 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 กรมส่งเสริมสหกรณ์จึงกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของกรมส่งเสริมสหกรณ์ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการกำกับประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์ ให้ทรงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการที่ดี ควรแก่ความเชื่อมั่น ศรัทธา และได้รับความเชื่อถือยกย่องจากบุคคลทั่วไป ดังนี้

ข้อ 1 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ประกอบด้วยพฤติกรรม ดังนี้

1.1 ประสิทธิภาพและประสิทธิผล

: ปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามเป้าหมาย โดยใช้วิธีการและ/หรือกระบวนการที่ถูกต้อง เป็นธรรม ใ้ทักษะและสมรรถนะอย่างเต็มที่ในการทำงานที่รับผิดชอบ

1.2 การพัฒนางานและทีมงาน

: ปฏิบัติงานและพัฒนางานเพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพดีและมีมาตรฐาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม แสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ มีเหตุผล และรับฟังความคิดเห็นจากทุกฝ่าย

1.3 พัฒนาตนเอง

: ตระหนักในความสำคัญของการใ้รู้ ใ้ใจ และถือเป็นหน้าที่ที่ต้องเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถและทักษะในการทำงานของตนเอง และนำความรู้ ความเชี่ยวชาญไปใช้พัฒนาสร้างสรรค์งานของส่วนรวม

ข้อ 2 ความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ ประกอบด้วยพฤติกรรม ดังนี้

2.1 ความซื่อสัตย์ สุจริต

: ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม ไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาประโยชน์อันมิควรได้เพื่อตนเองหรือผู้อื่น และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

: ต้องซื่อสัตย์และมีคุณธรรมทางวิชาการ

2.2 ความรับผิดชอบ

: ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบของตนอย่างเต็มความสามารถและมีความเที่ยงธรรมยอมรับความผิดพลาดของตนเองและแก้ไขให้ถูกต้อง

: ดูแล รักษา ใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และไม่เบียดบังทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว

ข้อ 3 จิตวิญญาณของการเป็นนักสหกรณ์ที่ดี ประกอบด้วยพฤติกรรม ดังนี้

3.1 ปฏิบัติงานด้วยความสุภาพ เสมอภาค และเต็มความสามารถ

: ปฏิบัติต่อประชาชน หรือผู้มาติดต่อด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เป็นธรรม และเสมอภาค

: ส่งเสริมงานด้านสหกรณ์แก่องค์กร และประชาชนตามอุดมการณ์ หลักการ และวิธีการสหกรณ์ ด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว และเต็มความสามารถ

3.2 ส่งเสริมและพัฒนางานสหกรณ์

: ส่งเสริมให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรมีการพัฒนาให้สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน

3.3 ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

: ดำรงตนอย่างมีศักดิ์ศรี ใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ข้อ 4 การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ประกอบด้วยพฤติกรรม ดังนี้

4.1 ความโปร่งใส เปิดเผย

: ดำเนินการให้ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลของหน่วยงานด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว และเสมอภาค

4.2 สามารถตรวจสอบได้

: ให้ความร่วมมือพร้อมรับการตรวจสอบและพร้อมรับผิดชอบเพื่อดำรงไว้ซึ่งความไว้วางใจและความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงาน

: เปิดเผยหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติงานหรือข้อมูลการปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือประชาชนได้รับทราบ และตรวจสอบการทำงานของภาครัฐ

ข้อ 5 กล้ายึดมั่นยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ประกอบด้วยพฤติกรรม ดังนี้

5.1 มีจิตสาธารณะ

: ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ โดยยึดมั่นในประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

: แก้ไขปัญหาข้อขัดแย้งโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก และแก้ไขปัญหาโดยถือปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

5.2 มีความกล้าหาญทางจริยธรรม

: กล้าตัดสินใจด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย และเหตุผลอันชอบธรรม

: เมื่อทราบหรือพบเห็นการกระทำผิด กล้าแจ้งเหตุหรือเปิดเผยการกระทำผิดในการปฏิบัติงานต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

: ไม่กระทำการสั่งการที่ไม่ถูกต้อง ไม่สมเหตุผลสมผล หรือมีประโยชน์ส่วนตัวแอบแฝง อันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อตนเองหรือองค์กร

ข้อ 6 การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ประกอบด้วยพฤติกรรม ดังนี้

6.1 ความยุติธรรมและเสมอภาค

: ปฏิบัติหน้าที่ต่อแต่ละบุคคลด้วยความยุติธรรมและเสมอภาค ไม่อคติลำเอียงด้วยปัจจัยด้านความแตกต่างหลากหลาย

6.2 การปฏิเสธความไม่ถูกต้อง

: ต้องทำงานด้วยความเที่ยงธรรมและต้องไม่ให้สิทธิพิเศษแก่บุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นพิเศษ

: ไม่กระทำการใดเป็นการช่วยเหลืออุปถัมภ์หรือเลือกปฏิบัติต่อบางบุคคลอย่างไม่ยุติธรรม หรือเพื่อผลประโยชน์บางอย่าง

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้น โดยครบถ้วน ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องให้ความสำคัญและเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ รวมทั้งยกย่องชมเชย ประกาศเกียรติคุณ มอบรางวัล และนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการผู้ประพฤติปฏิบัติดีงาม เพื่อเป็นการสร้างแบบอย่าง การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาบอกกล่าว ตักเตือน และกระตุ้นจิตสำนึกข้าราชการให้เห็นถึงคุณค่าของการปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

อนึ่ง ให้ลูกจ้างและพนักงานราชการของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ถือปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ
กรมส่งเสริมสหกรณ์นี้โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ 29 กันยายน พ.ศ. 2552

ศุภชัย บานพับทอง
(นายศุภชัย บานพับทอง)
อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์