

ผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล



กรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ภายใต้นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๖๔)



ผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

กรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๑ มี.ค. ๖๔)

มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์

แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. การดำเนินการตามแผนปฏิรูปองค์การของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ระดับความสำเร็จในการแบ่งส่วนราชการภายในกรม (กพร.)</p>	<p>- อยู่ระหว่างดำเนินการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำข้อมูลปริมาณงาน ย้อนหลังและเป้าหมายล่วงหน้าของหน่วยงาน และจัดส่งให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำคำชี้แจงประกอบการขอปรับปรุงโครงสร้างของ กรมส่งเสริมสหกรณ์</p>
<p>๒. การปรับปรุงโครงสร้างและบริหารอัตรากำลัง ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการนำรายละเอียดการวิเคราะห์ ปริมาณงานไปประกอบการพิจารณาการปรับปรุงโครงสร้าง การวิเคราะห์ อัตรากำลัง รวมถึงการปรับปรุงอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกรม (กลุ่มพัฒนาระบบฯ)</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จของการเพิ่มอัตรากำลังในตำแหน่งประเภท วิชาการสายงานวิชาการสหกรณ์ ในกรมส่งเสริมสหกรณ์ (กลุ่มพัฒนาระบบฯ)</p>	<p>- อยู่ระหว่างดำเนินการประมวลข้อมูลลักษณะงาน กระบวนงาน ปริมาณงาน ของแต่ละกลุ่มงาน (ฝบท. กจส. กบส. กพส. กสส. กตส. นิคมฯ ศูนย์สาธิตฯ) ตามอำนาจหน้าที่ที่กรมฯ กำหนด ที่ได้รับจากหน่วยงานทั้ง ๗๘ หน่วยงาน เพื่อนำผลการวิเคราะห์ปริมาณงาน และค่างานไปใช้ประกอบการปรับปรุง โครงสร้างการวิเคราะห์อัตรากำลังของกรมต่อไป</p> <p>- ดำเนินการกำหนดตำแหน่ง จาก ตำแหน่งประเภททั่วไป เป็น นักวิชาการสหกรณ์ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ตามคำสั่งกรมส่งเสริมสหกรณ์ที่ ๑๔๕/๒๕๖๔ ลง ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔</p>

แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๓. การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมสหกรณ์</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามหลักสูตรที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ กรมส่งเสริมสหกรณ์ที่นำความรู้ไปใช้ปฏิบัติงาน (สทส.)</p>	<p>- ดำเนินการอบรมพัฒนาตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แล้วใน ๓ หลักสูตร ดังนี้</p> <p>๑. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร " การเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ" จำนวน ๖๖ คน</p> <p>๒. โครงการฝึกอบรมผ่านระบบสื่อสารออนไลน์ หลักสูตร "การพัฒนาศักยภาพนักส่งเสริมสหกรณ์" ด้วยระบบ Zoom Meeting ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๓๖๗ คน</p> <p>๓. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "การพัฒนาศักยภาพผู้บริหารงานสำนักงานสหกรณ์จังหวัด" ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๓๕ คน</p> <p>รวม ๓ หลักสูตร จำนวนรวมทั้งสิ้น ๔๖๘ คน</p>

มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. การรวบรวมกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ด้านการบริหารงานบุคคล</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการจัดการองค์ความรู้ด้านการบริหารงานบุคคลบนเว็บไซต์ (กลุ่มสรรหาฯ)</p>	<p>- แต่งตั้งคณะทำงานจัดการองค์ความรู้ด้านการบริหารงานบุคคลบนเว็บไซต์ และประชุมคณะทำงานฯ เพื่อรวบรวม ประเด็นปัญหาและความต้องการองค์ความรู้ด้านการบริหารบุคคลของบุคลากร เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๔ และมอบหมายให้คณะทำงานจัดทำข้อมูล และทบทวนข้อมูลองค์ความรู้ให้ถูกต้องครบถ้วน</p>

แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๒. การบริหารอัตรากำลังอย่างมีประสิทธิภาพ <u>ตัวชี้วัดที่ ๒.๒</u> ร้อยละของอัตรากำลังของตำแหน่งข้าราชการไม่เกินร้อยละ ๖ (กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง)</p>	- อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยจะประเมินผลตัวชี้วัด วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๔
<p>๓. การพัฒนาและปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากร สำหรับใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ <u>ตัวชี้วัดที่ ๒.๓</u> ร้อยละของข้อมูลทรัพยากรบุคคลที่มีความครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน (ระดับชำนาญการพิเศษ) (กลุ่มทะเบียนประวัติฯ)</p>	- ดำเนินการตรวจสอบและปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรให้มีความครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน (ระดับชำนาญการพิเศษ) แล้วเสร็จ จำนวน ๓๑๓ ราย

มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. พัฒนาบุคลากรทุกสายงานให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะทางการสหกรณ์ <u>ตัวชี้วัดที่ ๓.๑</u> ร้อยละความพึงพอใจที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ (สทส.)</p>	- อยู่ระหว่างดำเนินการ โดย กพร.และ ศสท. ร่วมกันดำเนินการสำรวจความพึงพอใจและไม่พึงพอใจของผู้รับบริการภายในกรมส่งเสริมสหกรณ์
<p>๒. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากุศลกรกรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ <u>ตัวชี้วัดที่ ๓.๒</u> ร้อยละของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ที่ได้รับการพัฒนาและฝึกอบรม (สทส.)</p>	- ดำเนินการอบรมพัฒนาตามแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แล้วใน ๓ หลักสูตร บุคลากรได้รับการพัฒนาและฝึกอบรมแล้ว จำนวน ๔๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๙๔ จากทั้งหมด ๗ หลักสูตร (เป้าหมาย ๑,๔๖๕)

แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๓. จัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล (IDP) <u>ตัวชี้วัดที่ ๓.๓</u> ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล (IDP) (สทส.)</p>	<p>- อยู่ระหว่างให้ทุกหน่วยงานของกรมดำเนินการจัดทำแผน และพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล IDP ตามคู่มือการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ทราบผลเดือน ก.ย. ๖๔)</p>
<p>๔. การสร้างจิตสำนึกในการให้บริการของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ <u>ตัวชี้วัดที่ ๓.๔</u> ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการภายในกรมส่งเสริมสหกรณ์ (กพร.)</p>	<p>- อยู่ระหว่างเก็บรวบรวมการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และจะเริ่มดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการภายในกรมส่งเสริมสหกรณ์ดำเนินการสำรวจในช่วงเดือน มิถุนายน - สิงหาคม ๒๕๖๔</p>
<p>๕. สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ <u>ตัวชี้วัดที่ ๓.๕</u> ร้อยละบุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (สทส.)</p>	<p>- อยู่ระหว่างให้ทุกหน่วยงานของกรมดำเนินการจัดการความรู้ (Knowledge Management) ที่เกี่ยวกับกระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ทราบผลเดือน ก.ย. ๖๔)</p>
<p>๖. การปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ <u>ตัวชี้วัดที่ ๓.๖</u> ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ (กลุ่มทะเบียนประวัติฯ)</p>	<p>- อยู่ระหว่างเตรียมจัดประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อทบทวนหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>

มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. การถ่ายทอดสื่อสารเพื่อความเข้าใจนโยบาย หลักเกณฑ์หรือแนวทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล <u>ตัวชี้วัดที่ ๔.๑</u> ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่ได้รับฟังการชี้แจง นโยบาย หลักเกณฑ์หรือแนวทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในระดับดีมากขึ้นไป (ทุกกลุ่มงานกองการเจ้าหน้าที่)</p>	<p>- อยู่ระหว่างดำเนินประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องในการกำหนดหัวข้อการชี้แจงและกำหนดวันเวลาในการรับฟังผ่านระบบ ZOOM</p>
<p>๒. พัฒนาระบบการรับฟังและการจัดการเรื่องร้องเรียน <u>ตัวชี้วัดที่ ๔.๒</u> ร้อยละของความสำเร็จในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนกรณีที่มีผู้ร้องเรียนโดยตรงและบัตรสนเท่ห์ (กลุ่มวินัยฯ) <u>ตัวชี้วัดที่ ๔.๓</u> ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการเรื่องร้องเรียนกรณี ป.ป.ช., ป.ป.ท., สตง.ชี้มูลกล่าวหาว่าทุจริต ประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ (กลุ่มวินัยฯ) <u>ตัวชี้วัดที่ ๔.๔</u> ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการเรื่องร้องเรียน กรณีทุจริตต่อหน้าที่ (กลุ่มวินัยฯ)</p>	<p>- ดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนทั้งหมด จำนวน ๓ เรื่อง (๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๑ มี.ค. ๖๔) สามารถพิจารณาดำเนินการเสนอความเห็นต่ออธิบดีได้ภายในกำหนดเวลา (๒ วัน) ทั้ง ๓ เรื่อง - ดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนทั้งหมด จำนวน ๑ เรื่อง (๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๑ มี.ค. ๖๔) สามารถพิจารณาดำเนินการเสนอความเห็นต่ออธิบดีได้ภายในกำหนดเวลา (๒๐ วัน) - ดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนทั้งหมด จำนวน ๑ เรื่อง (๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๑ มี.ค. ๖๔) สามารถพิจารณาดำเนินการเสนอความเห็นต่ออธิบดีได้ภายในกำหนดเวลา (๒ วัน)</p>
<p>๓. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรทุกระดับ <u>ตัวชี้วัดที่ ๔.๕</u> ร้อยละของผู้ที่ผ่านการทดสอบความรู้ในการเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม (กลุ่มวินัยฯ)</p>	<p>- ดำเนินการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรผ่านโครงการ ดังนี้ ๑) โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม เมื่อวันที่ ๑๗ -๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ เดอะเลกาศี รีสอร์ท จังหวัดกาญจนบุรี โดยมีบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเข้าร่วมโครงการ และผ่านการทดสอบความรู้ จำนวน ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ตามเป้าหมาย</p>

แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
	<p>๒) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต เมื่อวันที่ ๒๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ แกรนด์แปซิฟิก ซอฟเฟอร์ริส รีสอร์ท แอนด์ สปา ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี โดยมีบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเข้าร่วมโครงการ และผ่านการทดสอบความรู้ จำนวน ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ตามเป้าหมาย</p>
<p>๔. โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านกฎหมาย ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต <u>ตัวชี้วัดที่ ๔.๖</u> ร้อยละความสำเร็จในการจัดโครงการเพื่อให้บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมาย (กลุ่มวินัยฯ)</p>	<p>- ดำเนินการจัดโครงการอบรมทางไกล (Conference) เรื่อง "การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน" โดยถ่ายทอดสัญญาณไปยังสำนักงานสหกรณ์จังหวัดทั่วประเทศ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๑๒๖ อาคาร ๑ กรมส่งเสริมสหกรณ์ เทเวศน์ โดยมีผู้อำนวยการสำนัก/กอง ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์เข้าร่วมโครงการ และผ่านการทดสอบความรู้ จำนวน ๑,๗๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑๔.๓๓ ของเป้าหมาย ๑,๕๐๐ คน</p>

มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตและการทำงาน

แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน <u>ตัวชี้วัดที่ ๕.๑</u> จำนวนหน่วยงานในสังกัดส่วนกลางผ่านเกณฑ์การประเมินโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (กลุ่มสวัสดิการฯ)</p>	<p>- ดำเนินการประชุมคณะกรรมการโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (ระดับหน่วยงาน) เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ และแนวทางการประเมินการดำเนินกิจกรรมตามโครงการ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔</p>

แผนงาน/โครงการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๒. ส่งเสริมบุคลากรให้มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี <u>ตัวชี้วัดที่ ๕.๒</u> ร้อยละของบุคลากรได้รับการส่งเสริมให้มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี (กลุ่มสวัสดิการฯ)</p>	<p>- ดำเนินการกำหนดการจัดกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรให้มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี (กิจกรรม : ส่งเสริมสุขภาพ (ออกกำลังกาย) เป้าหมาย ๖๙๗ คน พร้อมทั้งแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมดังกล่าว</p>
<p>๓. การยกย่องชมเชยบุคลากร <u>ตัวชี้วัดที่ ๕.๓</u> ระดับความสำเร็จของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ที่ปฏิบัติงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ ซื่อสัตย์ สุจริต อุทิศตนให้กับงานในหน้าที่อย่างต่อเนื่องได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ (กลุ่มพัฒนาระบบฯ)</p>	<p>- อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่นและพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งจะเริ่มดำเนินการในเดือน พฤษภาคม - กันยายน ๒๕๖๔</p>
<p>๔. การเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร <u>ตัวชี้วัดที่ ๕.๔</u> จำนวนหน่วยงานที่มีการดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ๒ กิจกรรมขึ้นไป (กลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์)</p>	<p>- อยู่ระหว่างดำเนินการอนุมัติจัดโครงการเพื่อเสริมสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานทุกระดับชั้น เพื่อให้เกิดความผูกพันของบุคลากรภายในองค์กร</p>

.....