



แผนปฏิบัติการ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

แผนปฏิบัติการกรมส่งเสริมสหกรณ์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)



กองแผนงาน
กรมส่งเสริมสหกรณ์





๑. นายโสภณ ศรีโยธิน
 ๒. นางสาวกุลยา ทองเพชร
 ๓. นายนภาตล ศรีดี
 ๔. นายวีระยุทธ นาคถม
 ๕. นางสาวณาดา มงคลกิจกุล
- กลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์ กองแผนงาน
คณะผู้จัดทำ



แผนปฏิบัติการ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)







คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการกรมส่งเสริมสหกรณ์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ฉบับนี้ เป็นการดำเนินการขยายผลการวางกรอบพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ในระยะ ๕ ปีแรกของแผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมสหกรณ์ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรมีการขับเคลื่อน และการดำเนินงานที่ชัดเจนและสอดคล้องเชื่อมโยงต่อเนื่องกับยุทธศาสตร์ กรมส่งเสริมสหกรณ์ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) แผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร เทคโนโลยีสารสนเทศ นวัตกรรม ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีเป้าหมายเพื่อยกระดับขีดความสามารถของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ให้ก้าวทันกระแสการเปลี่ยนแปลง ในโอกาสนี้ กรมส่งเสริมสหกรณ์ต้องขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่านทั้งระดับเจ้าหน้าที่และระดับผู้บริหาร ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีส่วนสำคัญในการช่วยจัดทำแผนปฏิบัติการกรมส่งเสริมสหกรณ์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้สำเร็จลุล่วงมาด้วยดี กรมส่งเสริมสหกรณ์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ทุกหน่วยงานในสังกัดจะได้ใช้ประโยชน์จากแผนปฏิบัติการกรมส่งเสริมสหกรณ์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อการขับเคลื่อนไปสู่การพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรอย่างเป็นรูปธรรมและบรรลุเป้าหมายได้ในระดับหนึ่ง

กองแผนงาน กรมส่งเสริมสหกรณ์
มีนาคม ๒๕๖๐

- ก คำนำ
- ข สารบัญ
- จ สารบัญภาพ
- ฉ บทสรุปผู้บริหาร

บทที่ ๑ บทนำ

- ๑ หลักการและเหตุผล
- ๑ วัตถุประสงค์
- ๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สารบัญ

บทที่ ๒ กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการ

- ๕ กรอบและขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการ
กรมส่งเสริมสหกรณ์ ๕ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)



บทที่ ๗

ผลการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ

- ๑๐ ผลการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ
- ๑๐ ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพของกรมส่งเสริมสหกรณ์
- ๒๐ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ภายใต้แผนปฏิบัติการกรมส่งเสริมสหกรณ์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
- ๒๒ การจัดทำแผนปฏิบัติการกรมส่งเสริมสหกรณ์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

บทที่ ๕

แผนปฏิบัติการกรมส่งเสริมสหกรณ์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

- ๒๗ ภาพรวมแผนปฏิบัติการกรมส่งเสริมสหกรณ์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
แผนปฏิบัติการกรมส่งเสริมสหกรณ์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
- ๒๘ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาความเข้มแข็งของสหกรณ์ และ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพด้านการสหกรณ์
- ๓๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างภาพลักษณ์องค์กร และ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันของสหกรณ์
- ๓๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อการบริหารจัดการ และการกำกับดูแล และ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ สนับสนุนการจัดตั้งกองทุนรักษาเสถียรภาพของสหกรณ์

บทที่ ๕

แผนปฏิบัติการกรมส่งเสริมสหกรณ์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

- ๔๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาระบบคุณภาพมาตรฐานสากล และ
ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การสร้างความยั่งยืนด้วยหลัก
ธรรมาภิบาล และภูมิปัญญาสหกรณ์
- ๔๗ รายละเอียดโครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์
กรมส่งเสริมสหกรณ์ ๒๐ ปี
(แยกตามยุทธศาสตร์)
- ๑๒๕ แผนปฏิบัติงาน และโครงการตามนโยบาย
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ของกรม
ส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๐
แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
กรมส่งเสริมสหกรณ์
- ๑๒๗ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาความเข้มแข็งของ
สหกรณ์
- ๑๓๐ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาขีดความสามารถ
บุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพด้านการ
สหกรณ์
- ๑๓๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างภาพลักษณ์องค์กร
- ๑๓๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเพิ่มขีดความสามารถ
ทางการแข่งขันของสหกรณ์
- ๑๓๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาระบบเทคโนโลยี
เพื่อการบริหารจัดการ และการกำกับ
ดูแล
- ๑๓๖ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ สนับสนุนการพัฒนาระบบ
รักษาเสถียรภาพของสหกรณ์
- ๑๓๗ ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาระบบคุณภาพ
มาตรฐานสากล
- ๑๓๘ ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การสร้างความยั่งยืน
ด้วยหลักธรรมาภิบาลและภูมิปัญญา
สหกรณ์
- ๑๓๙ โครงการตามนโยบายกระทรวงเกษตร
และสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๐ ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๑๔๐ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาความเข้มแข็ง
ของสหกรณ์
- ๑๔๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาขีดความ
สามารถบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ
ด้านการสหกรณ์

- ๑๔๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างภาพลักษณ์องค์กร
- ๑๔๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันของสหกรณ์
- ๑๔๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อการบริหารจัดการ และการกำกับดูแล
- ๑๔๖ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ สนับสนุนการพัฒนาระบบรักษาเสถียรภาพของสหกรณ์
- ๑๔๗ ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาระบบคุณภาพมาตรฐานสากล
- ๑๔๘ ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การสร้างความยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาลและภูมิปัญญาสหกรณ์
- ๑๔๙ รายละเอียดโครงการตามนโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ของกรมส่งเสริมสหกรณ์



- ๑๔๕ บันทึกกองแผนงาน ที่ กษ ๑๑๐๔/๓๑๔๐ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ขั้นตอนการจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการกรมส่งเสริมสหกรณ์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
- ๑๔๖ ความคิดเห็น (ร่าง) แผนปฏิบัติการกรมส่งเสริมสหกรณ์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)



- ๙ ภาพที่ ๑ ภาพรวมยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมสหกรณ์ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙)

บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการกรมส่งเสริมสหกรณ์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางให้ทุกหน่วยงานในสังกัดใช้ในการส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรสู่ความเข้มแข็ง

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการกรมส่งเสริมสหกรณ์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น ได้รวบรวมศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลการพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรจาก ๓ แหล่งหลักสำคัญ ประกอบด้วย แผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมสหกรณ์ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ และโครงการตามนโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

วิสัยทัศน์

สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรเข้มแข็งเป็นศูนย์กลางการพัฒนาและรักษาสมดุลทางเศรษฐกิจและสังคมในระดับฐานรากของประเทศ

พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรและระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรและกรมส่งเสริมสหกรณ์
๒. ส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรด้วยการบริหารจัดการและเทคโนโลยีสมัยใหม่
๓. พัฒนาระบบการกำกับดูแลสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรด้วยระบบการจัดการคุณภาพตามมาตรฐานสากล
๔. พัฒนาระบบการรักษาเสถียรภาพของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร และการสร้างภาพลักษณ์ที่ดี

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

กรมส่งเสริมสหกรณ์เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นพัฒนาส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดี และพัฒนาขีดความสามารถของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ด้วยระบบบริหารจัดการคุณภาพ บุคลากรมีอาชีพ และเทคโนโลยีสารสนเทศ

ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย กลยุทธ์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑** การพัฒนาความเข้มแข็งของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร
- เป้าหมาย** สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และบุคลากรสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการพัฒนา
- กลยุทธ์**
- ๑.๑ พัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้เป็นศูนย์กลางในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมระดับฐานรากของประเทศ ด้วยการเร่งพัฒนาบุคลากรของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรสู่มาตรฐานและจัดอันดับความเชื่อถือของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร
 - ๑.๒ สร้างความร่วมมือและเชื่อมโยงเครือข่ายสหกรณ์ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ
 - ๑.๓ เพิ่มศักยภาพกองทุนพัฒนาสหกรณ์เพื่อตอบสนองความต้องการของสหกรณ์อย่างทั่วถึง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒** การพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพด้านการสหกรณ์
- เป้าหมาย** บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้รับการพัฒนาขีดความสามารถสู่มืออาชีพ
- กลยุทธ์**
- ๒.๑ พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพด้านการสหกรณ์และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน มีคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาลและมีความผูกพันในเป้าหมายของงาน
 - ๒.๒ พัฒนาระบบการจัดการความรู้ โดยการถ่ายโอนองค์ความรู้ของผู้มีประสบการณ์และภูมิปัญญาสูงสูบบุคลากรรุ่นใหม่
 - ๒.๓ พัฒนาระบบงานและกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓** การสร้างภาพลักษณ์องค์กร
- เป้าหมาย** ประชาชนได้รับรู้การดำเนินงานและเกิดทัศนคติเชิงบวกต่อภาพลักษณ์ของสหกรณ์และกรมส่งเสริมสหกรณ์
- กลยุทธ์**
- ๓.๑ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรและสหกรณ์สู่สาธารณชนโดยนำนโยบายภาครัฐเป็นตัวขับเคลื่อน
 - ๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้สหกรณ์ใส่ใจด้านสิ่งแวดล้อมในพื้นที่
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔** การเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร
- เป้าหมาย** ผลักดันการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีสมัยใหม่ไปใช้ในสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร
- กลยุทธ์**
- ๔.๑ พัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและพัฒนา จัดเก็บองค์ความรู้ที่สำคัญให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำไปใช้ในการสร้างนวัตกรรมด้านสหกรณ์ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่

๔.๒ ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่ เช่น การผลิต การแปรรูป การตลาด การเงิน และนวัตกรรมมาใช้ในระบบสหกรณ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๕
เป้าหมาย

การพัฒนาาระบบเทคโนโลยีเพื่อการบริหารจัดการ และการกำกับดูแลระบบเทคโนโลยีการบริหารจัดการ การกำกับดูแลสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการพัฒนาและนำไปใช้

กลยุทธ์

- ๕.๑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้เป็นมาตรฐานและสามารถเชื่อมโยงกับระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร เพื่อใช้ในการบริหารจัดการและตัดสินใจ
- ๕.๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อส่งเสริมและเพิ่มขีดความสามารถทางการตลาดสินค้าสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร
- ๕.๓ พัฒนาระบบสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้า เพื่อใช้ในการแนะนำส่งเสริม กำกับ และตรวจสอบสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร
- ๕.๔ พัฒนาระบบมาตรฐานการกำกับดูแลสหกรณ์
- ๕.๕ การใช้อำนาจการเป็นนายทะเบียนสหกรณ์ไปใช้ในการส่งเสริม สนับสนุนและกำกับดูแลสหกรณ์ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖
เป้าหมาย

สนับสนุนการพัฒนาาระบบรักษาเสถียรภาพของสหกรณ์
สร้างระบบรักษาเสถียรภาพทางการเงินของสหกรณ์

กลยุทธ์

- ๖.๑ ผลักดันการจัดตั้งกองทุนรักษาเสถียรภาพของสหกรณ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๗
เป้าหมาย

การพัฒนาาระบบคุณภาพมาตรฐานสากล
ระบบส่งเสริมสหกรณ์สู่คุณภาพมาตรฐานได้รับการปรับปรุงและพัฒนา

กลยุทธ์

- ๗.๑ ส่งเสริมการดำเนินงานของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรด้วยระบบคุณภาพมาตรฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๘
เป้าหมาย

การสร้างความยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาลและภูมิปัญญาสหกรณ์
สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมการดูแลกิจการที่ดี ภายใต้หลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์

- ๘.๑ พัฒนาระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อความยั่งยืนของสหกรณ์

แผนปฏิบัติการกรมส่งเสริมสหกรณ์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๑. กิจกรรม/โครงการ จากแผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมสหกรณ์ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ในระยะ ๕ ปีแรก จำนวน ๓๙ กิจกรรม/โครงการ งบประมาณรวม ๔,๒๙๔.๙๐ ล้านบาท

๒. กิจกรรม/โครงการ จากแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ เฉพาะที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กรมและโครงการบูรณาการของรัฐบาล จำนวน ๗๘ กิจกรรม/โครงการ งบประมาณรวม ๘๙๘.๔๗ ล้านบาท

๓. โครงการ จากโครงการตามนโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จำนวน ๒๔ โครงการ งบประมาณรวม ๑๘๑.๕๐ ล้านบาท

รวมทั้งสิ้น ๑๔๑ กิจกรรม/โครงการ งบประมาณรวม ๕,๓๗๔.๗๗ ล้านบาท

Cooperative
PLANNING
Vision

บทที่ ๑ บทนำ

Cooperative Promotion Department Planning

CPD Planning
Mission
www.cpd.go.th/planning
Objectives





หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมสหกรณ์ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนระยะยาวในการพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรสู่ความเข้มแข็ง โดยวิเคราะห์ข้อมูลสภาพทั่วไป ทบพทวนสถานภาพ/สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง สภาพปัจจัยภายในและภายนอก กำหนดประเด็นความท้าทาย กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าหมายและตัวชี้วัด และกิจกรรม/โครงการ ตลอดจนมีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และการพัฒนาประเทศไปสู่ประเทศที่มีรายได้สูงและขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี (ประเทศไทย ๔.๐) ภายในทิศทางการพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งมุ่งเน้นคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม มุ่งสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนให้กับภาคการเกษตรของประเทศภายใต้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ควบคู่ไปกับการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเพิ่มศักยภาพทางการเกษตร สร้างความเข้มแข็งแก่เกษตรกรและสถาบันเกษตรกรกรมส่งเสริมสหกรณ์ในฐานะหน่วยงานรับผิดชอบหลักในการสร้างความเข้มแข็งให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร จึงต้องดำเนินการพัฒนาให้ชัดเจนและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมสหกรณ์ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) โดยขยายผลการกำหนดกรอบแนวทางพัฒนาและสร้างความมั่นคง ยั่งยืนแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร เพื่อยกระดับขีดความสามารถในด้านองค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรมที่จะช่วยในการบริหารจัดการ การผลิต การแปรรูป การบริการ และการตลาด ให้ทันต่อกระแสการเปลี่ยนแปลง ซึ่งเป็นภารกิจที่ท้าทายอย่างยิ่ง

ด้วยเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าว กรมส่งเสริมสหกรณ์ต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการกรมส่งเสริมสหกรณ์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อขยายผลและสนับสนุนแผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมสหกรณ์ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ในระยะ ๕ ปีแรก ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาและส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดี และพัฒนาขีดความสามารถของสหกรณ์ ด้วยระบบบริหารจัดการคุณภาพ บุคลากรมืออาชีพ และเทคโนโลยีสารสนเทศ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการกรมส่งเสริมสหกรณ์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) รองรับภารกิจส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรสู่ความเข้มแข็งในระยะ ๕ ปีแรก ภายใต้ยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมสหกรณ์ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)

๒. เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์นำแผนปฏิบัติการกรมส่งเสริมสหกรณ์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ไปแปลงสู่การปฏิบัติในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และนำกิจกรรม/โครงการใช้ในการจัดทำคำของบประมาณในปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔ ในการพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรอย่างเป็นเอกภาพ มีทิศทางและเป้าหมายที่ชัดเจน



ผลที่คาดว่าจะได้รับ

กรมส่งเสริมสหกรณ์มีแนวทางในการยกระดับและพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรในระยะ ๕ ปีแรก ภายใต้ยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมสหกรณ์ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ที่ชัดเจนและมีเป้าหมายเดียวกัน ทั้งด้านการพัฒนาความเข้มแข็ง เพิ่มศักยภาพความสามารถของบุคลากร การสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันพัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อการบริหารจัดการ และการกำกับดูแล พัฒนาระบบคุณภาพมาตรฐานสากล การใช้หลักธรรมาภิบาลและภูมิปัญญาสหกรณ์อย่างยั่งยืน

CPD Planning
Cooprative
PLANNING
Mission
www.cpd.go.th/planning
Objectives

บทที่ ๒

กรอบการจัดทำ แผนปฏิบัติการ

Cooperative Promotion Department Planing
Vision





กรอบและขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการกรมส่งเสริมสหกรณ์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๑. รวบรวมข้อมูลการพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร โดยศึกษาและวิเคราะห์จาก

๑.๑ แผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมสหกรณ์ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ระยะ ๕ ปีแรก

๑.๒ โครงการตามนโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๑.๓ แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของกรมส่งเสริมสหกรณ์

๒. ขกร่างแผนปฏิบัติการกรมส่งเสริมสหกรณ์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด แผนปฏิบัติการ โครงการ ระยะเวลาดำเนินการ ๕ ปี โดยอ้างอิงจากแผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมสหกรณ์ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ระยะ ๕ ปีแรก โครงการตามนโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของกรมส่งเสริมสหกรณ์เป็นหลัก รวมทั้งเพื่อให้ครอบคลุมยิ่งขึ้นได้ติดต่อประสานงานและขอความร่วมมือจากกอง/สำนักที่คาดว่าจะเสนอโครงการนโยบายดำเนินการเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพื่อนำมาวิเคราะห์และรวบรวมบรรจุเข้าไปในแผนปฏิบัติการให้เกิดความสมบูรณ์มากขึ้น

๓. นำเสนอร่างแผนปฏิบัติการกรมส่งเสริมสหกรณ์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย) และเผยแพร่ทางเว็บไซต์กรมส่งเสริมสหกรณ์ www.cpd.go.th เพื่อรับฟังข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะ จากนั้นนำข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นต่าง ๆ มาวิเคราะห์ความถี่ในแต่ละประเด็นเพื่อนำมาปรับปรุงร่างแผนปฏิบัติการกรมส่งเสริมสหกรณ์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้มีความสมบูรณ์ครบถ้วน

๔. นำเสนอร่างแผนปฏิบัติการกรมส่งเสริมสหกรณ์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ฉบับปรับปรุงต่ออธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและถือใช้สู่การปฏิบัติในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และนำโครงการภายในแผนปฏิบัติการนี้ไปใช้ในการจัดทำคำของบประมาณในปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔ ในการพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรต่อไป



www

idea 45% is SALE!

25% time

TEAM

internet

MARKETING

300
2000
The number of the number of the year

SUCCESS

CLOUD

CPD Planning

Cooperative Promotion Department Planning

PLANNING

www.cpd.go.th/planning

บทที่ ๓

ผลการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ





ยุทธศาสตร์

กรมส่งเสริมสหกรณ์

๒๐ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙)

วิสัยทัศน์กรมส่งเสริมสหกรณ์ ระยะ ๒๐ ปี
 สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรเข้มแข็งเป็นศูนย์กลางการพัฒนาและรักษาสมดุลทางเศรษฐกิจและสังคมในระดับฐานรากของประเทศ

- พันธกิจกรมส่งเสริมสหกรณ์ ระยะ ๒๐ ปี**
- พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรและระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรและกรมส่งเสริมสหกรณ์
 - ส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรด้วยการบริหารจัดการและเทคโนโลยีสมัยใหม่
 - พัฒนาระบบการกำกับดูแลสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรด้วยระบบการจัดการคุณภาพตามมาตรฐานสากล
 - พัฒนาระบบการรักษาเสถียรภาพของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรและสร้างภาพลักษณ์ที่ดี

ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐-๒๕๗๔	ปี ๒๕๗๕-๒๕๗๙
<p>เป็นองค์กรที่มุ่งเน้นพัฒนาส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดี และพัฒนาขีดความสามารถของสหกรณ์ ด้วยระบบบริหารจัดการคุณภาพ บุคลากรมืออาชีพ และเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>เป็นองค์กรที่นำระบบบริหารจัดการสมัยใหม่ เทคโนโลยี และพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้สหกรณ์มีความสามารถทางการแข่งขันและมีภาพลักษณ์ที่ดี</p>	<p>เป็นองค์กรที่ยกระดับความสามารถของขบวนการสหกรณ์ให้สามารถกำกับและพึ่งพาตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p>	<p>เป็นองค์กรที่รักษาความสมดุลของสหกรณ์ให้เป็นศูนย์กลางเศรษฐกิจและสังคมในระดับฐานรากของประเทศที่มีความมั่นคง ยั่งยืน ตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอ</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาความเข้มแข็งของสหกรณ์ (C1, C8, C9, C12, A1, A2, A3, A4, A5, A6, A7)</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพด้านการสหกรณ์ (C1, C2, C6, C11, A3, A4)</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างภาพลักษณ์องค์กร (C1, C12, A3, A4, A5, A6, A7)</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันของสหกรณ์ (C3, C4, C13)</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อการบริหารจัดการ และการกำกับดูแล (C10, A1, A3, A5)</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ สนับสนุนการจัดตั้งกองทุนรักษาเสถียรภาพของสหกรณ์ (C10, A1, A3, A5)</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาระบบคุณภาพมาตรฐานสากล (C7, C8, A6)</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การสร้างความยั่งยืนด้วยหลักธรรมาภิบาลและภูมิปัญญาสหกรณ์ (C1, C2, C6, C8, C10)</p>

ภาพที่ ๑ ภาพรวมยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมสหกรณ์ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙)



ผลการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการกรมส่งเสริมสหกรณ์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น ได้รวบรวมศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลการพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรจาก ๓ แหล่งหลักสำคัญ ประกอบด้วย

- แผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมสหกรณ์ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) เป็นการรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพของกรมส่งเสริมสหกรณ์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด และโครงการในระยะ ๕ ปีแรก
- โครงการตามนโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นการรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับโครงการของกรมส่งเสริมสหกรณ์ที่สนับสนุนนโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ โดยรวบรวมจากโครงการของกอง/สำนักที่ได้รับอนุมัติโครงการและงบประมาณให้ดำเนินการแล้ว และจากการติดต่อประสานงานและขอความร่วมมือจากกอง/สำนักที่คาดว่าจะเสนอโครงการนโยบายเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๖๐
- แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ เป็นการรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับแผนปฏิบัติงานประจำปีของกรมส่งเสริมสหกรณ์ที่ได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพของกรมส่งเสริมสหกรณ์ เป็นการรวบรวมมาจากการวิเคราะห์ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมสหกรณ์ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) แบ่งเป็น

๑. ข้อมูลเชิงประจักษ์ที่สำคัญ ที่ได้จากการทบทวนศักยภาพการพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ พบว่า

๑) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้ความสำคัญกับหน่วยงานด้านการเกษตรเป็นสำคัญ และให้ความสำคัญในเรื่องของวิสาหกิจชุมชน สถาบันเกษตรกร ไม่ครอบคลุมสหกรณ์ทุกประเภท ขณะที่มองว่าการพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรเป็นภารกิจของกรมส่งเสริมสหกรณ์หน่วยงานหลัก

๒) การวางแผนอัตรากำลังและการสร้างคนเพื่อทดแทน เกิดช่องว่างโดยเฉพาะกลุ่มผู้บริหารที่มีความรู้ความสามารถประสบการณ์และองค์ความรู้กำลังจะเกษียณอายุราชการเป็นจำนวนมาก ในช่วง ๒-๓ ปีข้างหน้า ทำให้องค์ความรู้ในตัวบุคคลที่จะส่งต่อหรือถ่ายทอดสู่การจัดการองค์ความรู้ (KM) สู้รุ่นต่อไป มีช่องว่างมากถึง ๕-๑๐ ปี จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องวางแผนการพัฒนาเพื่อทดแทนและสร้างแนวทางพัฒนาที่ยั่งยืนให้แก่ทายาทรุ่นต่อ ๆ ไป

๓) การพัฒนาบุคลากรมีอาชีพยังไม่เป็นระบบและต่อเนื่องมากนัก การเติมเต็มองค์ความรู้ทักษะในงานด้านการส่งเสริมสหกรณ์ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญของกรมส่งเสริมสหกรณ์ เพื่อรองรับบริบทที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว จำเป็นต้องมีการเตรียมความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ทั้งทางด้าน