



# แผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์

พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙

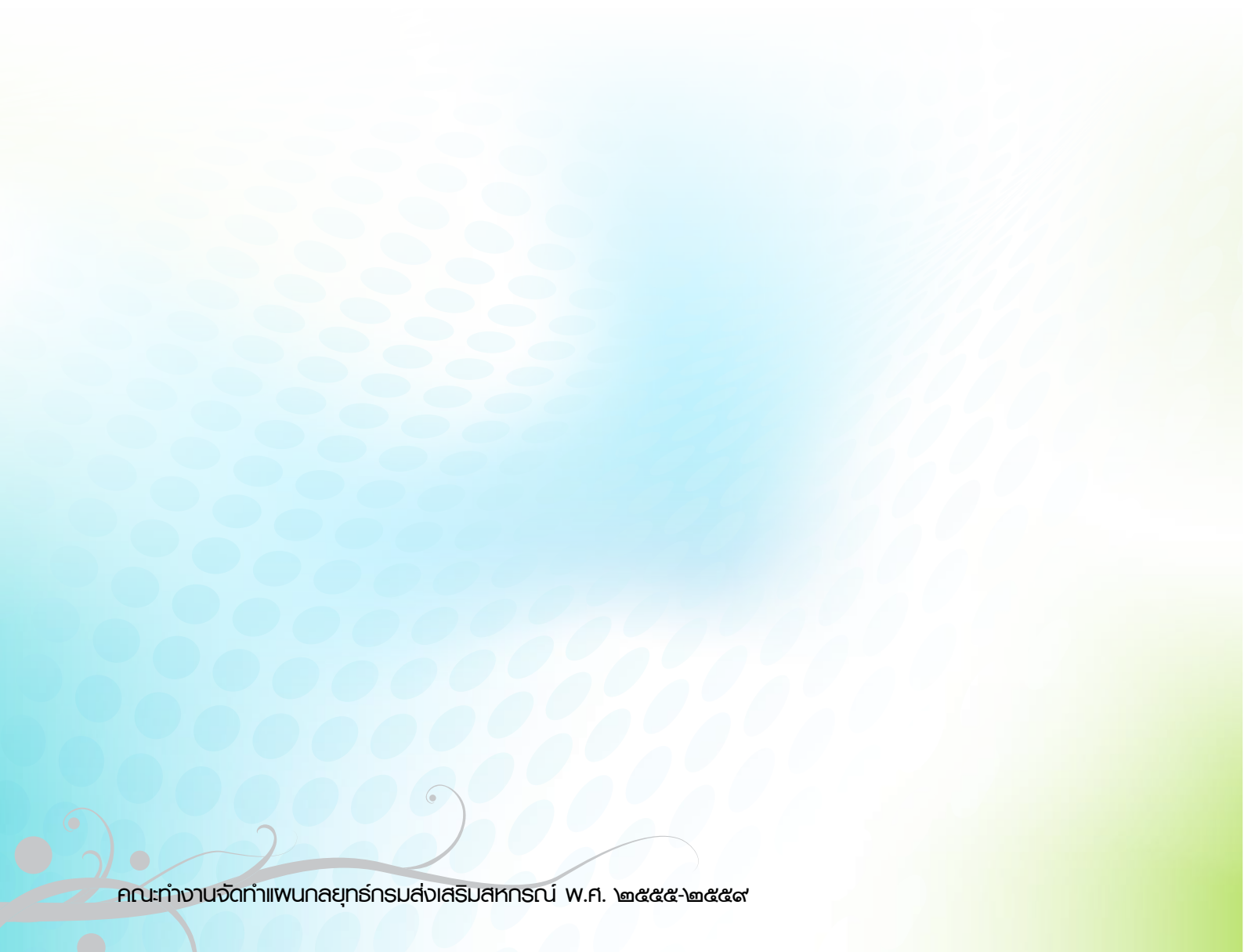


# แผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์

พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙

คณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์

พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙



## คำนำ

แผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙ เป็นแผนที่จัดทำขึ้นจากการมีส่วนร่วมของคณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙ ที่กรมส่งเสริมสหกรณ์ แต่งตั้งขึ้นโดยใช้กระบวนการบริหารเชิงกลยุทธ์เป็นเครื่องมือหลักในการวิเคราะห์และสังเคราะห์ประเด็นปัจจัยภายในภายนอก ความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการ เพื่อกำหนดตำแหน่งองค์กร กำหนดทิศทาง และแนวทางการดำเนินการ และได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารกรมส่งเสริมสหกรณ์ ให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙ นี้ จึงถือได้ว่าเป็นแผนที่มีความครบถ้วนตามหลักการจัดทำแผนกลยุทธ์ที่ทันต่อสถานการณ์ต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ และเกณฑ์การวิเคราะห์ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ (PART) ของสำนักงบประมาณ ดังนั้น จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานในสังกัดจะได้ใช้ประโยชน์จากแผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙ นี้ ขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อการบรรลุเป้าหมาย คือ สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรมีความเข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และทันต่อการเปลี่ยนแปลงได้ในระดับหนึ่ง

ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙

กองแผนงาน กรมส่งเสริมสหกรณ์

มกราคม ๒๕๕๕

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ข
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	ง-ฉ
บทนำ	๑
ส่วนที่ ๑ สภาพทั่วไปของกรมส่งเสริมสหกรณ์	๓
ส่วนที่ ๒ สถานการณ์และแนวโน้มการดำเนินงานของกรมส่งเสริมสหกรณ์	๙
ส่วนที่ ๓ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม และการตัดสินใจเชิงยุทธศาสตร์	๑๕
ส่วนที่ ๔ แผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙	๓๒
ส่วนที่ ๕ การแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ และแผนปฏิบัติการ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙	๓๖
ส่วนที่ ๖ การขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙ ไปสู่การปฏิบัติ	๗๔
ภาคผนวก	
คำอธิบายตัวชี้วัด	๗๖
รายชื่อคณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙	๘๑
และผู้เข้าร่วมประชุม	

## บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

แผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙ เป็นแผนที่จัดทำขึ้นจากการมีส่วนร่วมของคณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปี ๒๕๕๕-๒๕๕๙ ที่กรมส่งเสริมสหกรณ์แต่งตั้งขึ้น โดยมีกระบวนการจัดทำโดยการออกแบบสอบถามเพื่อประเมินตำแหน่งปัจจุบันขององค์กร กำหนดประเด็นความท้าทายเพื่อพลิกวิกฤตเป็นโอกาส ปรับปรุงการบริหารจัดการภายใน และหาโอกาสขยายงาน ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ และโครงการ ภายใต้มุมมองใน ๔ มิติของ Balanced Scorecard คือ ๑) ประสิทธิภาพ ๒) คุณภาพการให้บริการ ๓) ประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ และ ๔) การพัฒนาองค์กร ที่ทันต่อสถานการณ์ต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป และเป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ และเกณฑ์การวิเคราะห์ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจากการใช้จ่ายงบประมาณ (PART) ของสำนักงบประมาณ

กรมส่งเสริมสหกรณ์ เป็นหน่วยงานภาครัฐ อยู่ภายใต้กลุ่มภารกิจด้านการส่งเสริมและพัฒนาระบบสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริม เผยแพร่ ให้ความรู้เกี่ยวกับอุดมการณ์ หลักการ และวิธีการสหกรณ์ให้แก่บุคลากรสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และประชาชนทั่วไป ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาระบบสหกรณ์ให้มีความเข้มแข็ง โดยการพัฒนาระบบการเรียนรู้ในการเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการ ดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ และมีการเชื่อมโยงธุรกิจระหว่างสหกรณ์และเครือข่าย เพื่อให้สมาชิกสหกรณ์มีคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม ภายใต้การดำเนินงานของกรมส่งเสริมสหกรณ์ในระยะ ๕ ปีที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๕๔) ภายใต้แผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๔๘-๒๕๕๑ และแผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์ ฉบับปัจจุบัน พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๕ พบว่า กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้รับงบประมาณโดยเฉลี่ยประมาณปีละ ๓,๔๐๐ ล้านบาท โดยมีสัดส่วนงบประมาณแยกตามงบรายจ่ายโดยเฉลี่ยต่อปี ประกอบด้วย งบบุคลากรร้อยละ ๔๒.๒๐ งบดำเนินงานร้อยละ ๒๐.๓๓ งบลงทุนร้อยละ ๑.๑๐ งบเงินอุดหนุนร้อยละ ๒๗.๖๙ และงบรายจ่ายอื่นร้อยละ ๘.๖๘ โดยงบประมาณดังกล่าวได้ดำเนินงานในกิจกรรม/โครงการที่สำคัญ ๑๙ กิจกรรม/โครงการ โดยมีผลสำเร็จจากการดำเนินงาน คือ สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานทางด้านการบริหารจัดการ การดำเนินธุรกิจ การรวมซื้อรวมขาย และทางด้านการเงิน ฯลฯ จำนวนมากกว่า ๑๑,๐๐๐ แห่ง โดยเฉพาะในปี ๒๕๕๓ สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ร้อยละ ๖๗.๒๕ และร้อยละ ๗๓.๘๐ ตามลำดับ เกษตรกรและสมาชิกสหกรณ์ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ มากกว่า ๓๐๐,๐๐๐ ราย ในจำนวนนี้พบว่ามีความรู้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๙๖.๙๐ ในขณะที่เดียวกันสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร/กลุ่มอาชีพได้รับการส่งเสริมและพัฒนาสินค้าและผลิตภัณฑ์ จำนวน ๑,๙๐๕ แห่ง รวมทั้งสมาชิกสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรเข้าร่วมโครงการพัฒนาและฟื้นฟูอาชีพของเกษตรกรรายย่อย ๑,๗๗๓,๔๔๘ ราย ในจำนวนนี้พบว่าได้รับเงินอุดหนุนชดเชยดอกเบี้ยตามโครงการพัฒนาและฟื้นฟูอาชีพของเกษตรกรรายย่อย ร้อยละ ๖๖.๓๕ จำนวนสหกรณ์เพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ ๑.๙๔ ต่อปี และสมาชิกเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ ๓.๕๐ ต่อปี ในขณะที่ทุนดำเนินงานเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ ๑๒.๖๕ ต่อปี การดำเนินงานของสหกรณ์มีปริมาณธุรกิจเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ ๑๒.๘๒ ต่อปี และกำไรสุทธิเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ ๑๒.๔๖ ต่อปี ในขณะที่กลุ่มเกษตรกรตามทะเบียนมีทั้งหมด ๕,๗๕๔ กลุ่ม จำนวนสมาชิกประมาณ ๐.๖๔ ล้านคน จำนวนกลุ่มเกษตรกรลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๑.๘๖ ต่อปี และสมาชิกกลุ่มเกษตรกรลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๒.๖๕ ต่อปี ในขณะที่ทุนดำเนินงานของกลุ่มเกษตรกรเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ ๙.๒๓ ต่อปี การดำเนินงานของกลุ่มเกษตรกร มีปริมาณธุรกิจเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ ๑๗.๒๖ ต่อปี และกำไรสุทธิเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ ๗๑.๗๙ ต่อปี นอกจากนี้ยังพบว่า ในปี ๒๕๕๓ สหกรณ์ภาคเกษตร สหกรณ์นอกภาคเกษตร และกลุ่ม

เกษตรกร มีสมาชิก ๑๑ ล้านคนเศษ (ร้อยละ ๕๖.๗๒ เป็นสมาชิกภาคเกษตร) คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๔๒ ของประชากร ทั้งประเทศ ดำเนินกิจการภายใต้ทุนดำเนินการ ๑.๓๑ ล้านล้านบาท บริหารจัดการ ๕ ธุรกิจหลัก สร้างมูลค่าธุรกิจ ๑.๔๘ ล้านล้านบาท (ร้อยละ ๘๓.๖๙ เป็นมูลค่าธุรกิจของสหกรณ์นอกภาคเกษตร) คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๗๗ ของผลิตภัณฑ์มวลรวมประเทศ (GDP) สหกรณ์นอกภาคเกษตรเน้นให้สินเชื่อมากที่สุด ร้อยละ ๖๘.๐๗ ขณะที่สหกรณ์ภาคเกษตรและกลุ่มเกษตรกรเน้นรวบรวมผลผลิต/แปรรูป ร้อยละ ๓๒.๕๗ และร้อยละ ๖๔.๘๕ ตามลำดับ ผลตอบแทนการจัดการธุรกิจสร้างกำไรสุทธิทุกกลุ่ม (ร้อยละ ๙๐.๔๙ เป็นสหกรณ์นอกภาคเกษตร) สมาชิกสหกรณ์นอกภาคเกษตรมีเงินออมเฉลี่ยต่อคนสูงกว่าหนี้สินต่อคน ๑.๐๘ เท่า ขณะที่สหกรณ์ภาคเกษตรและกลุ่มเกษตรกรมีเงินออมเฉลี่ยต่อคนต่ำกว่าหนี้สินต่อคน ๐.๗๘ เท่า และ ๐.๕๑ เท่า ตามลำดับ โดยรวมถือว่าเศรษฐกิจสหกรณ์ไทยปี ๒๕๕๓ มีการพัฒนาการที่ดี สร้างมูลค่าเพิ่มทางธุรกิจ สมาชิกมีเงินออมสูงกว่าหนี้ และการควบคุมภายในส่วนใหญ่อยู่ในระดับดี - ดีมาก ร้อยละ ๘๐.๙๔ เป็นต้น

จากการวิเคราะห์สภาพปัจจุบันของกรมส่งเสริมสหกรณ์ พบว่า ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมสหกรณ์อยู่ที่จุดอ่อนมากกว่าจุดแข็ง และโอกาสมากกว่าอุปสรรค หรือเรียกว่าปัจจัยภายนอกเอื้อแต่ปัจจัยภายในด้อย ดังนั้น ประเด็นยุทธศาสตร์ที่จะต้องมุ่งเน้น คือ การพลิกฟื้น/ปรับปรุง และ/หรือสร้างพันธมิตร จากปัจจัยภายนอกที่เป็นโอกาสมาลด/ปิดจุดอ่อนขององค์กร เพื่อการบรรลุวิสัยทัศน์ คือ มุ่งพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ให้มีความเข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และทันต่อการเปลี่ยนแปลง และมีเป้าหมายที่สำคัญ คือ จำนวนสมาชิกสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ ต่อปี ปริมาณธุรกิจของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรเพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับ GDP ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕ สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในปี ๒๕๕๙ และความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ โดยมีจุดมุ่งเน้นและการพัฒนาตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญใน ๔ ด้าน ประมาณการงบประมาณที่จะต้องใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙ จำนวน ๘๕,๑๗๓.๗๓ ล้านบาท (ในจำนวนนี้เป็นประมาณการงบประมาณเพื่อวางระบบรองรับนโยบายภาครัฐ และผลกระทบจากภัยธรรมชาติรวมถึงการเปลี่ยนแปลงสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม เพื่อขอสนับสนุนงบกลาง จำนวน ๗๙,๕๓๘.๕๗ ล้านบาท) ดังนี้

๑. เร่งรัด ยกระดับคุณภาพ และขยายการให้บริการแก่สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และประชาชนทั่วไป เพื่อให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนา มีอัตราการเพิ่มของปริมาณธุรกิจ และผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในปี ๒๕๕๙ ด้วยการดำเนินการตามกลยุทธ์ที่สำคัญ คือ ขยายการถ่ายทอดองค์ความรู้ การสหกรณ์ การส่งเสริม พัฒนา และสนับสนุนระบบสหกรณ์และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างมีคุณภาพ ขยายเครือข่ายความร่วมมือและการบูรณาการระหว่างหน่วยงานและบุคลากรทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อการพัฒนา ระบบสหกรณ์ เพิ่มศักยภาพให้กองทุนพัฒนาสหกรณ์และเงินรายได้นิคมสหกรณ์ในบทบาทการส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองสหกรณ์ให้เข้มแข็ง ขยายงานและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้กว้างขวางและทั่วถึงมากยิ่งขึ้น เร่งรัดการจัดที่ดินและการส่งเสริมอาชีพในพื้นที่นิคมสหกรณ์ สนับสนุนและคุ้มครองระบบสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรทางการเงิน การผลิต การรวบรวม การแปรรูป และการตลาดตามศักยภาพและความสามารถ และยกระดับคุณภาพการบริการและผลิตภัณฑ์ของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรสู่มาตรฐาน และขยายสู่สากล โดยมีโครงการที่สำคัญภายใต้กลยุทธ์ ๒๗ โครงการ งบประมาณรวม ๓,๓๒๓.๖๒ ล้านบาท

๒. เสริมสร้างจิตสำนึกความเป็นสหกรณ์ การมีส่วนร่วม และสนับสนุนการสร้างเครือข่ายพันธมิตรทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ให้เข้มแข็งในระบบสหกรณ์ เพื่อให้สมาชิกสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร และประชาชน

ทั่วไปมีความเชื่อมั่นและศรัทธาในระบบสหกรณ์ ส่งผลให้จำนวนสมาชิกสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่เพิ่มขึ้น ด้วยการดำเนินการตามกลยุทธ์ที่สำคัญ คือ สนับสนุน และส่งเสริมให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรสร้างเครือข่ายพันธมิตร เพื่อสร้างโอกาสให้กับองค์กรและสมาชิก ธารรงค์ สร้างองค์ความรู้และความเข้าใจกับบุคลากรของสหกรณ์และประชาชนทั่วไปให้เกิดศรัทธาในอุดมการณ์ หลักการ วิธีการสหกรณ์ อย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง เสริมสร้างขีดความสามารถในการบริหารจัดการที่มีประสิทธิผลในสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรตามหลักการสหกรณ์ และหลักธรรมาภิบาล วางระบบรองรับนโยบายภาครัฐ และผลกระทบจากภัยธรรมชาติรวมถึงการเปลี่ยนแปลงสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งสนับสนุนการบัญญัติกฎหมายสหกรณ์เพิ่มเติมและ/หรือแก้ไขกฎหมายสหกรณ์ ข้อบังคับ ระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างมีส่วนร่วม ให้เอื้อต่อการดำเนินงานของสหกรณ์ในสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง โดยมีโครงการที่สำคัญภายใต้กลยุทธ์ ๑๙ โครงการ ประมาณการงบประมาณรวม ๘๐,๕๘๓.๑๓ ล้านบาท (ในจำนวนนี้เป็นประมาณการงบประมาณเพื่อวางระบบรองรับนโยบายภาครัฐ และผลกระทบจากภัยธรรมชาติรวมถึงการเปลี่ยนแปลงสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม เพื่อขอสนับสนุนงบกลาง จำนวน ๗๙,๕๓๘.๕๗ ล้านบาท)

๓. สนับสนุนระบบสหกรณ์ให้เป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมในระดับชุมชน ท้องถิ่น และประเทศ เพื่อให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมของสมาชิกในระดับชุมชน ท้องถิ่น และประเทศ ปริมาณธุรกิจของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรเมื่อเทียบกับผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศ (GDP) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕ ด้วยการดำเนินการตามกลยุทธ์ที่สำคัญ คือ สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานและ/หรือสถาบันการศึกษาในการศึกษา วิจัย กำหนดหลักสูตร และ/หรือพัฒนาบุคลากรด้านสหกรณ์อย่างเป็นระบบ ขยายกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคมของระบบสหกรณ์ พัฒนาคุณภาพชีวิตโดยเชื่อมโยงกับกิจกรรมของชุมชน ท้องถิ่น และประเทศ สร้างพันธมิตรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพื่อการพัฒนาองค์ความรู้ในการพัฒนาสหกรณ์ และสนับสนุนการศึกษาวิจัย เพื่อพัฒนาการสหกรณ์ โดยมีโครงการที่สำคัญภายใต้กลยุทธ์ ๑๘ โครงการ ประมาณการงบประมาณรวม ๙๕๔.๙๖ ล้านบาท

๔. ปรับโครงสร้างองค์กร พัฒนาบุคลากร และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นหน่วยงานที่มีขีดสมรรถนะสูง และมีความพร้อมในการดำเนินงานเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการอย่างเสมอภาค และเท่าเทียม ส่งผลให้ความพึงพอใจต่อกรมของผู้รับบริการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ด้วยการดำเนินการตามกลยุทธ์ที่สำคัญ คือ ผลักดันให้มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้มีความเป็นอิสระในการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบสหกรณ์ พัฒนาสมรรถนะและสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) อย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจแก่บุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ศึกษา วิจัย กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบสหกรณ์ และขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ สร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดแนวทางในการตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ โดยมีโครงการที่สำคัญภายใต้กลยุทธ์ ๑๕ โครงการ ประมาณการงบประมาณรวมจำนวน ๓๑๒.๐๒ ล้านบาท

อย่างไรก็ตามแม้ว่าได้จัดทำแผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปี ๒๕๕๕-๒๕๕๙ มีความครบถ้วนตามหลักการแล้วในระดับหนึ่ง แต่ความสำเร็จตามเป้าหมายของแผนจะเกิดขึ้นได้จำเป็นต้องมีผู้บริหาร บุคลากรทุกระดับทุกหน่วยงานจะต้องเห็นความสำคัญ และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง รวมทั้งจะต้องติดตามประเมินผล และปรับปรุง/ทบทวนแผนตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป





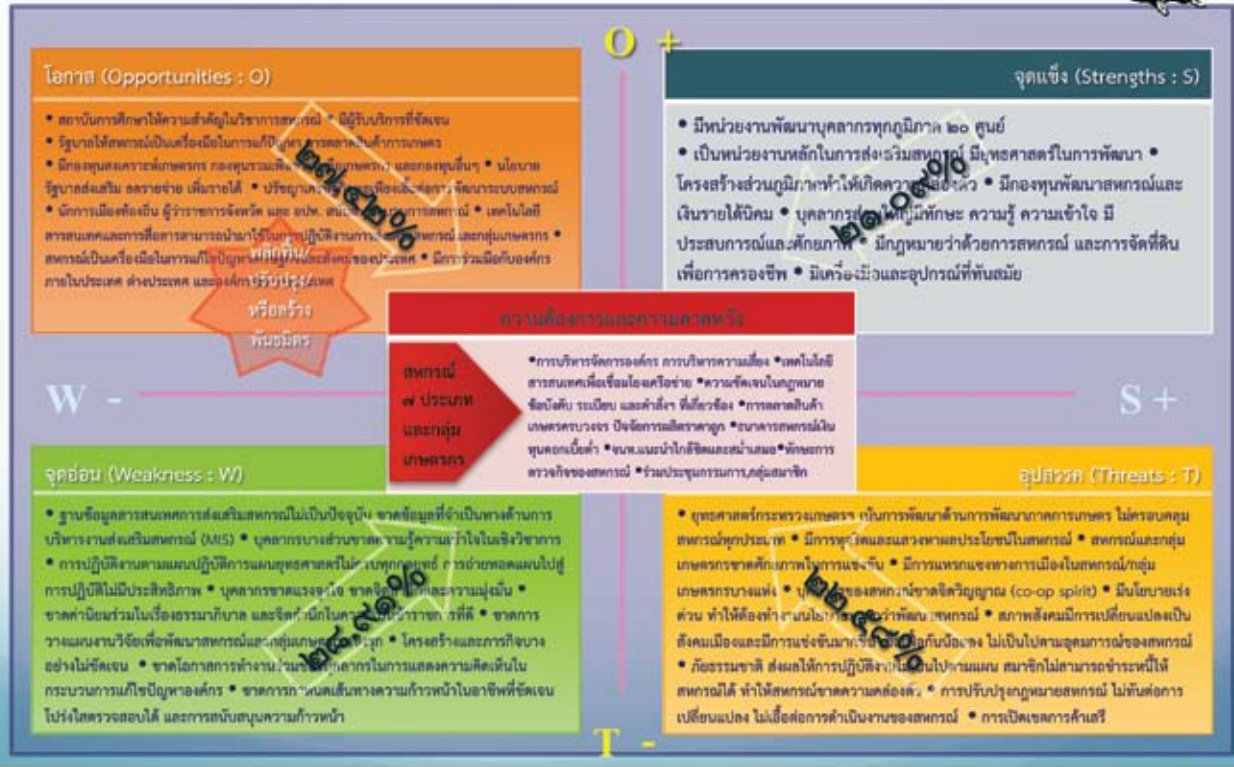
## แผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙



### ขั้นตอนการจัดทำแผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙



## การวิเคราะห์เชิงยุทธศาสตร์



## การตัดสินใจเชิงยุทธศาสตร์







แผนปฏิบัติการตามแผนกรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙



ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	จำนวนโครงการ	ประมาณการงบประมาณ (ล้านบาท)					รวม
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	
รวมทั้งสิ้น	๗๙	๓๒๐๙๗.๗๘	๑๒๕๗๓.๙๙	๑๓๐๖๕.๘๑	๑๓๔๗๒.๔๙	๑๓๖๖๓.๖๗	๘๕๑๓๓.๗๓
<b>◆ ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๑. เจริญ ยกระดับคุณภาพและขยายการให้บริการสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และประชาชนทั่วไป</b> ๑.๑. ขยายการถ่ายทอดองค์ความรู้การสหกรณ์ การส่งเสริม พัฒนา และสนับสนุนระบบสหกรณ์และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างมีคุณภาพ ๑.๒. ขยายเครือข่ายความร่วมมือและการบูรณาการระหว่างหน่วยงานและบุคลากรทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อการพัฒนา ระบบสหกรณ์ ๑.๓. เพิ่มศักยภาพให้กองทุนพัฒนาสหกรณ์และเงินรายได้ในสหกรณ์ในบทบาทการส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองสหกรณ์ให้เข้มแข็ง ๑.๔. ขยายงานและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้กว้างขวางและทั่วถึงมากยิ่งขึ้น ๑.๕. เจริญการจัดที่ดินและการส่งเสริมอาชีพในพื้นที่นิคมสหกรณ์ ๑.๖. สนับสนุนและคุ้มครองสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรทางด้านการเงิน การผลิต การรวบรวม การแปรรูป และการตลาดตามศักยภาพและความสามารถ ๑.๗. ยกระดับคุณภาพการบริการและผลิตภัณฑ์ของระบบสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรสู่มาตรฐาน และขยายสู่สากล	๒๗ ๒ ๔ ๒ ๒ ๑๐ ๒	๖๒๓.๘๑ ๖๕.๕๐ ๕๐.๕๐ ๒๖๑.๒๐ ๕๑.๗๐ ๕๐.๐๑ ๙๕	๖๓๓.๔๗ ๘๑ ๖๖.๕๐ ๒๗.๕๙ ๑๐๘.๖๐ ๑๐๘.๐๕	๖๘๒.๓๓ ๙๑ ๕๒.๕๐ ๒๖๒ ๒๕๘.๕๓ ๕๑.๘๘ ๕๑.๘๘	๖๘๓.๙๕ ๑๐๑ ๕๘.๕๐ ๒๖๒.๕๖ ๒๕๘.๕๓ ๕๒.๗๖ ๑๓๕.๘๓	๗๐๐.๐๖ ๑๑๑.๕๐ ๘๐.๕๐ ๑๒๖.๘๐ ๑๙.๕๖ ๕๓.๖๗ ๑๒๔.๑๓	๓๒๒๓.๖๒ ๔๕๐ ๒๘๘ ๑๓๑๐ ๑๖๔.๘๗ ๒๕๙.๒๑ ๖๑๑.๕๕
<b>◆ ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๒. เสริมสร้างจิตสำนึกความเป็นสหกรณ์ การมีส่วนร่วม และสนับสนุนการสร้างเครือข่ายพันธมิตรทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ให้เข้มแข็งในระบบสหกรณ์</b> ๒.๑. สนับสนุน และส่งเสริมให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรสร้างเครือข่ายพันธมิตรเพื่อสร้างโอกาสให้กับองค์กรและสมาชิก ๒.๒. วัฒนธรรม สร้างองค์ความรู้และความเข้าใจกับบุคลากรของสหกรณ์และประชาชนทั่วไปให้เกิดศรัทธาในอุดมการณ์ หลักการ วิธีการสหกรณ์ อย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง ๒.๓. เสริมสร้างขีดความสามารถในการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพในสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรตามหลักการสหกรณ์ และหลักธรรมาภิบาล ๒.๔. วางระบบรองรับนโยบายภาครัฐ และผลกระทบจากกิจกรรมชาติวิวัฒน์สู่การเปลี่ยนแปลงสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม ๒.๕. สนับสนุนการปฏิบัติกฎหมายสหกรณ์เพิ่มเติมและ/หรือแก้ไขกฎหมายสหกรณ์ ข้อบังคับ ระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างมีส่วนร่วม เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	๑๙ ๓ ๕ ๔ ๒	๓๑๒๕๗.๗๐ ๕๓.๕๙ ๑๑๔.๙๙ ๓๙.๕๕ ๗๒๐	๑๑๖๗๕.๒๑ ๕๙.๕๓ ๑๑๒.๕๙ ๑๐.๓๕ ๒๐	๑๒๒๐๘.๗๕ ๖๐.๙๘ ๑๑๒.๕๙ ๔๑.๑๕ ๒๐	๑๒๕๔๐.๒๙ ๕๖ ๑๑๒.๖๙ ๕๑.๕๕ ๒๐	๑๓๐๐๒.๒๓ ๕๖.๕๕ ๑๑๒.๙๙ ๕๑.๙๕ ๒๐	๘๐๕๗๓.๑๓ ๕๖๖.๕๕ ๕๖๕.๕๕ ๒๐๔.๕๗ ๗๙๕๗๘.๕๗
<b>◆ ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๓. สนับสนุนระบบสหกรณ์ให้เป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและทางสังคมในระดับชุมชน ท้องถิ่น และประเทศ</b> ๓.๑. สร้างความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในการศึกษา วิจัย กำหนดหลักสูตร และ/หรือพัฒนาบุคลากรด้านการสหกรณ์อย่างเป็นระบบ ๓.๒. ขยายกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคมของระบบสหกรณ์ พัฒนาคุณภาพชีวิตโดยเชื่อมโยงกับกิจกรรมของชุมชน ท้องถิ่น และประเทศ ๓.๓. สร้างพันธมิตรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพื่อการพัฒนาองค์ความรู้ในการพัฒนาสหกรณ์ ๓.๔. สนับสนุนการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาการสหกรณ์	๘ ๒ ๘ ๒ ๖	๑๔๙.๓๐ ๕.๗๐ ๑๑๗.๘๐ ๔.๕๐ ๒๑.๒๐	๒๐๗.๐๙ ๖.๒๐ ๑๗๙.๖๙ ๑๒ ๑๔.๒๐	๒๑๕.๗๙ ๕.๙๐ ๑๗๒.๒๙ ๑๒ ๒๔.๖๐	๑๘๗.๗๓ ๕.๙๐ ๑๕๘.๓๓ ๑๒ ๑๑.๕๐	๑๙๖.๐๕ ๕.๒๐ ๑๕๘.๓๕ ๒๑.๕๐ ๒๑.๕๐	๙๕๙.๙๖ ๒๘.๙๐ ๗๘๑.๔๖ ๕๑.๕๐ ๙๗.๑๐
<b>◆ ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๔. ปรับโครงสร้างองค์กร พัฒนาบุคลากร และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ</b> ๔.๑. ผลักดันให้มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้มีความเป็นอิสระในขับเคลื่อนการพัฒนา ระบบสหกรณ์ ๔.๒. พัฒนาระบบและสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career path) อย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกษตรกรผู้ผลิตและผู้ประกอบการส่งเสริมสหกรณ์ ๔.๓. ศึกษา วิจัย กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา ระบบสหกรณ์ และขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิภาพ ๔.๔. สร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดแนวทางในการตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ	๑๕ ๓ ๘ ๓ ๑	๖๖.๙๗ ๒.๓๓ ๕๕.๒๔ ๑.๓๐ ๘	๕๙.๒๓ ๑.๖๔ ๕๘.๐๓ ๑.๕๖ ๘	๕๙.๙๓ ๒.๑๔ ๕๘.๗๙ ๑ ๘	๖๐.๕๖ ๒.๑๔ ๕๗.๗๒ ๑ ๘	๖๕.๓๓ ๑.๖๔ ๕๐.๙๙ ๑.๗๐ ๘	๓๑๒.๐๒ ๙.๙๗ ๒๕๐.๐๗ ๑๑.๙๖ ๕๐



## บทนำ

### ๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดให้การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการ การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนั้น กรมส่งเสริมสหกรณ์ จึงได้ปรับบทบาทการบริหารเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายดังกล่าว โดยใช้แนวทางการบริหารเชิงกลยุทธ์ (Strategic Management) เริ่มจากแผนกลยุทธ์และแผนงบประมาณมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ กรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๔๘-๒๕๕๑ และแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ กรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๕ เพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางหลักในการบริหารและการปฏิบัติงานในการส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ซึ่งได้มีการถ่ายทอดแผนลงสู่การปฏิบัติโดยการนำแผนดังกล่าวไปขอตั้งงบประมาณ และได้รับอนุมัติงบประมาณมาดำเนินการได้ในระดับหนึ่งแล้ว นั้น ตามกรอบแนวคิดในการบริหารเชิงกลยุทธ์นอกจากการวางแผนยุทธศาสตร์หรือการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ และการประเมินผลการนำไปสู่การปฏิบัติแล้ว จำเป็นต้องมีการทบทวน/ปรับปรุง หรือจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการใหม่ตามความเหมาะสม เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยจะต้องให้ความสำคัญกับการเปลี่ยนแปลงปัจจัยทั้งภายในและภายนอกองค์กร และเพิ่มขีดความสามารถในการปรับตัวต่อผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นนั้นอย่างรวดเร็ว อันจะส่งผลให้กระบวนการขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติของกรมประสบความสำเร็จได้

สถานการณ์ปัจจุบัน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔) สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) กำลังดำเนินการยกร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙) ขณะเดียวกันสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (สศก.) กำลังดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาการเกษตร ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙) ควบคู่กันไป รวมทั้งคณะกรรมการพัฒนาการสหกรณ์แห่งชาติ (คพช.) ได้มอบหมายให้กรมส่งเสริมสหกรณ์จ้างที่ปรึกษาเพื่อดำเนินการยกร่างแผนพัฒนาการสหกรณ์ ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙) ให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจและสังคมของประเทศและระยะเวลาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙) ด้วยแล้วเช่นกัน จากหลักการและเหตุผลดังกล่าวข้างต้น กรมส่งเสริมสหกรณ์จำเป็นต้องทบทวน/ปรับปรุงและจัดทำแผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปและระยะเวลาของแผนดังกล่าวทั้งสามฉบับด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่งจะต้องจัดทำแผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์ควบคู่กันไปกับแผนพัฒนาการสหกรณ์ ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙) เพื่อให้เป็นส่วนสำคัญและสอดคล้องกับการขับเคลื่อนตามแผนพัฒนาการสหกรณ์ ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙) ซึ่งเป็นภารกิจหลักของกรมส่งเสริมสหกรณ์

### ๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้กรมส่งเสริมสหกรณ์มีแผนกลยุทธ์ในการดำเนินงานที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาการสหกรณ์ ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙) และเชื่อมโยงกับเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ชาติ

### ๓. วิธีการดำเนินงาน

๓.๑ การเตรียมการจัดทำแผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙ ดังนี้

(๑) แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙ ประกอบด้วยผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารการเงินสหกรณ์ (นายมนตรี ณ รังษี) เป็นประธานคณะทำงานผู้เชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมสหกรณ์ (นางบริสุทธิ์ เปรมประพันธ์) ผู้อำนวยการกองแผนงาน เป็นรองประธานคณะทำงาน คณะทำงานประกอบด้วย ผู้อำนวยการกลุ่มจากสำนัก/กองต่างๆ ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน เป็นคณะทำงานและเลขานุการ และนักวิเคราะห์นโยบายและแผนกลุ่มแผนงาน กองแผนงาน เป็นคณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๒) รวบรวมข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญ ประกอบด้วย การสำรวจความคิดเห็นของทุกหน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเพื่อสรุปสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง ปัจจัยสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก สสำรวจความคาดหวังและความต้องการของผู้รับบริการ ยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ

๓.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙ เพื่อดำเนินการ ดังนี้

(๑) วิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในภายนอกที่เกี่ยวข้อง (SWOT Analysis) ประเมินผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและสถานการณ์ในปัจจุบัน กำหนดประเด็นความท้าทาย ประเด็นยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์เพื่อการพัฒนา

(๒) ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ (เป้าหมายการให้บริการของหน่วยงาน) ผลผลิต ตัวชี้วัด

(๓) การแปลงประเด็นยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ ตามตัวแบบ Balanced Scorecard เริ่มจากเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์และโครงการ เริ่มจากมิติการพัฒนาองค์กรประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ คุณภาพการให้บริการ และประสิทธิผล

(๔) ยกร่างแผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙ ประกอบด้วย ส่วนที่ ๑ สถานการณ์ทั่วไป ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ส่วนที่ ๓ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ส่วนที่ ๔ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ (เป้าหมายการให้บริการของหน่วยงาน) ผลผลิต ตัวชี้วัด ส่วนที่ ๕ การแปลงประเด็นยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ แนวคิดโครงการที่สำคัญ (Flagship Projects) ส่วนที่ ๖ การประเมินและการทบทวนแผน

๓.๓ นำเสนอ (ร่าง) แผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙ รับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.๔ นำเสนอ (ร่าง) แผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙ ต่อที่ประชุมผู้บริหารกรมส่งเสริมสหกรณ์เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓.๕ เผยแพร่แผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙ ฉบับสมบูรณ์ ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติ

### ๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๔.๑ ผลผลิต (Output) แผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาการสหกรณ์ ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙) และเชื่อมโยงกับเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ชาติ

๔.๒ ผลลัพธ์ (Outcome) สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาผ่านมาตรฐานกรมส่งเสริมสหกรณ์เพิ่มขึ้น มีความเข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และทันต่อการเปลี่ยนแปลง

## ส่วนที่ ๑ สภาพทั่วไปของกรมส่งเสริมสหกรณ์

กรมส่งเสริมสหกรณ์ เป็นหน่วยงานภาครัฐ อยู่ภายใต้กลุ่มภารกิจด้านการส่งเสริมและพัฒนาระบบสหกรณ์ กระจายเกษตรและสหกรณ์ มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริม เผยแพร่ ให้ความรู้เกี่ยวกับอุดมการณ์ หลักการ และวิธีการสหกรณ์ให้แก่บุคลากรสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และประชาชนทั่วไป ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาระบบสหกรณ์ให้มีความเข้มแข็ง โดยการพัฒนาระบบการเรียนรู้ในการเพิ่มขีดความสามารถในด้านการบริหารจัดการดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ และมีการเชื่อมโยงธุรกิจระหว่างสหกรณ์และเครือข่าย เพื่อให้สมาชิกสหกรณ์มีคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม

### ๑. อำนาจหน้าที่ของกรมส่งเสริมสหกรณ์

อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์ กระจายเกษตรและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังนี้

๑.๑ ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยสหกรณ์ กฎหมายว่าด้วยการจัดที่ดินเพื่อการครองชีพเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับการนิคมสหกรณ์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อพัฒนาระบบสหกรณ์

๑.๓ ส่งเสริม เผยแพร่ และให้ความรู้เกี่ยวกับอุดมการณ์ หลักการ และวิธีการสหกรณ์ให้แก่บุคลากรสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกรและประชาชนทั่วไป

๑.๔ ส่งเสริม สนับสนุน และคุ้มครองระบบสหกรณ์

๑.๕ ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อเสนอแนะแนวทางการพัฒนาสหกรณ์ให้กับคณะกรรมการพัฒนาการสหกรณ์แห่งชาติ

๑.๖ ศึกษา วิเคราะห์ ความต้องการของตลาดสินค้าสหกรณ์และสร้างเครือข่ายการเชื่อมโยงธุรกิจระหว่างสหกรณ์กับสหกรณ์ สหกรณ์กับเอกชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๑.๗ ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมส่งเสริมสหกรณ์หรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

### ๒. ค่านิยมของกรมส่งเสริมสหกรณ์

กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้ประกาศค่านิยมกรมส่งเสริมสหกรณ์ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เพื่อการสร้างค่านิยมร่วมในการทำงานเชิงรุกที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ในการทำงานและคุณภาพการให้บริการที่ดีแก่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ดังนี้ **“ริเริ่มสร้างสรรค์ มุ่งมั่นพัฒนาสหกรณ์”**

**ริเริ่มสร้างสรรค์** (Creative thinking : C) หมายถึง บุคลากรมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ คิดหาแนวทางใหม่ๆ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน พัฒนาตนเอง และพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

**มุ่งมั่นพัฒนา** (Proactive working : P) หมายถึง ทำงานด้วยความกระตือรือร้นอย่างมีสติและมีเหตุผล ทำงานอย่างมีความสุข ด้วยใจที่มุ่งมั่นสู่จุดหมายเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน

**พัฒนาสหกรณ์** (Develop Cooperatives : D) หมายถึง มุ่งพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็งพึ่งตนเองได้

### ๓. โครงสร้างและอัตรากำลัง

ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ การบริหารงานของกรมส่งเสริมสหกรณ์ตามโครงสร้างองค์กรได้แบ่งส่วนราชการออกเป็น ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยการบริหารราชการส่วนกลาง จำนวน ๒๓ หน่วยงาน คือ



กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักพัฒนาธุรกิจสหกรณ์ สำนักพัฒนาระบบการบริหารจัดการสหกรณ์ สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ สำนักจัดตั้งและส่งเสริมสหกรณ์ สำนักงานเลขานุการกรม กองการเจ้าหน้าที่ กองคลัง กองแผนงาน ศูนย์สารสนเทศ สำนักงานส่งเสริมสหกรณ์พื้นที่ ๑ และสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์พื้นที่ ๒ ส่วนการบริหารราชการส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย สำนักงานสหกรณ์จังหวัด ๗๕ จังหวัด มีบุคลากรรวมปฏิบัติงานทั้งสิ้น ๕,๖๙๙ อัตรา แบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม ประกอบด้วย

๑. ข้าราชการพลเรือน จำนวน ๒,๙๘๐ อัตรา โดยแบ่งเป็น ประเภทบริหาร ๔ อัตรา ประเภทอำนวยการ ๙๕ อัตรา ประเภทวิชาการ ๒,๐๓๔ อัตรา ประเภททั่วไป ๘๔๗ อัตรา วุฒิการศึกษา ปริญญาเอก ๔ คน ปริญญาโท ๗๖๕ คน ระดับปริญญาตรี ๑,๘๐๗ คน ต่ำกว่าปริญญาตรี ๔๐๔ คน อายุเฉลี่ย ๔๖.๒๓ ปี

๒. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑,๓๔๗ อัตรา โดยแบ่งเป็นประเภทบริการพื้นฐาน ๒๔๔ อัตรา ประเภทสนับสนุน ๘๖๔ อัตรา ประเภทงานช่าง ๒๑๑ อัตรา วุฒิการศึกษา ปริญญาโท ๑ คน ระดับปริญญาตรี ๓๒ คน ต่ำกว่าปริญญาตรี ๑,๓๑๔ คน อายุเฉลี่ย ๕๐.๔๖ ปี

๓. พนักงานราชการ ๑,๓๗๒ อัตรา วุฒิการศึกษา ปริญญาโท ๔ คน ระดับปริญญาตรี ๘๗๓ คน ต่ำกว่าปริญญาตรี ๔๙๕ คน อายุเฉลี่ย ๓๒.๔๐ ปี

ตามกรอบอัตรากำลังมีบุคลากรทั้งสิ้น ๖,๕๘๗ อัตรา ปฏิบัติงานอยู่ภายใต้สำนัก/กอง ต่างๆ ในสังกัด ส่วนกลาง จำนวน ๑,๒๘๔ อัตรา และบุคลากรสังกัดส่วนภูมิภาค จำนวน ๕,๓๐๓ อัตรา และมีบุคลากรสังกัดส่วนกลางปฏิบัติงานส่วนภูมิภาค ได้แก่ บุคลากรที่สังกัดศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ที่ ๑ - ๒๐ จำนวน ๒๒๖ อัตรา

กรมส่งเสริมสหกรณ์ จัดโครงสร้างองค์กรเพื่อให้เกิดการบริหารงานภายในที่มีการเชื่อมโยงการทำงานกันอย่างเป็นระบบในลักษณะการสร้างมูลค่าเพิ่ม โดยโครงสร้างที่กำหนดไว้ นอกจากจะเป็นไปเพื่อรองรับกระบวนการสร้างคุณค่าและกระบวนการสนับสนุนขององค์กร ยังคำนึงถึงระบบ วิธีการควบคุมเพื่อสร้างหลักประกันในด้านต่างๆ ซึ่งมีทั้งที่กำหนดเป็นหน่วยงานตามโครงสร้าง กล่าวคือ

**ความรับผิดชอบด้านการเงินและป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ** กำหนดให้กลุ่มตรวจสอบภายในซึ่งขึ้นตรงต่ออธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ และกองคลัง เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบควบคุม แนะนำ แนวทางปฏิบัติทางด้านการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เช่น การใช้ระบบประมวลผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Auction) ในการจัดซื้อจัดจ้างตามที่กำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วยการพัสดุ มีการประเมินผลการควบคุมภายในและเสนอรายงานการปรับปรุงเป็นประจำทุกปี รวมทั้งการบริหารจัดการความเสี่ยง (Risk Management) ในโครงการสำคัญของทุกหน่วยงานของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ด้านการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบจะมีกระบวนการทางวินัยในการตรวจสอบและลงโทษผู้กระทำผิด และมีการประมวลความผิดและคำสั่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้องแจ้งเวียนแก่ทุกหน่วยงานในกรม เพื่อเป็นอุทาหรณ์เตือน มิให้กระทำผิด

นอกจากนี้ยังมีองค์กรที่ไม่ปรากฏตามโครงสร้าง เช่น จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางราชการของกรมไว้เพื่อเผยแพร่ข้อมูลราชการของกรมตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายด้านข้อมูลข่าวสาร เพื่อบริการแก่ประชาชนและผู้ที่ต้องการขอข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกรม ศูนย์ประสานราชการใสสะอาดกรมส่งเสริมสหกรณ์ ทำหน้าที่ส่งเสริมระบบการบริหารราชการแบบธรรมาภิบาล ซึ่งมุ่งเน้นดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่บุคลากรของกรม โดยกำหนดให้มีการฝึกอบรมเพื่อถ่ายทอดความรู้ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่เพื่อให้บุคลากรกรมมีความรู้และสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงาน

ด้านบริหารบุคลากรของกรมเปิดให้มีการแสดงความคิดเห็นและร้องเรียนผ่านหลายช่องทาง เช่น ในเว็บไซต์ของกรมส่งเสริมสหกรณ์และกล่องรับฟังความคิดเห็นในบริเวณกรม มีชมรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อ

ส่งเสริมจริยธรรมและพุทธศาสนาแก่บุคลากรของกรม โดยกำหนดให้มีการฝึกปฏิบัติธรรมและฟังเทศน์ในเทศกาลสำคัญทางพุทธศาสนาเป็นประจำทุกเดือน มีการจัดทำจรรยาข้าราชการและเผยแพร่ให้บุคลากรของกรม ได้ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน เป็นต้น **ด้านความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานของส่วนราชการ** กรมฯ ได้ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ๔ ด้าน และดำเนินการตามที่ได้ประกาศไว้ และยังมีหน่วยงาน ได้แก่ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กองแผนงาน กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่คิดค้นเครื่องมือต่างๆ เพื่อกำหนดตัวชี้วัด การติดตามตรวจสอบควบคุมการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนงาน/โครงการที่กำหนดไว้ โดยวางแนวทางปฏิบัติในการตรวจสอบติดตามและรายงานผลที่ชัดเจน รวดเร็ว รวมถึงการสุ่มสอบการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมฯ ทั้งทางเอกสารและผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศเป็นประจำทุกเดือน มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดลงสู่ระดับบุคคล การปรับปรุงแบบรายงานผลให้ชัดเจนและสะท้อนการปฏิบัติงาน และรายงานผ่านระบบเครือข่าย การให้ทุกหน่วยงานติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรตามแบบที่ ก.พ. กำหนดเป็นประจำทุก ๖ เดือน

#### ๔. กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่สำคัญในการส่งเสริมงานสหกรณ์

ชื่อกฎหมาย/ออกโดย	มาตรา	สาระสำคัญ
๒. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐	มาตรา ๖๔	“บุคคลย่อมมีเสรีภาพในการรวมกันเป็นสมาคม สหภาพ สหพันธ์ สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร องค์การเอกชน องค์การพัฒนาเอกชน หรือหมู่คณะอื่น ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐย่อมมีเสรีภาพในการรวมกลุ่มเช่นเดียวกับบุคคลทั่วไป แต่ทั้งนี้ต้องไม่กระทบประสิทธิภาพในการบริหารราชการแผ่นดินและความต่อเนื่องในการจัดทำบริการสาธารณะทั้งนี้ ตามที่กฎหมายบัญญัติ การจำกัดเสรีภาพตามวรรคหนึ่ง และวรรคสองจะกระทำมิได้ เว้นแต่โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เฉพาะเพื่อคุ้มครองประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน เพื่อรักษาความสงบเรียบร้อย หรือศีลธรรมอันดีของประชาชนหรือเพื่อป้องกันมิให้มีการผูกขาดตัดตอนในทางเศรษฐกิจ
	มาตรา ๗๘(๑)	“การบริหารราชการแผ่นดินให้เป็นไปเพื่อการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจ และความมั่นคงของประเทศไทยอย่างยั่งยืน โดยต้องส่งเสริมการดำเนินงานตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติในภาพรวมเป็นสำคัญ”
	มาตรา ๘๔(๙)	รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านเศรษฐกิจโดยส่งเสริม สนับสนุน และคุ้มครองระบบสหกรณ์ให้เป็นอิสระ และการรวมกลุ่มการประกอบอาชีพ หรือวิชาชีพ ตลอดจนทั้งการรวมกลุ่มของประชาชน เพื่อดำเนินกิจการด้านเศรษฐกิจ
๒. พระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ทั้งฉบับ	เป็นการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดตั้งสหกรณ์ การรับจดทะเบียนการควบ การแยกและการเลิกสหกรณ์ให้เกิดความร่วมมือระหว่างภาคสหกรณ์ ภาคเอกชนและภาครัฐในการพัฒนาสหกรณ์และทุนในการส่งเสริมกิจการของสหกรณ์และให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ชื่อกฎหมาย/ออกโดย	มาตรา	สาระสำคัญ
๓. พระราชบัญญัติจัดที่ดินเพื่อการครองชีพ พ.ศ. ๒๕๑๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	มาตรา ๔-๒๙ , ๓๔-๔๒	เป็นการจัดที่ดินของรัฐเพื่อให้ประชาชนได้มีที่ตั้งเคหะสถานและประกอบอาชีพเป็นหลักแหล่งในที่ดินนั้น โดยจัดตั้งเป็นนิคมและให้ประชาชนซึ่งเป็นสมาชิกนิคมแล้วเข้าทำประโยชน์ในที่ดินของนิคมสหกรณ์ตามกำลังแห่งครอบครัวของสมาชิกนิคมนั้น แต่ไม่เกินครอบครัวละห้าสิบไร่ โดยให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ ในส่วนที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของตน
๔. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยกลุ่มเกษตรกร พ.ศ. ๒๕๔๗ ออกโดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร เพื่อให้มีแนวทาง	ทั้งฉบับ	เป็นการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการจัดตั้งกลุ่มเกษตรกร การดำเนินการด้านผลิต การค้าและการบริการ การกำกับดูแล การควบคุมและการเลิกกลุ่มเกษตรกร เพื่อให้มีแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสม
๕. กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการอื่นๆ เช่น ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ประมวลกฎหมายอาญา ประมวลรัษฎากร เป็นต้น		

#### ๕. กลุ่มผู้รับบริการและแนวทาง/วิธีการในการให้บริการของกรมส่งเสริมสหกรณ์

กรมส่งเสริมสหกรณ์มีแนวทางและวิธีการการให้บริการแก่ผู้รับบริการ ดังนี้

ผู้รับบริการ	แนวทางและวิธีการการให้บริการ
สหกรณ์	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้การศึกษาอบรมและเผยแพร่ความรู้เรื่องสหกรณ์ แก่สมาชิกสหกรณ์</li> <li>- ให้การฝึกอบรมแก่ คณะกรรมการ สมาชิก และพนักงานของสหกรณ์ ในการดำเนินธุรกิจ และการประกอบอาชีพของสมาชิก</li> <li>- การใช้อำนาจนายทะเบียนสหกรณ์ในการรับจดทะเบียน แก้ไขข้อบังคับ การสั่งการให้แก้ไขข้อบกพร่อง การควบคุม/การแยก การเลิกและการชื้อชื่อจากทะเบียน</li> <li>- ส่งเสริม แนะนำ กำกับ ให้สหกรณ์ดำเนินการให้เป็นไปเพื่อประโยชน์ของมวลสมาชิกและต้องเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยสหกรณ์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องด้วย</li> <li>- สนับสนุนเงินทุนให้แก่สหกรณ์ เพื่อใช้ในการดำเนินธุรกิจ</li> <li>- สนับสนุนการสร้างองค์ความรู้ด้านการผลิตและการตลาดให้แก่สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร เช่น การพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์ การพัฒนาบรรจุภัณฑ์</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การประสานหาตลาดทั้งในและต่างประเทศ การสนับสนุน Website เพื่อเป็นช่องทางการตลาด</li> <li>- สนับสนุนให้สหกรณ์ส่งเสริมการประกอบอาชีพของสมาชิก</li> <li>- สนับสนุนการสร้าง/เชื่อมโยงเครือข่ายสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร</li> <li>- จัดที่ดินเพื่อการครองชีพเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับการนิคมสหกรณ์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง</li> </ul>

ผู้รับบริการ	แนวทางและวิธีการการให้บริการ
กลุ่มเกษตรกร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้การศึกษาอบรมและเผยแพร่ความรู้เรื่องสหกรณ์ แก่สมาชิกกลุ่มเกษตรกร</li> <li>- ให้การฝึกอบรมแก่คณะกรรมการกลุ่มเกษตรกร ในการดำเนินธุรกิจและการประกอบอาชีพของสมาชิก</li> <li>- การใช้อำนาจนายทะเบียนเกษตรกรในการแก้ไขข้อบังคับ การสั่งการให้การแก้ไขข้อบกพร่อง การเลิกและขีดชื่อจากทะเบียน</li> <li>- ส่งเสริม แนะนำ กำกับ ให้กลุ่มเกษตรกร ดำเนินการให้เป็นไปเพื่อประโยชน์ของมวลสมาชิก และต้องเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยสหกรณ์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องด้วย</li> <li>- สนับสนุนเงินทุนให้แก่กลุ่มเกษตรกร เพื่อใช้ในการดำเนินธุรกิจ</li> <li>- สนับสนุนการสร้าง/เชื่อมโยงเครือข่าย สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร</li> <li>- สนับสนุนการสร้างองค์ความรู้ด้านการผลิตและการตลาดให้แก่ กลุ่มเกษตรกร เช่น การพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์ การพัฒนาบรรจุภัณฑ์ การประสานหาตลาดทั้งในและต่างประเทศ การสนับสนุนเว็บไซต์เพื่อเป็นช่องทางการตลาด</li> </ul>
ประชาชนทั่วไป	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้การศึกษาอบรมและเผยแพร่ความรู้เรื่องสหกรณ์</li> <li>- รับผิดชอบเงินจัดตั้งสหกรณ์</li> </ul>

## ๖. แผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์

กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้เริ่มใช้แผนทิศทางการดำเนินงานที่ชัดเจนเพื่อตอบสนองผู้รับบริการฉบับแรกเรียกว่า แผนทิศทางการส่งเสริมสหกรณ์ในทศวรรษหน้า (พ.ศ. ๒๕๓๗-๒๕๔๖) และแผนปฏิบัติการกรมส่งเสริมสหกรณ์ (พ.ศ.๒๕๓๘-๒๕๔๐) ถือว่าเป็นแผนระยะยาว ๑๐ ปี ต่อมาได้จัดทำแผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๔๘-๒๕๕๑) เป็นแผนระยะยาว ๔ ปี ซึ่งเป็นการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์และการคำนวณต้นทุนผลผลิตของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ทั้งสองฉบับเป็นแผนที่จัดทำขึ้นโดยความร่วมมือทางวิชาการจากที่ปรึกษา ถือเป็นแผนระยะยาวของกรมส่งเสริมสหกรณ์ที่เป็นที่ยอมรับจากทุกฝ่ายว่าเป็นแผนที่มีความสมบูรณ์ครบถ้วนชัดเจนมาก และฉบับที่ ๓ เป็นแผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๕ ฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้จัดทำขึ้นจากคำแนะนำของที่ปรึกษาเช่นกัน ซึ่งแผนกลยุทธ์ฉบับนี้ได้กำหนด วัตถุประสงค์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และตัวชี้วัด ไว้ดังนี้

**๑. วัตถุประสงค์ “เป็นองค์กรหลักที่มุ่งพัฒนาระบบสหกรณ์ ให้เป็นพลังสำคัญในการพัฒนาประเทศสู่สังคมอยู่เย็นเป็นสุข”**

### ๒. พันธกิจ

๑.๒ สร้างค่านิยมและผลักดันระบบสหกรณ์ให้มีส่วนร่วมในการสร้างสังคมอยู่เย็นเป็นสุขตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๒ พัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็งและมีธรรมาภิบาล เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และให้บริการเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่สมาชิก

๒.๓ สนับสนุนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณภาพและเที่ยงธรรม รวมทั้งการเชื่อมโยงเครือข่ายกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่างๆ ภายใต้กรอบของกฎหมาย

๒.๔ สนับสนุนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้มีส่วนร่วมกับชุมชนในการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม

๒.๕ พัฒนาบุคลากรในระบบสหกรณ์ให้ร่วมมือและมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ และการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์ให้พึ่งพาตนเองได้และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

๒.๖ พัฒนาระบบการบริหารราชการและบุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้มีสมรรถนะสูง โดยใช้หลักธรรมาภิบาล

๒.๗. เร่งรัดการจัดที่ดินและส่งเสริมอาชีพในเขตนิคมสหกรณ์

### ๓. ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และตัวชี้วัด

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒** การเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านการบริหารจัดการของระบบสหกรณ์ตามหลักธรรมาภิบาล

**เป้าประสงค์** สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล มีระบบควบคุมภายใน มีมาตรฐาน โปร่งใสและเป็นธรรม เป็นที่ยอมรับของสมาชิกและสังคม

**ตัวชี้วัด** สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒** การส่งเสริมและสนับสนุนเครือข่ายพันธมิตร เพื่อพัฒนาระบบสหกรณ์ของประเทศไทย

**เป้าประสงค์** สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรมีเครือข่ายพันธมิตรที่เข้มแข็ง และมีขีดความสามารถในการดำเนินธุรกิจ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าและตลาด

**ตัวชี้วัด** อัตราการเพิ่มขึ้นของมูลค่าทางธุรกิจของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓** ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ศักยภาพกรมให้เกิดประสิทธิภาพในการให้บริการและส่งเสริมระบบสหกรณ์

**เป้าประสงค์** กรมส่งเสริมสหกรณ์มีศักยภาพทางด้านกฎหมาย องค์กรความรู้ บุคลากร เทคโนโลยี เงินกองทุนพัฒนาสหกรณ์ ในการให้บริการและส่งเสริมสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรให้เกิดความพึงพอใจสูงสุด

**ตัวชี้วัด** ความพึงพอใจของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรในบทบาทของกรมส่งเสริมสหกรณ์

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔** สนับสนุนระบบสหกรณ์เป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

**เป้าประสงค์** สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรดำเนินงานตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน และมีส่วนร่วมในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

**ตัวชี้วัด** สัดส่วนของมูลค่าสินค้า/บริการในระบบสหกรณ์ : GDP เพิ่มขึ้น

## ส่วนที่ ๒ สถานการณ์และแนวโน้มการดำเนินงานของกรมส่งเสริมสหกรณ์

### ๑. งบประมาณของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐-๒๕๕๔

การดำเนินงานของกรมส่งเสริมสหกรณ์ในระยะ ๕ ปีที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๕๐-๒๕๕๔) ภายใต้แผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๔๘-๒๕๕๑ และแผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์ ฉบับปัจจุบัน พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๕ พบว่า กรมส่งเสริมสหกรณ์ได้รับงบประมาณโดยเฉลี่ยประมาณปีละ ๓,๔๐๐ ล้านบาท โดยมีสัดส่วนงบประมาณแยกตามงบรายจ่ายโดยเฉลี่ยต่อปี ประกอบด้วย งบบุคลากรร้อยละ ๔๒.๒๐ งบดำเนินงานร้อยละ ๒๐.๓๓ งบลงทุนร้อยละ ๑.๑๐ งบเงินอุดหนุนร้อยละ ๒๗.๖๙ และงบรายจ่ายอื่นร้อยละ ๘.๖๘ โดยงบประมาณดังกล่าวได้ดำเนินงานในกิจกรรม/โครงการที่สำคัญ ๑๙ กิจกรรม/โครงการ รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ ๑, ๒

ตารางที่ ๑ สรุปงบประมาณที่ได้รับแยกตามงบรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐-๒๕๕๔

งบรายจ่าย	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)				
	๒๕๕๐	๒๕๕๑	๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔
๑. งบบุคลากร (สัดส่วนต่องบประมาณ)	๑,๒๙๑,๘๗๐,๗๐๐ (๓๖.๑๑%)	๑,๓๔๖,๘๗๐,๑๐๐ (๕๐.๒๘%)	๑,๔๓๔,๙๘๓,๔๐๐ (๓๗.๙๔%)	๑,๔๙๖,๓๔๗,๒๐๐ (๔๕.๘๒%)	๑,๕๐๑,๖๙๙,๙๐๐ (๔๐.๘๗%)
๒. งบดำเนินการ (สัดส่วนต่องบประมาณ)	๕๒๓,๘๖๒,๔๐๐ (๑๔.๖๔%)	๖๐๘,๖๒๗,๐๐๐ (๒๒.๓๒%)	๗๘๖,๒๓๓,๔๐๐ (๒๐.๗๘%)	๗๔๔,๕๓๐,๐๐๐ (๒๒.๘๐%)	๗๖๐,๗๕๘,๒๐๐ (๒๐.๗๑%)
๓. งบลงทุน (สัดส่วนต่องบประมาณ)	๒๓,๔๕๖,๔๐๐ (๐.๖๖%)	๔๐,๔๗๓,๔๐๐ (๑.๕๑%)	๓๘,๖๙๔,๘๐๐ (๑.๐๒%)	๒๑,๐๐๖,๐๐๐ (๐.๖๔%)	๖๐,๔๙๘,๘๐๐ (๑.๖๕%)
๔. งบเงินอุดหนุน (สัดส่วนต่องบประมาณ)	๓๙๕,๔๕๙,๒๐๐ (๑๑.๐๖%)	๕๙๐,๗๒๐,๕๐๐ (๒๒.๐๕%)	๑,๔๘๘,๗๗๙,๒๐๐ (๓๙.๒๐%)	๙๘๒,๒๓๖,๑๐๐ (๒๘.๐๗%)	๑,๓๒๔,๕๓๓,๘๐๐ (๓๖.๐๕%)
๕. งบรายจ่ายอื่น (สัดส่วนต่องบประมาณ)	๑,๓๔๒,๔๘๓,๕๐๐ (๓๗.๕๓%)	๙๓,๘๖๖,๑๐๐ (๓.๔๓%)	๔๐,๒๑๓,๓๐๐ (๑.๐๖%)	๒๑,๘๙๕,๖๐๐ (๐.๖๓%)	๒๖,๔๔๔,๐๐๐ (๐.๗๒%)
<b>รวม</b>	<b>๓,๕๗๗,๒๒๒,๒๐๐</b>	<b>๒,๖๗๘,๕๘๗,๑๐๐</b>	<b>๓,๗๘๒,๙๐๔,๑๐๐</b>	<b>๓,๒๖๖,๐๑๔,๙๐๐</b>	<b>๓,๖๗๓,๙๓๔,๗๐๐</b>

ตารางที่ ๒ สรุปงบประมาณที่ได้รับแยกตามกิจกรรม/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐-๒๕๕๔

กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)				
	๒๕๕๐	๒๕๕๑	๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔
๑. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรและเกษตรกร	๓,๑๗๖,๗๗๓,๒๐๐	๒,๒๕๒,๔๒๖,๖๐๐	๒,๔๑๙,๔๗๑,๗๐๐	๒,๑๙๗,๕๙๑,๖๐๐	๒,๑๖๐,๒๓๔,๕๐๐
๒. การพัฒนาและฟื้นฟูอาชีพเกษตรกรรายย่อย (สิ้นสุดโครงการปี ๒๕๕๔)	-	-	๘๘๕,๔๖๕,๕๐๐	๖๘๑,๑๙๓,๔๐๐	๖๕๐,๐๔๓,๐๐๐
๓. การพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	๒๗,๕๓๒,๖๐๐	๔๗,๒๕๖,๑๐๐	๗๑,๖๓๕,๑๐๐	๗๓,๔๘๒,๑๐๐	๗๓,๓๖๒,๖๐๐
๔. สร้างคุณค่าสหกรณ์ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	๒๗,๙๐๐,๓๐๐	๘๓,๑๕๐,๐๐๐	๘๕,๗๕๔,๔๐๐	๘๖,๓๑๙,๐๐๐
๕. การพัฒนาศักยภาพสมาชิกสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร	๘๑,๔๑๗,๐๐๐	๗๙,๓๐๑,๒๐๐	๙๔,๔๓๐,๓๐๐	๘๙,๕๙๔,๖๐๐	๙๕,๒๔๘,๘๐๐
๖. ส่งเสริมการผลิตเกษตรอินทรีย์และการผลิตสินค้าปลอดภัย	๔๙,๕๒๐,๐๐๐	๔๖,๖๐๒,๕๐๐	๕๗,๑๖๓,๑๐๐	๕,๒๐๙,๐๐๐	-
๗. การสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าเกษตร	๘,๕๖๓,๔๐๐	๘,๔๔๗,๕๐๐	๑๘,๐๗๑,๑๐๐	-	-
๘. พัฒนาอาชีพและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร	-	-	-	๖๖,๙๑๔,๙๐๐	๖๓,๙๒๐,๗๐๐
๙. ส่งเสริมอาชีพด้านการเกษตรในจังหวัดชายแดนใต้	๙๔,๗๑๐,๕๐๐	๑๖๐,๓๕๘,๙๐๐	๑๕๓,๕๑๗,๓๐๐	๖๖,๒๗๔,๙๐๐	๘๓,๔๙๗,๐๐๐
๑๐. การเสริมสร้างการเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง	-	๕๖,๒๙๔,๐๐๐	-	-	-
๑๑. การเจรจาแลกเปลี่ยนทางวิชาการและร่วมจัดแสดงสินค้าในต่างประเทศ	๘,๐๒๐,๐๐๐	-	-	-	-
๑๒. ปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน	๑๗,๒๔๑,๙๐๐	-	-	-	-

กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)				
	๒๕๕๐	๒๕๕๑	๒๕๕๒	๒๕๕๓	๒๕๕๔
๑๓. การเสริมสร้างความเข้มแข็งวิสาหกิจชุมชน	๑๐,๘๑๐,๐๐๐	-	-	-	-
๑๔. สินค้าข้าว	๘๐,๙๔๓,๐๐๐	-	-	-	-
๑๕. โครงการแปลงสินทรัพย์เป็นทุนในพื้นที่นิคมสหกรณ์	๒๑,๖๙๐,๖๐๐	-	-	-	-
๑๖. ช่วยเหลือสมาชิกสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรที่ได้ผลกระทบจากอุทกภัยปี ๒๕๕๑ (สิ้นสุดโครงการ)	-	-	-	-	๑๗๒,๖๖๖,๐๐๐
๑๗. ขดเชยการขาดทุนจากการบริหารจัดการลำไย ปี ๒๕๔๘	-	-	-	-	๒๐๐,๔๕๘,๐๐๐
๑๘. ส่งเสริมการผลิตและการกระจายเมล็ดพันธุ์ข้าว และถั่วเหลืองพันธุ์ดีแก่เกษตรกรผ่านสถาบันการเกษตร	-	-	-	-	๖๕,๐๐๐,๐๐๐
๑๙. ส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร	-	-	-	-	๒๓,๑๘๕,๑๐๐
<b>รวม</b>	<b>๓,๕๗๗,๒๒๒,๒๐๐</b>	<b>๒,๖๗๘,๕๘๗,๑๐๐</b>	<b>๓,๗๘๒,๙๐๔,๑๐๐</b>	<b>๓,๒๖๖,๐๑๔,๙๐๐</b>	<b>๓,๖๗๓,๙๓๔,๗๐๐</b>

**๒. ผลการดำเนินงานของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๕๓**

จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๕๓ โดยสรุป พบว่า สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานทางด้านบริหารจัดการ การดำเนินธุรกิจ การรวมซื้อรวมขาย และทางด้านการเงิน ฯลฯ จำนวนมากกว่า ๑๑,๐๐๐ แห่ง โดยเฉพาะในปี ๒๕๕๓ สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรผ่านเกณฑ์มาตรฐานกรมส่งเสริมสหกรณ์ ร้อยละ ๖๗.๒๕ และร้อยละ ๗๓.๘๐ ตามลำดับ สมาชิกสหกรณ์ สมาชิกกลุ่มเกษตรกร และเกษตรกรทั่วไปได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ มากกว่า ๓๐๐,๐๐๐ ราย ในจำนวนนี้ พบว่า มีความรู้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๙๖.๙๐ ในขณะเดียวกันสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร/กลุ่มอาชีพได้รับการส่งเสริมและพัฒนาสินค้าและผลิตภัณฑ์ จำนวน ๑,๙๐๕ แห่ง รวมทั้งสมาชิกสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรเข้าร่วมโครงการพัฒนาและฟื้นฟูอาชีพของเกษตรกรรายย่อย ๑,๗๗๓,๔๔๘ ราย ในจำนวนนี้ พบว่า ได้รับเงินอุดหนุนชดเชยดอกเบี้ยตามโครงการฯ ร้อยละ ๖๖.๓๕ เป็นต้น

**ตารางที่ ๓ ผลการดำเนินงานของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๕๓**

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน				
		๒๕๕๙	๒๕๕๐	๒๕๕๑	๒๕๕๒	๒๕๕๓
๑. สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงาน	แห่ง	๑๔,๖๙๙	๑๔,๕๙๗	๑๒,๗๘๙	๑๑,๗๐๑	๑๑,๓๔๙
- สหกรณ์ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	ร้อยละ	๕๖.๔๒	๕๖.๓๓	๕๙.๕๒	๖๓.๒๐	๖๗.๒๕
- กลุ่มเกษตรกรผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	ร้อยละ	๓๖.๖๐	๔๗.๓๐	๖๔.๕๕	๗๒.๗๑	๗๓.๘๐
- สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรได้รับการพัฒนาและยกระดับสูงขึ้น	ร้อยละ	-	-	-	-	๓๑.๔๖
- สหกรณ์สามารถประชุมใหญ่ได้ภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันสิ้นปีทางบัญชี	ร้อยละ	-	๗๗.๔๐	๗๘.๘๘	๘๑.๓๙	๘๑.๙๒
- สมาชิกสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรมีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจกับสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร	ร้อยละ	-	-	-	-	๙๑.๐๙
๒. สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรในโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงาน	แห่ง	๗๐	๖๑	๖๒	๖๔	๖๙

แผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน				
		๒๕๕๙	๒๕๕๐	๒๕๕๑	๒๕๕๒	๒๕๕๓
๓. สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรในโครงการหลวงได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงาน	แห่ง	๒๘	๓๐	๓๑	๓๓	๓๖
๔. โรงเรียนได้รับการส่งเสริมกิจกรรมสหกรณ์ตามพระราชดำริของสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	แห่ง	๓๕๐	๓๕๐	๓๕๔	๓๙๙	๔๐๑
๕. สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมให้นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินงาน	แห่ง			๗๗	๒๓๙.๐๐	๒๓๗.๐๐
๖. ลดภาระหนี้ให้เกษตรกรสมาชิกสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ผู้ประสบอุทกภัยปี ๒๕๕๕	ราย แห่ง ล้านบาท	- - -	๔๗,๑๓๔ ๑๓๒ ๓๐๑.๑๖๘	๔๓,๔๙๑ ๔๐๒ ๓๐๑.๕๖๘	๖๒,๑๗๐ ๕๖๓ ๓๖๙.๐๕๗	๑๖,๙๒๗ ๒๕๖ ๙๐.๙๔๑
๗. ส่งเสริมการดำเนินงานของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร	ครั้ง	๕๓,๓๓๕				
๘. พัฒนาเกษตรกรอินทรีย์	แห่ง	๘๖๓				
๙. ผลิตข้าวหอมมะลิมาตรฐานเพื่อการส่งออกในทุ่งกุลาร้องไห้	ราย	๗,๐๕๒				
๑๐. ส่งเสริมและสนับสนุนปาล์มน้ำมันในเขตพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้	ไร่	๑๗,๒๐๐				
๑๑. เกษตรกรและสมาชิกสหกรณ์ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ	ราย	๙๖,๔๑๒	๖๕,๓๓๓	๖๔,๐๖๖	๕๒,๓๙๑	๔๙,๘๓๔
- ผู้ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพมีความรู้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	๘๕.๖๐	๙๑.๗๙	๙๗.๗๙	๙๗.๕๔	๙๖.๙๐
- เกษตรกรและสมาชิกสหกรณ์ได้รับการเรียนรู้เรื่องเศรษฐกิจพอเพียง	ราย			๔,๓๙๐		
- จำนวนตำบลที่ได้รับการถ่ายทอดความรู้ในการจัดทำแผนวิสาหกิจชุมชน	แห่ง	๕๐๘	๕๑๘			
- ตำบลที่ได้รับการถ่ายทอดมีการจัดทำแผนวิสาหกิจชุมชน	ร้อยละ	๑๐๐.๔๐	๙๗.๔๙			
๑๒. สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร/กลุ่มอาชีพได้รับการส่งเสริมและพัฒนาสินค้าและผลิตภัณฑ์	แห่ง			๑๑๙		๖๓๐
- ผลิตภัณฑ์ของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร/กลุ่มอาชีพที่ได้รับการส่งเสริมผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	ร้อยละ					๑๖.๖๗
๑๓. สถาบันเกษตรกรที่ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนมีการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพผลผลิต/ผลิตภัณฑ์	แห่ง			๑๐๐.๐๐		
๑๔. สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาการผลิตเกษตรกรอินทรีย์/ผลิตภัณฑ์ด้านการเกษตร	แห่ง				๖๘๙	
- สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมสามารถพัฒนาการผลิตเกษตรกรอินทรีย์/ผลิตภัณฑ์ด้านการเกษตรให้แก่สมาชิกได้	ร้อยละ				๙๙.๕๖	
๑๕. สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร/กลุ่มอาชีพได้รับการส่งเสริมและพัฒนาสินค้าและผลิตภัณฑ์	แห่ง	๑,๐๐๐	๒๖	๑๑๙	๑๓๐	๖๓๐
๑๖. ผลิตภัณฑ์ของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร/กลุ่มอาชีพที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	ร้อยละ					๑๖.๖๗
๑๗. สถาบันเกษตรกรที่ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนมีการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพผลผลิต/ผลิตภัณฑ์	ร้อยละ		๔๒.๓๑	๑๐๐.๐๐		
๑๘. สมาชิกสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรได้รับการถ่ายทอดความรู้ด้านการผลิตเกษตรกรอินทรีย์และสินค้าปลอดภัย	ราย			๑๒,๕๗๘	๒,๔๖๓	๓,๗๕๘
๑๙. สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรได้รับการสนับสนุนการผลิตเกษตรกรอินทรีย์และสินค้าปลอดภัย	แห่ง				๕๕๙	



โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน				
		๒๕๕๙	๒๕๕๐	๒๕๕๑	๒๕๕๒	๒๕๕๓
๒๐. สมาชิกนิคมสหกรณ์ได้รับเอกสารสิทธิ์ (กสน.๕)	ราย	๑๑,๒๗๖				
- สมาชิกนิคมสหกรณ์ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติเพื่อยื่นขออนุญาตเช่าทำประโยชน์ในที่ดิน	ราย	๑๘,๒๔๖				
- จำนวนพื้นที่ที่ออกเอกสารสิทธิ์ (กสน.๕) เมื่อเทียบกับพื้นที่จัดสรรต้องไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	๘๗.๘๗				
- จำนวนพื้นที่ที่สามารถยื่นขออนุญาตเช่าทำประโยชน์ในที่ดินเมื่อเทียบกับพื้นที่จัดสรรต้องไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	๑๖.๓๒				
๒๑. จัดที่ดินให้เกษตรกรในพื้นที่นิคมสหกรณ์	ไร่	๒๔๖,๑๓๖				
- สมาชิกสหกรณ์ที่เข้าร่วมโครงการมีเอกสารสิทธิ์ (กสน.๓) ใช้เป็นหลักประกันในการขอสินเชื่อ	ราย	๕๔๓๔	๔,๖๖๒			
- สมาชิกนิคมสหกรณ์ที่เข้าร่วมโครงการได้รับการเตรียมพร้อมที่จะเข้าถึงแหล่งเงินทุน	ร้อยละ	๗๘.๖๗	๑๐๒.๙๓			
๒๒. โครงการส่งเสริมอาชีพด้านการเกษตรในจังหวัดชายแดนภาคใต้						
- สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับการพัฒนาศักยภาพ	แห่ง				๑๔๒	๗๓
- สมาชิกสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ	ราย				๑๐,๔๒๗	๒,๑๑๙
๒๓. โครงการพัฒนาและฟื้นฟูอาชีพของเกษตรกรรายย่อย						
- ชดเชยดอกเบี้ย ร้อยละ ๓	ราย				๗๑๐,๑๖๒	๕๘๐,๘๕๕
	แห่ง				๒,๘๑๖	๒,๗๕๗
	ล้านบาท				๓๕๓.๓๒๒	๓๔๕.๒๘๒
- การฟื้นฟูอาชีพให้กับสมาชิกร้อยละ ๓,๐๐๐ บาท	ราย				๑๗๔,๑๑๑	๑๐๘,๘๕๕
	แห่ง				๒,๒๗๘	๓,๔๒๙
	ล้านบาท				๕๒๒.๓๓๓	๓๒๖.๖๓๗
- สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรเข้าร่วมโครงการฯ	แห่ง				๑,๖๕๐	๔,๑๒๓
- สมาชิกสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรเข้าร่วมโครงการฯ	ราย				๖๔๓,๓๓๘	๑,๑๓๐,๑๑๐
- สมาชิกสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรได้รับเงินอุดหนุนชดเชยดอกเบี้ยตามโครงการฯ	ร้อยละ				๖๗.๗๑	๖๔.๙๙

ตารางที่ ๔ ผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๐-๒๕๕๓

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	ผลการดำเนินงาน (คะแนน)			
	๒๕๕๐	๒๕๕๑	๒๕๕๒	๒๕๕๓
มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพ	๔.๓๗๑๗	๔.๔๒๔๙	๔.๕๙๔๖	๔.๕๓๓๗
มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ	๔.๘๔๐๐	๔.๙๐๕๒	๔.๗๗๐๐	๔.๒๙๙๐
มิติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ	๓.๙๖๖๕	๔.๘๙๒๐	๔.๘๙๐๐	๔.๔๙๗๑
มิติที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร	๔.๖๕๒๓	๔.๕๐๐๐	๔.๗๖๒๐	๔.๗๕๐๔
คะแนนที่ได้ (๕ คะแนน)	๔.๖๒๒๑	๔.๕๘๖๔	๔.๗๑๓๕	๔.๕๒๖๕

### ๓. ผลสำเร็จจากการส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร

จากการศึกษาข้อมูลสถิติและข้อมูลทางการเงินที่สำคัญของสหกรณ์ระหว่างปี ๒๕๔๙ - ๒๕๕๓ พบว่า ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๓ จำนวนสหกรณ์ตามทะเบียนทั้งหมด ๗,๗๒๓ สหกรณ์ จำนวนสมาชิกประมาณ ๑๐.๕๖ ล้านคน จำนวนสหกรณ์เพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ ๑.๙๔ ต่อปี และสมาชิกเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ ๓.๕๐ ต่อปี ในขณะที่ทุนดำเนินงานเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ ๑๒.๖๕ ต่อปี การดำเนินงานของสหกรณ์ มีปริมาณธุรกิจเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ ๑๒.๘๒ ต่อปี และ

กำไรสุทธิเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ ๑๒.๔๖ ต่อปี ในขณะที่กลุ่มเกษตรกรตามทะเบียนมีทั้งหมด ๕,๗๕๔ กลุ่ม จำนวนสมาชิกประมาณ ๐.๖๔ ล้านคน จำนวนกลุ่มเกษตรกรลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๑.๘๖ ต่อปี และสมาชิกกลุ่มเกษตรกรลดลงเฉลี่ยร้อยละ ๒.๖๕ ต่อปี ในขณะที่ทุนดำเนินงานของกลุ่มเกษตรกรเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ ๙.๒๓ ต่อปี การดำเนินงานของกลุ่มเกษตรกร มีปริมาณธุรกิจเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ ๑๗.๒๖ ต่อปี และกำไรสุทธิเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ ๗๑.๗๙ ต่อปี จะเห็นได้ว่าภายใต้ข้อจำกัดของงบประมาณที่ได้รับ ทำให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ได้ในระดับหนึ่งเท่านั้น แต่ปรากฏผลสำเร็จทำให้การดำเนินงานสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรมีการขยายตัวเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และจากรายงานภาวะเศรษฐกิจการเงินภาคสหกรณ์ไทย ปี ๒๕๕๓ พบว่า สหกรณ์ภาคเกษตร สหกรณ์นอกภาคเกษตร และกลุ่มเกษตรกร มีสมาชิกกว่า ๑๑ ล้านคน (ร้อยละ ๕๖.๗๒ เป็นสมาชิกสหกรณ์ภาคเกษตร) คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๔๒ ของประชากรทั้งประเทศ ดำเนินกิจการภายใต้ทุนดำเนินการ ๑.๓๑ ล้านล้านบาท บริหารจัดการ ๕ ธุรกิจหลัก สร้างมูลค่าธุรกิจ ๑.๔๘ ล้านล้านบาท (ร้อยละ ๘๓.๖๙ เป็นการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์นอกภาคเกษตร) คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๗๗ ของผลิตภัณฑ์มวลรวมประเทศ (GDP) สหกรณ์นอกภาคเกษตรเน้นให้สินเชื่อมากที่สุดร้อยละ ๖๘.๐๗ ขณะที่สหกรณ์ภาคเกษตรและกลุ่มเกษตรกรเน้นรวบรวมผลผลิต/แปรรูปมากที่สุด ร้อยละ ๓๒.๕๗ และร้อยละ ๖๔.๘๕ ตามลำดับ ผลตอบแทนการจัดการธุรกิจสร้างกำไรสุทธิทุกกลุ่ม (ร้อยละ ๙๐.๔๙ เป็นผลตอบแทนการจัดการธุรกิจของสหกรณ์นอกภาคเกษตร) สมาชิกสหกรณ์นอกภาคเกษตรมีเงินออมเฉลี่ยต่อคนสูงกว่าหนี้สินต่อคน ๑.๐๘ เท่า ขณะที่สหกรณ์ภาคเกษตร และกลุ่มเกษตรกร มีเงินออมเฉลี่ยต่อคนต่ำกว่าหนี้สินต่อคน ๐.๗๘ เท่า และ ๐.๕๑ เท่า ตามลำดับ โดยรวมถือว่าเศรษฐกิจสหกรณ์ไทย ปี ๒๕๕๓ มีการพัฒนาการที่ดี สร้างมูลค่าเพิ่มทางธุรกิจสมาชิกมีเงินออมสูงกว่าหนี้ และการควบคุมภายในส่วนใหญ่อยู่ในระดับดี-ดีมาก ร้อยละ ๘๐.๙๔

ตารางที่ ๕ สถิติและข้อมูลทางการเงินที่สำคัญของสหกรณ์ ระหว่าง ปี ๒๕๔๙-๒๕๕๓

รายการ	ปี พ.ศ.					เพิ่มขึ้น/ (-ลดลง) %
	๒๕๔๙	๒๕๕๐	๒๕๕๑	๒๕๕๒	๒๕๕๓	
จำนวนสหกรณ์ (แห่ง)	๕,๗๕๔	๖,๗๖๑	๖,๒๗๙	๖,๓๐๘	๖,๔๑๘	๑.๙๔
จำนวนสมาชิก (ล้านคน)	๘.๙๓	๙.๔๗	๙.๙๑	๑๐.๐๒	๑๐.๕๖	๓.๕๐
ทุนดำเนินงาน (ล้านบาท)	๗๙๑,๕๑๓	๘๙๓,๒๘๓	๑,๐๐๕,๐๓๒	๑,๑๒๙,๘๑๙	๑,๓๐๘,๕๕๙	๑๒.๖๕
ทุนของสหกรณ์	๔๐๔,๔๔๗	๔๖๖,๘๑๖	๕๑๗,๒๐๕	๕๗๖,๒๙๖	๖๔๒,๘๑๑	
เงินรับฝาก	๒๔๒,๓๙๑	๒๕๔,๙๐๖	๓๑๖,๑๙๑	๓๖๓,๗๖๐	๔๖๙,๕๕๙	
เงินกู้ยืม	๑๔๔,๖๗๕	๑๖๘,๕๖๑	๑๗๑,๖๓๖	๑๘๙,๗๖๓	๑๙๖,๑๘๙	
ปริมาณธุรกิจ (ล้านบาท)	๘๗๖,๗๒๓	๙๙๗,๔๖๒	๑,๑๐๐,๖๒๕	๑,๒๕๙,๓๓๘	๑,๔๗๙,๘๖๘	๑๒.๘๒
ธุรกิจรับฝากเงิน	๑๙๕,๒๕๒	๒๕๘,๕๙๓	๒๘๙,๐๙๙	๓๒๗,๗๗๘	๔๓๖,๙๖๘	
ธุรกิจให้เงินกู้ยืม (สินเชื่อ)	๖๐๑,๖๘๙	๖๒๗,๘๕๓	๖๙๔,๒๕๔	๗๙๖,๘๙๔	๘๙๘,๘๒๔	
ธุรกิจจัดหาสินค้ามาจำหน่าย	๓๗,๔๐๓	๔๕,๙๑๒	๕๐,๒๐๔	๖๓,๒๔๙	๕๖,๙๓๓	
ธุรกิจรวบรวมผลผลิต/แปรรูป	๔๑,๖๗๓	๖๔,๑๗๙	๖๖,๐๑๙	๗๐,๒๓๙	๘๑,๐๔๖	
ธุรกิจการให้บริการอื่น	๗๐๖	๙๒๕	๑,๐๕๘	๑,๑๗๘	๑,๐๙๗	
ผลการดำเนินงาน (ล้านบาท)						
รายได้	๑๓๐,๘๗๓	๑๖๘,๗๐๕	๑๘๑,๘๙๔	๒๐๗,๑๒๐	๒๒๖,๐๐๕	๑๔.๗๕
ค่าใช้จ่าย	๑๐๔,๑๘๔	๑๓๗,๙๐๖	๑๔๖,๕๕๘	๑๖๗,๑๔๘	๑๘๑,๘๕๖	๑๕.๔๑
กำไรสุทธิ	๒๖,๖๘๙	๓๐,๗๙๙	๓๕,๓๓๖	๓๙,๙๗๓	๔๔,๑๔๙	๑๒.๔๖
ฐานะการเงิน (ล้านบาท)						
สินทรัพย์ทั้งสิ้น	๗๙๑,๕๑๓	๘๙๓,๒๘๓	๑,๐๐๕,๐๓๒	๑,๑๒๖,๘๑๙	๑,๓๐๘,๕๕๙	
หนี้สินทั้งสิ้น	๓๘๗,๐๖๖	๔๒๓,๔๖๗	๔๘๗,๘๒๗	๕๕๐,๕๒๓	๖๖๕,๗๓๘	๑๓.๖๒

แผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙

รายการ	ปี พ.ศ.					เพิ่มขึ้น/ (-ลดลง) %
	๒๕๕๙	๒๕๕๐	๒๕๕๑	๒๕๕๒	๒๕๕๓	
ทุนของสหกรณ์	๔๐๔,๔๔๗	๔๖๙,๘๑๖	๕๑๗,๒๐๕	๕๗๖,๒๙๖	๖๔๒,๘๑๑	๑๑.๗๖
ทุนสำรอง	๓๙,๖๗๗	๔๔,๙๘๒	๔๘,๔๑๐	๕๓,๑๕๕	๕๘,๔๘๙	๙.๖๔
ดัชนีชี้วัดทางการเงิน						
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (ROE) (%)	๖.๙๐	๗.๐๓	๗.๑๙	๗.๓๑	๗.๒๔	
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ (ROA) (%)	๓.๕๒	๓.๖๕	๓.๗๒	๓.๗๕	๓.๖๒	
หนี้เฉลี่ยต่อคน (บาท)	๗๑,๐๕๔	๗๓,๑๓๑	๗๘,๑๖๓	๘๑,๐๓๑	๘๖,๒๓๗	
เงินออมเฉลี่ยต่อคน (บาท)	๖๐,๔๐๒	๖๒,๕๙๘	๗๑,๑๙๙	๘๑,๔๘๑	๙๐,๘๓๑	

ที่มา : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๓

ตารางที่ ๖ สถิติและข้อมูลทางการเงินที่สำคัญของกลุ่มเกษตรกร ระหว่าง ปี ๒๕๕๙-๒๕๕๓

รายการ	ปี พ.ศ.					เพิ่มขึ้น/ (-ลดลง) %
	๒๕๕๙	๒๕๕๐	๒๕๕๑	๒๕๕๒	๒๕๕๓	
จำนวนกลุ่มเกษตรกร (แห่ง)	๔,๒๙๔	๔,๘๑๑	๔,๑๕๗	๔,๐๙๒	๔,๑๑๒	(-๑.๘๖)
จำนวนสมาชิก (ล้านคน)	๐.๖๙	๐.๗๖	๐.๖๖	๐.๖๔	๐.๖๔	(-๒.๖๕)
ทุนดำเนินงาน (ล้านบาท)	๑,๖๕๓	๑,๙๓๑	๑,๙๓๔	๒,๒๙๑	๒,๖๒๓	๙.๒๓
ทุนของกลุ่มเกษตรกร	๖๙๖	๗๙๗	๘๔๗	๙๔๑	๑,๐๓๕	
เงินรับฝาก	๕๐๖	๒๑๐	๒๓๖	๒๖๔	๒๗๘	
เงินกู้ยืม	๔๕๑	๙๒๔	๘๕๑	๑,๐๘๖	๑,๓๐๙	
ปริมาณธุรกิจ (ล้านบาท)	๔,๒๕๒	๗,๖๖๐	๖,๖๔๐	๖,๕๐๑	๗,๑๑๐	๑๗.๒๖
ธุรกิจรับฝากเงิน	๙๓	๑๓๑	๑๔๖	๑๖๔	๑๕๖	
ธุรกิจให้เงินกู้ยืม (สินเชื่อ)	๔๘๙	๖๓๙	๗๙๔	๑,๐๙๐	๑,๓๑๙	
ธุรกิจจัดหาสินค้ามาจำหน่าย	๙๘๕	๑,๐๔๒	๙๑๔	๑,๑๙๗	๑,๒๙๘	
ธุรกิจรวบรวมผลิตผล/แปรรูป	๒,๖๔๙	๕,๘๑๐	๔,๗๕๗	๔,๐๒๔	๔,๓๑๑	
ธุรกิจการให้บริการอื่น	๓๖	๓๘	๒๙	๒๗	๒๗	
ผลการดำเนินงาน (ล้านบาท)						
รายได้	๓,๘๘๕	๗,๐๔๕	๕,๙๘๕	๕,๖๓๙	๖,๐๐๘	๑๗.๙๑
ค่าใช้จ่าย	๓,๘๖๗	๗,๐๐๕	๕,๙๓๔	๕,๕๘๒	๕,๙๒๘	๑๗.๖๖
กำไรสุทธิ	๑๘	๔๐	๕๑	๕๗	๘๐	๗๑.๗๙
ฐานะการเงิน (ล้านบาท)						
สินทรัพย์ทั้งสิ้น	๑,๖๕๓	๑,๙๓๑	๑,๙๓๔	๒,๒๙๑	๒,๖๒๓	
หนี้สินทั้งสิ้น	๙๕๗	๑,๑๓๔	๑,๐๘๗	๑,๓๕๐	๑,๕๘๗	๙.๓๐
ทุนของกลุ่มเกษตรกร	๖๙๖	๗๙๗	๘๔๗	๙๔๑	๑,๐๓๕	๙.๕๐
ทุนสำรอง	๔๐๗	๔๘๙	๔๙๗	๕๒๙	๕๗๐	๘.๕๕
ดัชนีชี้วัดทางการเงิน						
อัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (ROE) (%)	๒.๖๓	๕.๑๕	๖.๓๕	๖.๔๒	๘.๑๔	
อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ (ROA) (%)	๑.๑๔	๒.๑๑	๒.๗๔	๒.๗๒	๓.๒๑	
หนี้เฉลี่ยต่อคน (บาท)	๑,๑๓๙	๑,๔๕๕	๑,๖๔๑	๑,๓๐๔	๑,๖๗๓	
เงินออมเฉลี่ยต่อคน (บาท)	๕๙๘	๖๕๕	๗๘๒	๗๗๖	๘๕๒	

ที่มา : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๓

## ส่วนที่ ๓ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม และการตัดสินใจเชิงยุทธศาสตร์

### ๑. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ที่ส่งผลกระทบต่อกรมส่งเสริมสหกรณ์ ในสถานการณ์ปัจจุบัน โดยใช้ตัวแบบ ๗-s Model ของ McKinsey ในการวิเคราะห์ปัจจัยภายในที่เป็นจุดแข็ง (Strengths) และจุดอ่อน (Weaknesses) ใช้ตัวแบบ PEST Analysis ในการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกที่เป็นโอกาส (Opportunities) และอุปสรรค (Threats) ด้วยการออกแบบสอบถามหน่วยงานในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคในช่วงเดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ ปรากฏว่า หน่วยงานส่วนกลาง ๘ หน่วยงาน และส่วนภูมิภาค ๖๗ จังหวัด รวมเป็น ๗๕ หน่วยงาน ได้ตอบแบบสอบถามตามแบบการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) และส่งมาตามกำหนด เมื่อมีการวิเคราะห์แล้วสามารถสรุปได้ว่า ปัจจัยภายในที่เป็นจุดแข็งจำนวน ๘๖ ประเด็นและจุดอ่อนจำนวน ๑๓๓ ประเด็น ปัจจัยภายนอกที่เป็นโอกาสจำนวน ๖๔ ประเด็นและอุปสรรค จำนวน ๖๓ ประเด็น เมื่อคณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปี ๒๕๕๕-๒๕๕๙ ได้มีการประเมินประเด็น SWOT ดังกล่าวแล้ว พบว่า ประเด็น SWOT ที่มีความสำคัญและส่งผลกระทบต่อการทำงานทั้งที่เป็นประโยชน์ซึ่งจะต้องวางยุทธศาสตร์ในการเพิ่มและ/หรือขยายงานให้มากขึ้น และในส่วนที่ไม่เป็นประโยชน์จำเป็นต้องวางยุทธศาสตร์เพื่อแก้ไขและหลีกเลี่ยง ดังนี้

#### การวิเคราะห์และประเมินปัจจัยภายใน

จุดแข็ง (Strengths : S)	๗-S	ค่าคะแนน		จุดอ่อน (Weaknesses :W)	๗-S	ค่าคะแนน	
		ถ่วงน้ำหนัก	ความสำคัญ			ถ่วงน้ำหนัก	ความสำคัญ
(๑) มีหน่วยงานที่รับผิดชอบการฝึกอบรมการพัฒนาบุคลากรกระจายอยู่ทุกภูมิภาค ๒๐ ศูนย์	Structure	๐.๐๕	๐.๒๔๗	(๑) บุคลากรขาดความรู้ ความเข้าใจในเรื่องอุดมการณ์ หลักการ วิธีการสหกรณ์ และคุณค่าสหกรณ์อย่างลึกซึ้ง และนำไปส่งเสริมสหกรณ์อย่างจริงจัง	Staff	๐.๐๖	๐.๓๐
(๒) เป็นหน่วยงานหลักในการส่งเสริมสหกรณ์ โดยมียุทธศาสตร์ในการพัฒนาระบบสหกรณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาสหกรณ์ เกษตรกรและประชาชนทั่วไป	Strategy	๐.๐๖	๐.๒๓๘	(๒) ฐานข้อมูลสารสนเทศการส่งเสริมสหกรณ์ไม่เป็นปัจจุบัน และขาดข้อมูลที่จำเป็นทางด้านการบริหารงานส่งเสริมสหกรณ์ (MIS)	System	๐.๐๖	๐.๑๙๘
(๓) มีโครงสร้างการบริหารงานในส่วนภูมิภาคทุกจังหวัดทำให้เกิดความคล่องตัวในการส่งเสริมสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร	Structure	๐.๐๕	๐.๒๐๗	(๓) บุคลากรขาดทักษะ ความชำนาญในเชิงวิชาการหรือเชิงคุณภาพ ความสามารถในการตัดสินใจ ให้คำแนะนำ ส่งเสริม และการแก้ไขปัญหา	Skills	๐.๐๕	๐.๑๗๕
(๔) กรมฯ มีการกระจายอำนาจและมอบอำนาจการบริหารงานในส่วนภูมิภาคทำให้เกิดความคล่องตัวในการส่งเสริมสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร	Style	๐.๐๕	๐.๒๐๕	(๔) การปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการของแผนยุทธศาสตร์ไม่ครบทุกกลยุทธ์ และการแปลงแผนและการถ่ายทอดแผนไปสู่การปฏิบัติไม่มีประสิทธิภาพ	Strategy	๐.๐๕	๐.๑๖๗
(๕) มีกองทุนพัฒนาสหกรณ์และเงินรายได้นิคมเป็นแหล่งเงินทุนช่วยเหลือสหกรณ์	System	๐.๐๖	๐.๒๐๔	(๕) บุคลากรขาดแรงจูงใจ ขาดจิตสำนึกและความมุ่งมั่นในการให้บริการ ขาดความรับผิดชอบในการทำงาน เกี่ยงงาน ขาดความกระตือรือร้นและขาดแรงจูงใจในการทำงาน มองเห็นปัญหาเป็นเรื่องปกติทำให้ไม่เกิดการพัฒนาและการเรียนรู้ใหม่ๆ	Staff	๐.๐๕	๐.๑๖๕
(๖) บุคลากรส่วนใหญ่มีความรู้ ความเข้าใจ และมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านการสหกรณ์ ด้านกฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	Staff	๐.๐๕	๐.๑๘๘	(๖) ค่านิยมร่วมในเรื่องธรรมาภิบาล และจิตสำนึกในความเป็นข้าราชการที่ดี ส่งผลให้ขาดการทำงานแบบบูรณาการ และมุ่งความก้าวหน้าของตนเองมากกว่าความสำเร็จของภารกิจที่ได้รับมอบ	Shared values	๐.๐๕	๐.๑๖๓

แผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙

จุดแข็ง (Strengths : S)	๗-S	ค่าคะแนน		จุดอ่อน (Weaknesses :W)	๗-S	ค่าคะแนน	
		ถ่วงน้ำหนัก	ความสำคัญ			ถ่วงน้ำหนัก	ความสำคัญ
(๗) การส่งเสริม กำกับ ดูแล สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร มีกฎหมายว่าด้วยการสหกรณ์ และกฎหมายว่าด้วยการจัดที่ดินเพื่อการครองชีพรองรับ	System	๐.๐๕	๐.๑๗๖	(๗) ขาดการวางแผนงานวิจัยเพื่อพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ	Skills	๐.๐๕	๐.๑๖๑
(๘) มีเครื่องมือ และอุปกรณ์ที่ทันสมัยมาใช้เพื่อพัฒนาและปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานได้อย่างทั่วถึง	System	๐.๐๕	๐.๑๒๖	(๘) โครงสร้างและภารกิจบางอย่างไม่ชัดเจน ไม่เอื้อให้เกิดการบูรณาการร่วมกันระหว่างสำนักต่างๆ ในส่วนกลางและระหว่างกลุ่มงานในส่วนภูมิภาค การบูรณาการของบุคลากรในระดับต่างๆ ยังไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เนื่องจากผู้ปฏิบัติมีความเข้าใจในเรื่องการปฏิบัติงานแบบแยกส่วน	Structure	๐.๐๕	๐.๑๕๙
				(๙) ขาดโอกาสการทำงานร่วมของบุคลากรในการแสดงความคิดเห็น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกระบวนการแก้ไขปัญหาองค์กร	Style	๐.๐๕	๐.๑๕๔
				(๑๐) บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบยุทธศาสตร์ขององค์กร ทำให้ขาดความรู้ความเข้าใจและวิธีปฏิบัติที่ชัดเจน	Strategy	๐.๐๕	๐.๑๓๕
				(๑๑) ขาดการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (career path) ที่ชัดเจน โปร่งใสตรวจสอบได้ และการสนับสนุนความก้าวหน้าของบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (career path) ทำให้บุคลากรขาดขวัญและกำลังใจ	Staff	๐.๐๕	๐.๑๒๗
รวม		๐.๔๒				๐.๕๕	
ร้อยละ		๒๑.๐๙				๒๘.๙๑	

การวิเคราะห์และประเมินปัจจัยภายนอก

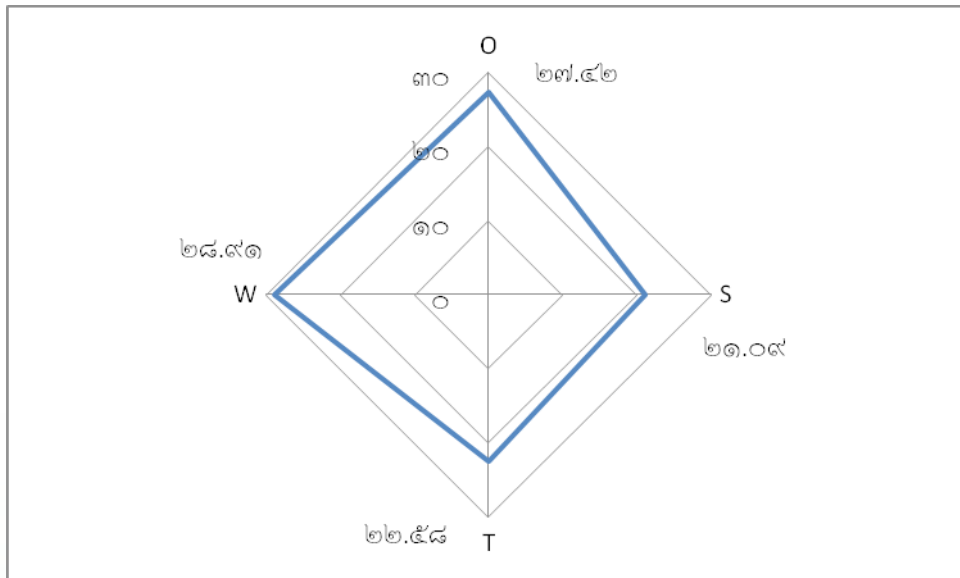
โอกาส (Opportunities : O)	PEST	ค่าคะแนน		อุปสรรค (Threats : T)	PEST	ค่าคะแนน	
		ถ่วงน้ำหนัก	ความสำคัญ			ถ่วงน้ำหนัก	ความสำคัญ
(๑) สถาบันการศึกษาให้ความสำคัญในวิชาการสหกรณ์ตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาจนถึงระดับอุดมศึกษา	Society	๐.๐๕	๐.๒๓	(๑) ยุทธศาสตร์กระทรวงเกษตรฯ มุ่งเน้นการพัฒนาด้านการพัฒนาภาคการเกษตรและสถาบันเกษตรกรเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งไม่ครอบคลุมสหกรณ์ทุกประเภทจึงทำให้สหกรณ์นอกภาคเกษตรไม่ได้รับการพัฒนาเท่าที่ควร	Politics	๐.๐๕	๐.๑๗๙
(๒) มีผู้รับบริการที่ชัดเจน คือ สหกรณ์ / กลุ่มเกษตรกร	Society	๐.๐๕	๐.๒๑๔	(๒) มีการทุจริตและแสวงหาผลประโยชน์ในสหกรณ์บางแห่ง ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของสหกรณ์ทั้งระบบ	Society	๐.๐๕	๐.๑๗๕
(๓) รัฐบาลมีการสนับสนุนการกระจายสินค้าให้ผู้บริโภค และมุ่งเน้นให้สหกรณ์เป็นเครื่องมือในการแก้ปัญหา การตลาดสินค้าการเกษตร ทำให้สินค้าของสหกรณ์ระบบสหกรณ์เป็นที่รู้จักแพร่หลาย	Politics	๐.๐๕	๐.๑๙๒	(๓) สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรขาดศักยภาพในการแข่งขัน	Economics	๐.๐๕	๐.๑๖๗

โอกาส (Opportunities : O)	PEST	ค่าคะแนน		อุปสรรค (Threats : T)	PEST	ค่าคะแนน	
		ถ่วงน้ำหนัก	ความสำคัญ			ถ่วงน้ำหนัก	ความสำคัญ
(๔) รัฐสนับสนุนงบประมาณผ่านกองทุน สงเคราะห์เกษตรกร กองทุนรวมเพื่อช่วยเหลือเกษตรกร และกองทุนอื่นๆ เพื่อแก้ไขปัญหาเกษตรกร	Politics	๐.๐๕	๐.๑๙๑	(๔) มีการแทรกแซงทางการเมืองใน สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรบางแห่ง เพื่อผลประโยชน์สำหรับบุคคลบางกลุ่มเท่านั้น ทำให้ยากต่อการบริหารจัดการ	Politics	๐.๐๕	๐.๑๖๔
(๕) นโยบายของรัฐบาล ในเรื่องการส่งเสริมอาชีพ ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ เช่น โครงการลดภาระหนี้ และฟื้นฟูอาชีพ ฯลฯ ช่วยส่งเสริมให้สมาชิกสหกรณ์มีรายได้เพิ่มมากขึ้น	Politics	๐.๐๕	๐.๑๙๑	(๕) บุคลากรของสหกรณ์ขาดจิตวิญญาณ (co-op spirit) ในอุดมการณ์ หลักการ วิธีการสหกรณ์ คุณค่าสหกรณ์ และความสามารถในการจัดการบริหารองค์กร เป็นอุปสรรคต่อการส่งเสริมและพัฒนา สหกรณ์ให้มีความเข้มแข็ง	Society	๐.๐๕	๐.๑๖๓
(๖) นโยบายภาครัฐและทุกภาคส่วนให้ความสำคัญเกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เอื้อต่อการพัฒนาระบบสหกรณ์	Politics	๐.๐๕	๐.๑๗๖	(๖) มีนโยบายเร่งด่วนมาก ทำให้ต้องทำงานนโยบายมากกว่าพัฒนาสหกรณ์	Politics	๐.๐๕	๐.๑๕๙
(๗) นักการเมืองท้องถิ่น ผู้ว่าราชการจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สนับสนุนขบวนการสหกรณ์ ให้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม	Politics	๐.๐๕	๐.๑๖๙	(๗) สภาพสังคมในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงเป็นสังคมเมืองมากขึ้น ทำให้วิถีชีวิตของประชาชนเปลี่ยนแปลงไป มีการแข่งขันมากขึ้น เอื้อเพื่อน้อยลง ซึ่งไม่เป็นไปตามอุดมการณ์ของสหกรณ์	Society	๐.๐๔	๐.๑๕๗
(๘) มีเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ซึ่งสามารถนำมาใช้ปฏิบัติงานในการส่งเสริม สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ให้สามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพขององค์กรได้ ทำให้ระบบการค้าหรือตลาดของสหกรณ์มีการขยายตัวเพิ่มขึ้นและมีศักยภาพในการแข่งขัน	Technology	๐.๐๕	๐.๑๖๓	(๘) ภัยธรรมชาติ ได้แก่ ภัยแล้ง และ อุทกภัย ทำให้ผลผลิตเกิดความเสียหาย ส่งผลให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผน และสมาชิกไม่สามารถชำระหนี้ให้สหกรณ์ได้ ทำให้สหกรณ์ขาดสภาพคล่องในการบริหารงาน	อื่นๆ	๐.๐๔	๐.๑๕๗
(๙) มีรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กำหนดให้รัฐต้องคุ้มครอง ส่งเสริม และสนับสนุนระบบสหกรณ์ รวมทั้งกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	Politics	๐.๐๕	๐.๑๕๗	(๙) การปรับปรุงกฎหมายสหกรณ์ ไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และไม่เอื้อต่อการดำเนินงานของสหกรณ์	Politics	๐.๐๕	๐.๑๓๑
(๑๐) รัฐบาลให้ความสำคัญกับงาน สหกรณ์ที่จะนำไปเป็นเครื่องมือในการแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจและสังคมของ ประเทศ (ในยามวิกฤต)	Politics	๐.๐๕	๐.๑๕๑	(๑๐) การเปิดเขตการค้าเสรีทำให้การแข่งขัน ในด้านคุณภาพของผลผลิต และการตลาดสูงขึ้น ไม่สามารถควบคุมอุปสงค์และอุปทานของสินค้าได้ ทำให้สหกรณ์ไม่สามารถดำเนินธุรกิจตอบสนองความต้องการของสมาชิกได้	Economics	๐.๐๒	๐.๐๗๔
(๑๑) มีการสร้างเครือข่ายเชื่อมโยงระหว่างสหกรณ์เพิ่มมากขึ้น ทั้งทางด้าน ข้อมูล ข่าวสาร ธุรกิจ การเงิน และอื่นๆ ทำให้เกิดความร่วมมือระหว่างกัน และเพิ่มอำนาจในการเจรจาต่อรอง	Society	๐.๐๔	๐.๑๑๘				
(๑๒) มีการร่วมมือกับองค์กรภายใน ประเทศต่างประเทศ และองค์กรระหว่าง ประเทศ เพื่อพัฒนาและส่งเสริมสหกรณ์	Society	๐.๐๓๒	๐.๐๖๔				
รวม		๐.๕๕				๐.๔๕	
ร้อยละ		๒๗.๔๒				๒๒.๕๘	

## ๒. ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์

จากการประเมินสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอก (SWOT) ของคณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปี ๒๕๕๕-๒๕๕๙ พบว่า ปัจจัยภายในที่เป็นจุดแข็ง (Strengths) มีน้ำหนักคะแนนร้อยละ ๒๑.๐๙ และจุดอ่อน (Weaknesses) มีน้ำหนักคะแนนร้อยละ ๒๘.๙๑ ในขณะที่ปัจจัยภายนอกที่เป็นโอกาส (Opportunities) มีน้ำหนักคะแนนร้อยละ ๒๗.๔๒ และอุปสรรค (Threats) มีน้ำหนักคะแนนร้อยละ ๒๒.๕๘ แสดงให้เห็นว่าตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ มีจุดอ่อนมากกว่าจุดแข็ง และโอกาสมากกว่าอุปสรรค หรือเรียกว่า ปัจจัยภายนอกเหนือแต่ปัจจัยภายในด้วย ดังนั้น ประเด็นยุทธศาสตร์ที่จะต้องมุ่งเน้น คือ การพลิกฟื้น/ปรับปรุง และ/หรือสร้างพันธมิตร จากปัจจัยภายนอกที่เป็นโอกาสมาลด/ปิดจุดอ่อนขององค์กร

แผนภาพแสดงตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมสหกรณ์



## ๓. ความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการ

ความต้องการและความคาดหวังของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร เป็นการสำรวจสหกรณ์ทุกประเภทและกลุ่มเกษตรกรประมาณร้อยละ ๕ ของจำนวนสหกรณ์แต่ละประเภทและกลุ่มเกษตรกรที่มีอยู่ในแต่ละจังหวัดและกรุงเทพมหานคร โดยได้กระจายแบบสำรวจออกไปทุกจังหวัดทั่วประเทศในช่วงเดือนมีนาคม ๒๕๕๔ ปรากฏว่าสำนักงานสหกรณ์จังหวัด ๖๗ จังหวัด และสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์ พื้นที่ ๑,๒ รวมเป็น ๖๘ หน่วยงาน ได้รวบรวมแบบสำรวจและสรุปความต้องการและความคาดหวังของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ได้ตอบแบบสำรวจ ซึ่งได้วิเคราะห์และสรุปประเด็นสำคัญได้ ดังนี้

### ๓.๑ ด้านการจัดการ

(๑) จัดอบรมด้านการบริหารจัดการสหกรณ์ การวางแผนกลยุทธ์ การวิเคราะห์ความเสี่ยงทางการเงิน การควบคุมภายใน และการบริการ รวมถึงการประเมินผลการดำเนินงาน

(๒) จัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้แก่คณะกรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบกิจการ เจ้าหน้าที่ และสมาชิกสหกรณ์ เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบด้านการดำเนินงานและการจัดการธุรกิจต่างๆ ของสหกรณ์

(๓) การศึกษาดูงานของสหกรณ์ที่ประสบความสำเร็จ

(๔) ควรส่งเสริมเชื่อมโยงเครือข่ายและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันระหว่างส่วนราชการ

### ๓.๒ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

(๑) ต้องการรับการสนับสนุนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีการสื่อสารให้ทันสมัย เช่น เว็บไซต์ สื่อวิทยุ โทรทัศน์ ฯลฯ

(๒) สนับสนุนเงินทุนเพื่อซื้ออุปกรณ์คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่พร้อมทั้งให้ความรู้เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน

(๓) ส่งเสริมให้สหกรณ์จัดทำเครือข่ายระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อเชื่อมโยงข้อมูลข่าวสารระหว่างสหกรณ์

### ๓.๓ ด้านกฎหมาย

(๑) จัดอบรมด้านกฎหมาย ข้อบังคับระเบียบ คำสั่งนายทะเบียน กฎหมายภาษีแรงงาน และธุรกิจเฉพาะเรื่องที่เกี่ยวข้อง ให้ฝ่ายจัดการและคณะกรรมการ

(๒) ควรมีคู่มือปฏิบัติงานหรือคำชี้แจง สำหรับสหกรณ์ที่ชัดเจน เข้าใจง่ายไม่ต้องตีความที่เกี่ยวกับกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ฯลฯ

(๓) ควรมีทนายความหรือนิติกรประจำจังหวัดเพื่อเป็นที่ปรึกษาของสหกรณ์ภายในจังหวัด

### ๓.๔ ด้านการค้าเงินธุรกิจ

(๑) ให้กรมเป็นศูนย์กลางในการประสานเพื่อหาตลาดให้กับสินค้าทางการเกษตร รวมทั้งจัดทำข้อมูลด้านการผลิต การตลาด และราคาสินค้า

(๒) ให้คำปรึกษา และการอบรมเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยง การบริหารการเงินให้มีประสิทธิภาพ ให้แก่คณะกรรมการสหกรณ์

(๓) ควรมีการเชื่อมโยงเครือข่ายระหว่างสหกรณ์ประเภทอื่นๆ ในการดำเนินธุรกิจ

(๔) ต้องการให้รัฐบาลจัดหาวัสดุและปัจจัยการผลิตราคาถูกลงมาจำหน่ายให้แก่สมาชิก

(๕) ผลักดันให้มีการจัดตั้งธนาคารกลางเพื่อสหกรณ์หรือธนาคารสหกรณ์

### ๓.๕ ด้านเงินทุน

(๑) สนับสนุนเงินกู้ยืมให้มากขึ้น แหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำ หรือปลอดดอกเบี้ย ลดหย่อนเงื่อนไขการขอกู้เงินต่างๆ

(๒) ควรมีข้อมูลด้านเงินทุนที่เชื่อมโยงระหว่างสหกรณ์ด้วยกัน เพื่อลดการใช้บริการธนาคารพาณิชย์

### ๓.๖ ด้านการบริการของกลุ่มส่งเสริมสหกรณ์

(๑) ต้องการเจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์ที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาแนะนำ ส่งเสริมช่วยเหลือ ให้คำปรึกษาในด้านการดำเนินกิจการของสหกรณ์อย่างเป็นระบบและต่อเนื่องสม่ำเสมอ รวมถึงให้ความรู้ในเรื่องการจัดการสหกรณ์ ตลอดจนร่วมประชุมอบรมสมาชิกใหม่

### ๓.๗ ด้านการตรวจการสหกรณ์

(๑) มีการตรวจการสหกรณ์อย่างสม่ำเสมอ เมื่อเจอข้อผิดพลาดจะได้แก้ไขปรับปรุงได้ทันที่ และควรมีการรายงานการตรวจการสหกรณ์ต่อที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ

(๒) จัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้สอบกิจการสหกรณ์ เพื่อเพิ่มทักษะ และเทคนิคในการตรวจสอบกิจการของสหกรณ์

(๓) เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์ กับผู้ตรวจการสหกรณ์ไม่ควรเป็นบุคคลเดียวกัน

### ๓.๘ ด้านการส่งเสริมและพัฒนาสมาชิกสหกรณ์

(๑) จัดอบรมให้ความรู้แก่สมาชิก กรรมการ พนักงานสหกรณ์ทุกคน ในเรื่องหลักการ อุดมการณ์ วิธีการสหกรณ์ รวมถึงความรู้อื่นๆ ในเชิงวิชาการ พร้อมด้วยเอกสาร/แผ่น CD ที่เกี่ยวข้อง

(๒) ให้กรมฯ เป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์ให้สมาชิกสหกรณ์มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ เช่น การประชุมกลุ่ม การประชุมใหญ่ การตรวจติดตามการดำเนินธุรกิจต่างๆ ของสหกรณ์

(๓) ต้องการให้มีการจัดกิจกรรมร่วมกันระหว่างสมาชิกกับสหกรณ์และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและมีการเชื่อมโยงเครือข่ายเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้

(๔) ต้องการให้เจ้าหน้าที่มาส่งเสริมอย่างต่อเนื่อง



#### ๔. ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์และประเด็นยุทธศาสตร์

จากการวิเคราะห์ ประเมินสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง และตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ขององค์กร รวมทั้งความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการแล้ว สามารถกำหนดความท้าทายและประเด็นยุทธศาสตร์ได้ดังนี้

##### ๔.๑ ความท้าทายและประเด็นยุทธศาสตร์เพื่อขยายงานจากจุดแข็ง (Strengths : S)

จุดแข็ง (Strengths : S)	ความท้าทาย	ประเด็นยุทธศาสตร์
(๑) มีหน่วยงานที่รับผิดชอบการฝึกอบรมการพัฒนาบุคลากรกระจายอยู่ทุกภูมิภาค ๒๐ ศูนย์	๑. สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรจะต้องได้รับการบริการ ที่มีประสิทธิภาพ ตรงตามความต้องการและความคาดหวังทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมอันดีงาม ภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง (S๑,๒,๓,๔,๕,๖,๗,๘)	เร่งรัด ยกกระดับคุณภาพ และขยายการให้บริการสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และประชาชนทั่วไป
(๒) เป็นหน่วยงานหลักในการส่งเสริมสหกรณ์ โดยมียุทธศาสตร์ในการพัฒนาระบบสหกรณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาสหกรณ์ เกษตรกรและประชาชนทั่วไป	๒. ประชาชนทั่วไปได้รับการและเข้ามามีส่วนร่วมในขบวนการสหกรณ์เพิ่มขึ้น(S๑,๒,๓,๔,๖,๘)	
(๓) มีโครงสร้างการบริหารงานในส่วนภูมิภาคทุกจังหวัดทำให้เกิดความคล่องตัวในการส่งเสริมสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร		
(๔) กรมฯ มีการกระจายอำนาจและมอบอำนาจการบริหารงานในส่วนภูมิภาค ทำให้เกิดความคล่องตัวในการส่งเสริมสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร		
(๕) มีกองทุนพัฒนาสหกรณ์และเงินรายได้มั่นคงเป็นแหล่งเงินทุนช่วยเหลือสหกรณ์		
(๖) บุคลากรส่วนใหญ่มีทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ มีประสบการณ์และมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ด้านการสหกรณ์ ด้านกฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง		
(๗) มีกฎหมายว่าด้วยการสหกรณ์ และกฎหมายว่าด้วยการจัดที่ดินเพื่อการครองชีพ ที่กรมส่งเสริมสหกรณ์รับผิดชอบ		
(๘) มีเครื่องมือ และอุปกรณ์ที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานได้อย่างทั่วถึง		

##### ๔.๒ ความท้าทายและประเด็นยุทธศาสตร์เพื่อลด/ปิดจุดอ่อน (Weaknesses :W)

จุดอ่อน (Weaknesses : W)	ความท้าทาย	ประเด็นยุทธศาสตร์
(๑) บุคลากรขาดความรู้ ความเข้าใจในเรื่องอุดมการณ์ หลักการ วิธีการสหกรณ์ และคุณค่าสหกรณ์อย่างลึกซึ้ง และนำไปส่งเสริมสหกรณ์อย่างจริงจัง	๑. บุคลากรของกรมฯ ต้องเป็นผู้มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการสหกรณ์ทั้งระบบอย่างลึกซึ้ง และมีความสามารถในเชิงวิชาการเฉพาะด้านที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมสหกรณ์ มีธรรมาภิบาล มีจิตบริการ และมีความก้าวหน้าในสายงาน (W๑,๓,๕,๖,๗,๙,๑๑)	ปรับโครงสร้างองค์กร พัฒนาบุคลากร และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ
(๒) ฐานข้อมูลสารสนเทศการส่งเสริมสหกรณ์ไม่เป็นปัจจุบัน และขาดข้อมูลที่จำเป็นทางด้านการบริหารงานส่งเสริมสหกรณ์ (MIS)	๒. เป็นศูนย์กลางฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาการสหกรณ์ระดับประเทศ (W๒)	
(๓) บุคลากรขาดความรู้ ความชำนาญในเชิงวิชาการหรือเชิงคุณภาพ ความสามารถในการควบคุมกำกับ เช่น ด้านการบริหารจัดการสหกรณ์ ด้านกฎหมายและกฎหมายอื่นๆ	๓. กรมส่งเสริมสหกรณ์สามารถกำหนดและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาสหกรณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (W๔,๗,๘,๑๐)	
(๔) การปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการของแผนยุทธศาสตร์ไม่ครบทุกกลยุทธ์ และการแปลงแผนและการถ่ายทอดแผนไปสู่การปฏิบัติไม่มีประสิทธิภาพ		
(๕) บุคลากรขาดแรงจูงใจ ขาดจิตสำนึกและความมุ่งมั่นในการให้บริการ ขาดความรับผิดชอบในการทำงาน เกียรติงาน ขาดความกระตือรือร้นและขาดแรงจูงใจในการทำงาน มองเห็นปัญหาเป็นเรื่องปกติทำให้ไม่เกิดการพัฒนาและการเรียนรู้ใหม่ๆ		

จุดอ่อน (Weaknesses : W)	ความท้าทาย	ประเด็นยุทธศาสตร์
(๖) ค่านิยมร่วมในเรื่องธรรมาภิบาล และจิตสำนึกในความ เป็นข้าราชการที่ดี ส่งผลให้ขาดการทำงานแบบบูรณาการ และมุ่งความก้าวหน้าของตนเองมากกว่าความสำเร็จของ ภารกิจที่รับผิดชอบ		
(๗) ขาดการวางแผนงานวิจัยเพื่อพัฒนาสหกรณ์และกลุ่ม เกษตรกรเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ		
(๘) โครงสร้างและภารกิจบางอย่างไม่ชัดเจน ไม่เอื้อให้เกิด การบูรณาการร่วมกันระหว่างสำนักต่างๆ ในส่วนกลาง และระหว่างกลุ่มงานในส่วนภูมิภาค การบูรณาการของ บุคลากรในระดับต่างๆ ยังไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เนื่องจากผู้ปฏิบัติมีความเข้าใจในเรื่องการปฏิบัติงานแบบ แยกส่วน		
(๙) ขาดโอกาสการทำงานร่วมของบุคลากรในการแสดง ความคิดเห็น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกระบวนการแก้ไข ปัญหาองค์กร		
(๑๐) บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบยุทธศาสตร์ขององค์กร ทำให้ขาดความรู้ความเข้าใจและวิธีปฏิบัติที่ชัดเจน		
(๑๑) ขาดการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (career path) ที่ชัดเจนโปร่งใสตรวจสอบได้ และการ สนับสนุนความก้าวหน้าของบุคลากรตามเส้นทางความ ก้าวหน้าในอาชีพ (career path) ทำให้บุคลากรขาดขวัญ และกำลังใจ		

## ๔.๓ ความท้าทายและประเด็นยุทธศาสตร์เพื่อข้อนโอกาส (Opportunities :O)

โอกาส (Opportunities : O)	ความท้าทาย	ประเด็นยุทธศาสตร์
(๑) สถาบันการศึกษาให้ความสำคัญในวิชาการสหกรณ์ ตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาจนถึงระดับอุดมศึกษา	๑. การสหกรณ์จะต้องเป็นระบบหลักทาง เศรษฐกิจของชุมชน เชื่อมโยงเครือข่ายทาง เศรษฐกิจในระดับท้องถิ่น และระดับประเทศ (๐๒,๓,๕,๖,๗,๙,๑๐)	สนับสนุนระบบสหกรณ์ให้เป็นพลังสำคัญ ในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมใน ระดับชุมชน ท้องถิ่นและประเทศ
(๒) มีผู้รับบริการที่ชัดเจน คือ สหกรณ์ /กลุ่มเกษตรกร	๒. สหกรณ์เป็นองค์กรที่สามารถเชื่อมโยง ปรัชญาสหกรณ์และปรัชญาของเศรษฐกิจพอ เพียงสู่การส่งเสริมและพัฒนาการสหกรณ์ (๐๒,๖)	
(๓) รัฐบาลมีการสนับสนุนการกระจายสินค้าให้ถึงผู้ บริโภค และมุ่งเน้นให้สหกรณ์เป็นเครื่องมือในการแก้ ปัญหา การตลาดสินค้าการเกษตร ทำให้สินค้าของ สหกรณ์ ระบบสหกรณ์เป็นที่รู้จักแพร่หลาย	๓. สร้างพันธมิตรกับสถาบันการศึกษา หน่วยงานภายในประเทศและระหว่างประเทศในการ ส่งเสริมและพัฒนาการสหกรณ์ (๐๑,๒,๗,๑๑,๑๒)	
(๔) รัฐสนับสนุนงบประมาณผ่านกองทุนสงเคราะห์ เกษตรกร กองทุนรวมเพื่อช่วยเหลือเกษตรกร และกองทุนอื่นๆ เพื่อแก้ไขปัญหาเกษตรกร	๔. พัฒนาศักยภาพสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร เพื่อให้สามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนต่างๆ (๐๒,๔)	
(๕) นโยบายของรัฐบาล ในเรื่องการส่งเสริมอาชีพ ลด รายจ่าย เพิ่มรายได้ เช่น โครงการลดภาระหนี้ และฟื้นฟู อาชีพ ฯลฯ ช่วยส่งเสริมให้สมาชิกสหกรณ์มีรายได้เพิ่ม มากขึ้น	๕. ยกระดับการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศให้ เหมาะสมกับการดำเนินงานในสหกรณ์และกลุ่ม เกษตรกร (๐๒,๘)	
(๖) นโยบายภาครัฐและทุกภาคส่วนให้ความสำคัญเกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เอื้อต่อการพัฒนาระบบ สหกรณ์		
(๗) นักการเมืองท้องถิ่น ผู้ว่าราชการจังหวัด และองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น สนับสนุนขบวนการสหกรณ์ ให้เป็น เครื่องมือในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม		

โอกาส (Opportunities : O)	ความท้าทาย	ประเด็นยุทธศาสตร์
<p>(๘) มีเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารซึ่งสามารถนำมาใช้ปฏิบัติงานในการส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้สามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพขององค์กรได้ ทำให้ระบบการค้าหรือตลาดของสหกรณ์มีการขยายตัวเพิ่มขึ้นและมีศักยภาพในการแข่งขัน</p> <p>(๙) มีรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยกำหนดให้รัฐต้องคุ้มครอง ส่งเสริม และสนับสนุนระบบสหกรณ์ รวมทั้งกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(๑๐) รัฐบาลให้ความสำคัญกับงานสหกรณ์ที่จะนำไปเป็นเครื่องมือในการแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ (ในยามวิกฤต)</p> <p>(๑๑) มีการสร้างเครือข่ายเชื่อมโยงระหว่างสหกรณ์เพิ่มมากขึ้น ทั้งทางด้านข้อมูล ข่าวสาร ธุรกิจ การเงิน และอื่นๆ ทำให้เกิดความร่วมมือระหว่างกัน และเพิ่มอำนาจในการเจรจาต่อรอง</p> <p>(๑๒) มีการร่วมมือกับองค์กรภายในประเทศต่างประเทศ และองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อพัฒนาและส่งเสริมสหกรณ์</p>		

๔.๔ ความท้าทายและประเด็นยุทธศาสตร์เพื่อหลีกเลี่ยงอุปสรรค (Threats :T)

จุดแข็ง (Threats :T)	ความท้าทาย	ประเด็นยุทธศาสตร์
<p>(๑) ยุทธศาสตร์กระทรวงเกษตรฯ มุ่งเน้นการพัฒนาด้านการพัฒนาภาคการเกษตร และสถาบันเกษตรกรเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งไม่ครอบคลุมสหกรณ์ทุกประเภทจึงทำให้สหกรณ์นอกภาคเกษตรไม่ได้รับการพัฒนาเท่าที่ควร</p> <p>(๒) มีการทุจริตและแสวงหาผลประโยชน์ในสหกรณ์บางแห่ง ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของสหกรณ์ทั้งระบบ</p> <p>(๓) สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรขาดศักยภาพในการแข่งขัน</p> <p>(๔) มีการแทรกแซงทางการเมืองในสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรบางแห่ง เพื่อผลประโยชน์สำหรับบุคคลบางกลุ่มเท่านั้นทำให้ยากต่อการบริหารจัดการ</p> <p>(๕) บุคลากรของสหกรณ์ขาดจิตวิญญาณ (co-op spirit) ในอุดมการณ์ หลักการ วิธีการสหกรณ์ คุณค่าสหกรณ์ และความสามารถในการจัดการบริหารองค์กร เป็นอุปสรรคต่อการส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์ให้มีความเข้มแข็ง</p> <p>(๖) มีนโยบายเร่งด่วนมาก ทำให้ต้องทำงานนโยบายมากกว่าพัฒนาสหกรณ์</p> <p>(๗) สภาพสังคมในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงเป็นสิ่งคมเมืองมากขึ้น ทำให้วิถีชีวิตของประชาชนเปลี่ยนแปลงไป มีการแข่งขันมากขึ้น เอื้อเฟื้อต่อกันน้อยลง ซึ่งไม่เป็นไปตามอุดมการณ์ของสหกรณ์</p> <p>(๘) ภัยธรรมชาติ ได้แก่ ภัยแล้ง และอุทกภัย ทำให้ผลผลิตเกิดความเสียหาย ส่งผลให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผน และสมาชิกไม่สามารถชำระหนี้ให้สหกรณ์ได้ ทำให้สหกรณ์ขาดสภาพคล่องในการบริหารงาน</p>	<p>๑. ความเสมอภาคในการได้รับการบริการจากภาครัฐที่เท่าเทียมกันของสหกรณ์ทุกประเภทและกลุ่มเกษตรกร (T๑,๙)</p> <p>๒. เพิ่มศักยภาพในการแข่งขันและการสร้างเครือข่ายสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร ที่เข้มแข็งเพื่อช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ทางด้านธุรกิจ ด้านวิชาการ และข้อมูลข่าวสารต่างๆ (T๒,๓,๔,๕,๘,๑๐)</p> <p>๓. บุคลากรสหกรณ์ต้องมีจิตสำนึก มีความรักและห่วงหาพันสหกรณ์ (T๕,๖,๗)</p> <p>๔. กรมฯ มีแผนรองรับนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล และผลกระทบจากภัยธรรมชาติ และผลักดันให้มีระบบประกันความเสี่ยงในสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร (T๖,๘)</p> <p>๕. กฎหมายสหกรณ์ ข้อบังคับ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง จะต้องเอื้อต่อการดำเนินงานของสหกรณ์ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง (T๙)</p>	<p>เสริมสร้างจิตสำนึกความเป็นสหกรณ์ การมีส่วนร่วม และสนับสนุนการสร้างเครือข่ายพันธมิตรทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมให้เข้มแข็งในระบบสหกรณ์</p>

จุดแข็ง (Threats :T)	ความท้าทาย	ประเด็นยุทธศาสตร์
(๙) การปรับปรุงกฎหมายสหกรณ์ ไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และไม่เอื้อต่อการดำเนินงานของสหกรณ์ (๑๐) การเปิดเขตการค้าเสรีทำให้การแข่งขันในด้านคุณภาพของผลผลิต และการตลาดสูงขึ้น ไม่สามารถควบคุมอุปสงค์และอุปทานของสินค้าได้ ทำให้สหกรณ์ไม่สามารถดำเนินธุรกิจตอบสนองความต้องการของสมาชิกได้		

### ๕. กลยุทธ์การพัฒนา

การกำหนดกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาให้บรรลุเป้าหมายตามประเด็นความท้าทายและประเด็นยุทธศาสตร์และความต้องการและความคาดหวังของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรตามแนวทาง TOWS Matrix ได้ดังนี้

#### ๕.๑. กลยุทธ์ SO=ใช้จุดแข็งเพื่อช้อนโอกาส

จุดแข็ง (Strengths : S)	โอกาส (Opportunities :O)	กลยุทธ์ SO
(๑) มีหน่วยงานที่รับผิดชอบการฝึกอบรมการพัฒนาบุคลากรกระจายอยู่ทุกภูมิภาค ๒๐ ศูนย์ (๒) เป็นหน่วยงานหลักในการส่งเสริมสหกรณ์ โดยมียุทธศาสตร์ในการพัฒนาระบบสหกรณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาสหกรณ์ เกษตรกรและประชาชนทั่วไป (๓) มีโครงสร้างการบริหารงานในส่วนภูมิภาคทุกจังหวัดทำให้เกิดความคล่องตัวในการส่งเสริมสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร (๔) กรมฯ มีการกระจายอำนาจและมอบอำนาจการบริหารงานในส่วนภูมิภาค ทำให้เกิดความคล่องตัวในการส่งเสริมสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร (๕) มีกองทุนพัฒนาสหกรณ์และเงินรายได้นิคมเป็นแหล่งเงินทุนช่วยเหลือสหกรณ์ (๖) บุคลากรส่วนใหญ่มีทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ มีประสบการณ์และมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ด้านการสหกรณ์ ด้านกฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๗) มีกฎหมายว่าด้วยการสหกรณ์ และกฎหมายว่าด้วยการจัดที่ดินเพื่อการครองชีพ ที่กรมส่งเสริมสหกรณ์รับผิดชอบ (๘) มีเครื่องมือ และอุปกรณ์ที่ทันสมัยมาใช้เพื่อพัฒนาและปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานได้อย่างทั่วถึง	(๑) สถาบันการศึกษาให้ความสำคัญในวิชาการสหกรณ์ตั้งแต่ระดับชั้นประถมจนถึงระดับอุดมศึกษา (๒) มีผู้รับบริการที่ชัดเจน คือ สหกรณ์ /กลุ่มเกษตรกร (๓) รัฐบาลมีการสนับสนุนการกระจายสินค้าให้ถึงผู้บริโภค และมุ่งเน้นให้สหกรณ์เป็นเครื่องมือในการแก้ปัญหา การตลาดสินค้าการเกษตร ทำให้สินค้าของสหกรณ์ ระบบสหกรณ์เป็นที่รู้จักแพร่หลาย (๔) รัฐสนับสนุนงบประมาณผ่านกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร กองทุนรวมเพื่อช่วยเหลือเกษตรกร และกองทุนอื่นๆ เพื่อแก้ไขปัญหาเกษตรกร (๕) นโยบายของรัฐบาล ในเรื่องการส่งเสริมอาชีพ ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ เช่น โครงการลดภาระหนี้ และฟื้นฟูอาชีพ ฯลฯ ช่วยส่งเสริมให้สมาชิกสหกรณ์มีรายได้เพิ่มมากขึ้น (๖) นโยบายภาครัฐและทุกภาคส่วนให้ความสำคัญเกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เอื้อต่อการพัฒนาระบบสหกรณ์ (๗) นักการเมืองท้องถิ่น ผู้ว่าราชการจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สนับสนุนขบวนการสหกรณ์ ให้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม (๘) มีเทคโนโลยีสารสนเทศและกระดาษสื่อสารซึ่งสามารถนำมาใช้ปฏิบัติงานในการส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ให้สามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพขององค์กรได้ ทำให้ระบบการค้าหรือตลาดของสหกรณ์มีการขยายตัวเพิ่มขึ้นและมีศักยภาพในการแข่งขัน (๙) มีรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยกำหนดให้รัฐต้องคุ้มครอง ส่งเสริม และสนับสนุนระบบสหกรณ์ รวมทั้งกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑๐) รัฐบาลให้ความสำคัญกับงานสหกรณ์ที่จะนำไปเป็นเครื่องมือในการแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ (ในยามวิกฤต)	SO๑. ขยายการถ่ายทอดองค์ความรู้การสหกรณ์ การส่งเสริม พัฒนา และสนับสนุนระบบสหกรณ์และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างมีคุณภาพ (S๑,๒,๘,๓,๔,๖,O๑,๒,๖,๘,๗,๑๑) SO๒. ขยายเครือข่ายความร่วมมือและการบูรณาการระหว่างหน่วยงานและบุคลากรทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อการพัฒนาระบบสหกรณ์ (S๑,๒,๓,๔,๕,๖,๗,O๑,๒,๗,๑๑,๑๒,๗,๑๑,๒) SO๓. เพิ่มศักยภาพให้กองทุนพัฒนาสหกรณ์และเงินรายได้นิคมสหกรณ์ในบทบาทการส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองสหกรณ์ให้เข้มแข็ง (S๕,O๔,๕,๙,๗,๑๑) SO๔. ขยายงานและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้กว้างขวางและทั่วถึงมากยิ่งขึ้น (S๑,๒,๘,O๘,S๑,๒,๗,๑๑) SO๕. เร่งรัดการจัดที่ดินและการส่งเสริมอาชีพในพื้นที่นิคมสหกรณ์ (S๕,๗ O๒,๕) SO๖. สนับสนุนและคุ้มครองสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรทางด้านการเงิน การผลิต การรวบรวม การแปรรูป และการตลาดตามศักยภาพและความสามารถ (S๒,๓,๔,๕,๗,๘ ,O๒,๓,๔,๕,๙,๑๑,๗,๑๑,๒O๑,๒,๓) SO๗. ยกระดับคุณภาพการบริการและผลิตภัณฑ์ของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรสู่มาตรฐาน และขยายสู่สากล (S๒,๓,๔,๕,๗,๘, O๑,๒,๓,๕,๗,๑๑,๒,๓,๔,๕)

จุดแข็ง (Strengths : S)	โอกาส (Opportunities :O)	กลยุทธ์ SO
	(๑๑) มีการสร้างเครือข่ายเชื่อมโยงระหว่างสหกรณ์เพิ่มมากขึ้น ทั้งทางด้านข้อมูล ข่าวสาร ธุรกิจ การเงิน และอื่นๆ ทำให้เกิดความร่วมมือระหว่างกัน และเพิ่มอำนาจในการเจรจาต่อรอง  (๑๒) มีการร่วมมือกับองค์กรภายในประเทศต่างประเทศ และองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อพัฒนาและส่งเสริมสหกรณ์	
<b>ความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการ</b>		
(๑) จัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้แก่คณะกรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบกิจการ เจ้าหน้าที่ และสมาชิกสหกรณ์ เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบด้านการดำเนินงานและการจัดการธุรกิจต่างๆ ของสหกรณ์		
(๒) การศึกษาดูงานของสหกรณ์ที่ประสบความสำเร็จ		
(๓) ควรส่งเสริมเชื่อมโยงเครือข่ายและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกันระหว่างส่วนราชการ		
(๔) ต้องการรับการสนับสนุนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีการสื่อสารให้ทันสมัย เช่น เว็บไซต์ สื่อวิทยุ โทรทัศน์ ฯลฯ		
(๕) สนับสนุนเงินทุนเพื่อซื้ออุปกรณ์คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่พร้อมทั้งให้ความรู้เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน		
(๖) ส่งเสริมให้สหกรณ์จัดทำเครือข่ายระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อเชื่อมโยงข้อมูลข่าวสารระหว่างสหกรณ์		
(๗) ให้กรมเป็นศูนย์กลางในการประสานเพื่อหาตลาดให้กับสินค้าทางการเกษตร รวมทั้งจัดทำข้อมูลด้านการผลิต การตลาด และราคาสินค้า		
(๘) ควรมีการเชื่อมโยงเครือข่ายระหว่างสหกรณ์ประเภทอื่นๆ ในการดำเนินธุรกิจ		
(๙) ต้องการให้รัฐบาลจัดหาวัสดุและปัจจัยการผลิตราคาถูกมาจำหน่ายให้แก่สมาชิก		
(๑๐) ผลักดันให้มีการจัดตั้งธนาคารกลางเพื่อสหกรณ์หรือธนาคารสหกรณ์		
(๑๑) สนับสนุนเงินกู้ยืมให้มากขึ้น แหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำ หรือปลอดดอกเบี้ย ลดหย่อนเงื่อนไขการขอกู้เงินต้นต่างๆ		
(๑๒) ควรมีข้อมูลด้านเงินทุนที่เชื่อมโยงระหว่างสหกรณ์ด้วยกัน เพื่อลดการใช้บริการธนาคารพาณิชย์		
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ เร่งรัด ยกระดับคุณภาพ และขยายการให้บริการสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และประชาชนทั่วไป</b>		

**๕.๒. กลยุทธ์ ST=ใช้จุดแข็งหลีกเลี่ยงอุปสรรค**

จุดแข็ง (Strengths : S)	อุปสรรค (Threats : T)	กลยุทธ์ ST
(๑) มีหน่วยงานที่รับผิดชอบการฝึกอบรมการพัฒนาบุคลากรกระจายอยู่ทุกภูมิภาค ๒๐ ศูนย์	(๑) ยุทธศาสตร์กระทรวงเกษตรฯ มุ่งเน้นการพัฒนา ด้านการพัฒนาภาคการเกษตร และสถาบันเกษตรกรเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งไม่ครอบคลุมสหกรณ์ทุกประเภทจึงทำให้สหกรณ์นอกภาคเกษตรไม่ได้รับการพัฒนาเท่าที่ควร	ST๑. สนับสนุน และส่งเสริมให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรสร้างเครือข่ายพันธมิตรเพื่อสร้างโอกาสให้กับองค์กรและสมาชิก  (S๑,๒,๓,๔,T๒,๓,๔,๗,๘,๗๗.T๒)
(๒) เป็นหน่วยงานหลักในการส่งเสริมสหกรณ์ โดยมียุทธศาสตร์ในการพัฒนาระบบสหกรณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาสหกรณ์ เกษตรกร และประชาชนทั่วไป	(๒) มีการทุจริตและแสวงหาผลประโยชน์ในสหกรณ์บางแห่ง ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของสหกรณ์ทั้งระบบ	ST๒. รณรงค์ สร้างองค์ความรู้และความเข้าใจกับบุคลากรของสหกรณ์และประชาชนทั่วไปให้เกิดศรัทธาในอุดมการณ์ หลักการวิธีการสหกรณ์ อย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง  (S๑,๒,๓,๔,๗,๘,๑๐,T๒,๔,๕,๗ ๗๗.T๓)
(๓) มีโครงสร้างการบริหารงานในส่วนภูมิภาคทุกจังหวัดทำให้เกิดความคล่องตัวในการส่งเสริมสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร	(๓) สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรขาดศักยภาพในการแข่งขัน	ST๓. เสริมสร้างขีดความสามารถในการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพในสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรตามหลักการสหกรณ์ และหลักธรรมาภิบาล (S๑,๓,๖,๗,T๒,๓,๔,๕,๗๗.T๑,๕)
(๔) กรมฯ มีการกระจายอำนาจและมอบอำนาจการบริหารงานในส่วนภูมิภาค ทำให้เกิดความคล่องตัวในการส่งเสริมสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร	(๔) มีการแทรกแซงทางการเมืองในสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรบางแห่ง เพื่อผลประโยชน์สำหรับบุคคลบางกลุ่มเท่านั้นทำให้ยากต่อการบริหารจัดการ	ST๔. วางระบบรองรับนโยบายภาครัฐ และผลกระทบจากภัยธรรมชาติรวมถึงการเปลี่ยนแปลงสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม (S๓,๖,T๖,๘,๗๗.T๔)
(๕) มีกองทุนพัฒนาสหกรณ์และเงินรายได้นิคมเป็นแหล่งเงินทุนช่วยเหลือสหกรณ์	(๕) บุคลากรของสหกรณ์ขาดจิตวิญญาณ (co-op spirit) ในอุดมการณ์ หลักการ วิธีการสหกรณ์ คุณค่าสหกรณ์ และความสามารถในการจัดการบริหารองค์กร เป็นอุปสรรคต่อการส่งเสริมและพัฒนาสหกรณ์ให้มีความเข้มแข็ง	ST๕. สนับสนุนการบัญญัติกฎหมายสหกรณ์เพิ่มเติมและ/หรือแก้ไขกฎหมายสหกรณ์ข้อบังคับ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้เอื้อต่อการดำเนินงานของสหกรณ์ในสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง (S๗,T๔,๗๗.T๕)
(๖) บุคลากรส่วนใหญ่มีทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ มีประสบการณ์และมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน ด้านการสหกรณ์ ด้านกฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	(๖) มีนโยบายเร่งด่วนมาก ทำให้ต้องทำงานนโยบายมากกว่าพัฒนาสหกรณ์	

จุดแข็ง (Strengths : S)	อุปสรรค (Threats : T)	กลยุทธ์ ST
<p>(๗) มีกฎหมายว่าด้วยการสหกรณ์ และกฎหมายว่าด้วยการจัดที่ดินเพื่อการครองชีพ ที่กรมส่งเสริมสหกรณ์รับผิดชอบ</p> <p>(๘) มีเครื่องมือ และอุปกรณ์ที่ทันสมัยมาใช้เพื่อพัฒนาและปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานได้อย่างทั่วถึง</p>	<p>(๗) สภาพสังคมในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงเป็นสังคมเมืองมากขึ้น ทำให้วิถีชีวิตของประชาชนเปลี่ยนแปลงไป มีการแข่งขันมากขึ้น เอื้อเพื่อต่อกันน้อยลง ซึ่งไม่เป็นไปตามอุดมการณ์ของสหกรณ์</p> <p>(๘) ภัยธรรมชาติ ได้แก่ ภัยแล้ง และอุทกภัย ทำให้ผลผลิตเกิดความเสียหาย ส่งผลให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผน และสมาชิกไม่สามารถชำระหนี้ให้สหกรณ์ได้ ทำให้สหกรณ์ขาดสภาพคล่องในการบริหารงาน</p> <p>(๙) การปรับปรุงกฎหมายสหกรณ์ ไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และไม่เอื้อต่อการดำเนินงานของสหกรณ์</p> <p>(๑๐) การเปิดเขตการค้าเสรีทำให้การแข่งขันในด้านคุณภาพของผลผลิต และการตลาดสูงขึ้น ไม่สามารถควบคุมอุปสงค์และอุปทานของสินค้าได้ ทำให้สหกรณ์ไม่สามารถดำเนินธุรกิจตอบสนองความต้องการของสมาชิกได้</p>	
<p><b>ความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการ</b></p>		
<p>(๑) จัดอบรมด้านการบริหารจัดการสหกรณ์ การวางแผนกลยุทธ์ การวิเคราะห์ความเสี่ยงทางการเงิน การควบคุมภายใน และการบริการ รวมถึงการประเมินผลการดำเนินงาน</p>		
<p>(๒) จัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้แก่คณะกรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบกิจการ เจ้าหน้าที่ และสมาชิกสหกรณ์ เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบด้านการดำเนินงานและการจัดการธุรกิจต่างๆ ของสหกรณ์</p>		
<p>(๓) การศึกษาดูงานของสหกรณ์ที่ประสบความสำเร็จ</p>		
<p>(๔) จัดอบรมด้านกฎหมาย ข้อบังคับระเบียบ คำสั่งนายทะเบียน กฎหมายภาษีแรงงาน และธุรกิจเฉพาะเรื่องที่เกี่ยวข้อง ให้ฝ่ายจัดการและคณะกรรมการ</p>		
<p>(๕) ควรมีคู่มือปฏิบัติงานหรือคำชี้แจง สำหรับสหกรณ์ที่ชัดเจน เข้าใจง่ายไม่ต้องตีความที่เกี่ยวข้องกับกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ฯลฯ</p>		
<p>(๖) ควรมีหน่วยความหรือนิติกรประจำจังหวัดเพื่อเป็นที่ปรึกษาของสหกรณ์ภายในจังหวัด</p>		
<p>(๗) ให้คำปรึกษา และการอบรมเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยง การบริหารการเงินให้มีประสิทธิภาพ ให้แก่คณะกรรมการสหกรณ์</p>		
<p>(๘) ต้องการเจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์ที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาแนะนำ ส่งเสริมช่วยเหลือ ให้คำปรึกษาในด้านการดำเนินงานของสหกรณ์อย่างเป็นระบบและต่อเนื่องสม่ำเสมอ รวมถึงให้ความรู้ในเรื่องการจัดการสหกรณ์ ตลอดจนร่วมประชุมอบรมสมาชิกใหม่</p>		
<p>(๙) มีการตรวจการสหกรณ์อย่างสม่ำเสมอ เมื่อเจอข้อผิดพลาดจะได้ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงได้ทันที่ทั้งที่และควรมีการรายงานการตรวจการสหกรณ์ต่อที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ</p>		
<p>(๑๐) จัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้สอบกิจการสหกรณ์ เพื่อเพิ่มทักษะ และเทคนิคในการตรวจสอบกิจการของสหกรณ์</p>		
<p>(๑๑) เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์ กับผู้ตรวจการสหกรณ์ไม่ควรเป็นบุคคลเดียวกัน</p>		
<p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างจิตสำนึกความเป็นสหกรณ์ การมีส่วนร่วม และสนับสนุนการสร้างเครือข่ายพันธมิตรทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ให้เข้มแข็งในระบบสหกรณ์</b></p>		

๕.๓. กลยุทธ์ WO=ใช้โอกาสลดจุดอ่อน

จุดอ่อน (weaknesses : W)	โอกาส (Opportunities :O)	กลยุทธ์ WO
<p>(๑) บุคลากรขาดความรู้ ความเข้าใจในเรื่อง อุดมการณ์ หลักการ วิธีการสหกรณ์ และคุณค่า สหกรณ์อย่างลึกซึ้ง และนำไปส่งเสริมสหกรณ์ อย่างจริงจัง</p> <p>(๒) ฐานข้อมูลสารสนเทศการส่งเสริมสหกรณ์ไม่ เป็นปัจจุบัน และขาดข้อมูลที่จำเป็นทางด้านการ บริหารงานส่งเสริมสหกรณ์ (MIS)</p> <p>(๓) บุคลากรขาดความรู้ ความชำนาญในเชิงวิชา การหรือเชิงคุณภาพ ความสามารถในการควบคุม กำกับ เช่น ด้านการบริหารจัดการสหกรณ์ ด้าน กฎหมายและกฎหมายอื่นๆ</p> <p>(๔) การปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการของแผน ยุทธศาสตร์ไม่ครบทุกกลยุทธ์ และการแปลงแผน และการถ่ายทอดแผนไปสู่การปฏิบัติไม่มี ประสิทธิภาพ</p> <p>(๕) บุคลากรขาดแรงจูงใจ ขาดจิตสำนึกและความ มุ่งมั่นในการให้บริการ ขาดความรับผิดชอบในการ ทำงาน เกี่ยวกับงาน ขาดความกระตือรือร้นและขาด แรงจูงใจในการทำงาน มองเห็นปัญหาเป็นเรื่อง ปกติทำให้ไม่เกิดการพัฒนาและการเรียนรู้ใหม่ๆ</p> <p>(๖) ค่านิยมร่วมในเรื่องธรรมาภิบาล และจิตสำนึก ในความเป็นข้าราชการที่ดี ส่งผลให้ขาดการทำงาน แบบบูรณาการ และมุ่งความก้าวหน้าของตนเอง มากกว่าความสำเร็จของภารกิจที่รับผิดชอบ</p> <p>(๗) ขาดการวางแผนงานวิจัยเพื่อพัฒนาสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกรเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>(๘) โครงสร้างและภารกิจบางอย่างไม่ชัดเจน ไม่เอื้อให้เกิดการบูรณาการร่วมกันระหว่างสำนัก ต่างๆ ในส่วนกลางและระหว่างกลุ่มงานในส่วน ภูมิภาค การบูรณาการของบุคลากรในระดับต่างๆ ยังไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เนื่องจากผู้ปฏิบัติ มีความเข้าใจในเรื่องการปฏิบัติงานแบบแยกส่วน</p> <p>(๙) ขาดโอกาสการทำงานร่วมของบุคลากรในการ แสดงความคิดเห็น โดยเฉพาะอย่างยิ่งใน กระบวนการแก้ไขปัญหาองค์กร</p> <p>(๑๐) บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบยุทธศาสตร์ของ องค์กร ทำให้ขาดความรู้ความเข้าใจและวิธีปฏิบัติ ที่ชัดเจน</p> <p>(๑๑) ขาดการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าใน อาชีพ (career path) ที่ชัดเจนโปร่งใสตรวจสอบ ได้ และการสนับสนุนความก้าวหน้าของบุคลากร ตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (career path) ทำให้บุคลากรขาดขวัญและกำลังใจ</p>	<p>(๑) สถาบันการศึกษาให้ความสำคัญในวิชาการ สหกรณ์ตั้งแต่ระดับชั้นประถมจนถึงระดับอุดมศึกษา</p> <p>(๒) มีผู้รับบริการที่ชัดเจน คือ สหกรณ์ /กลุ่ม เกษตรกร</p> <p>(๓) รัฐบาลมีการสนับสนุนการกระจายสินค้าให้ผู้ บริโภค และมุ่งเน้นให้สหกรณ์เป็นเครื่องมือในการแก้ ปัญหา การตลาดสินค้าการเกษตร ทำให้สินค้าของ สหกรณ์ระบบสหกรณ์เป็นที่รู้จักแพร่หลาย</p> <p>(๔) รัฐบาลสนับสนุนงบประมาณผ่านกองทุนสงเคราะห์ เกษตรกร กองทุนรวมเพื่อช่วยเหลือเกษตรกร และ กองทุนอื่นๆ เพื่อแก้ไขปัญหาเกษตรกร</p> <p>(๕) นโยบายของรัฐบาล ในเรื่องการส่งเสริมอาชีพ ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ เช่น โครงการลดภาระหนี้ และฟื้นฟูอาชีพ ฯลฯ ช่วยส่งเสริมให้สมาชิกสหกรณ์ มีรายได้เพิ่มมากขึ้น</p> <p>(๖) นโยบายภาครัฐและทุกภาคส่วนให้ความสำคัญ เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เอื้อต่อการพัฒนา ระบบสหกรณ์</p> <p>(๗) นักการเมืองท้องถิ่น ผู้ว่าราชการจังหวัด และ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สนับสนุนขบวนการ สหกรณ์ ให้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคม</p> <p>(๘) มีเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารซึ่งสามารถ นำมาใช้ปฏิบัติงานในการส่งเสริมสหกรณ์และกลุ่ม เกษตรกร ให้สามารถนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพขององค์กรได้ ทำให้ระบบการ ค่าหรือตลาดของสหกรณ์มีการขยายตัวเพิ่มขึ้นและมี ศักยภาพในการแข่งขัน</p> <p>(๙) มีรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยกำหนดให้รัฐ ต้องคุ้มครอง ส่งเสริม และสนับสนุนระบบสหกรณ์ รวมทั้งกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>(๑๐) รัฐบาลให้ความสำคัญกับงานสหกรณ์ที่จะนำไป เป็นเครื่องมือในการแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจและสังคม ของประเทศ (ในยามวิกฤต)</p> <p>(๑๑) มีการสร้างเครือข่ายเชื่อมโยงระหว่างสหกรณ์ เพิ่มขึ้น ทั้งทางด้านข้อมูล ข่าวสาร ธุรกิจ การเงิน และอื่นๆ ทำให้เกิดความร่วมมือระหว่างกัน และเพิ่ม อำนาจในการเจรจาต่อรอง</p> <p>(๑๒) มีการร่วมมือกับองค์กรภายในประเทศต่าง ประเทศ และองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อพัฒนาและ ส่งเสริมสหกรณ์</p>	<p>WO๑. สร้างความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา ในการศึกษา วิจัย กำหนดหลักสูตร และ/หรือ พัฒนาบุคลากรด้านการสหกรณ์อย่างเป็นระบบ (W๑,๒,๗,๑๑,๑๔,๑๗,๑๘,๑๙,๒๐,๒๑,๒๒,๒๓,๒๔)</p> <p>WO๒. ขยายกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคม ของระบบสหกรณ์เชื่อมโยงกับกิจกรรมของ ชุมชน ท้องถิ่น และประเทศ (W๓,๗,๑๗,๑๘,๑๙,๒๐,๒๑,๒๒,๒๓,๒๔)</p> <p>WO๓. สร้างพันธมิตรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะ ด้านเพื่อการพัฒนาองค์ความรู้ในการพัฒนา สหกรณ์ (W๓,๑๑,๑๒,๑๓,๑๔,๑๕,๑๖,๑๗,๑๘,๑๙)</p> <p>WO๔. สนับสนุนการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาการ สหกรณ์ (W๓,๗,๑๑,๑๒,๑๓,๑๔,๑๕,๑๖,๑๗,๑๘,๑๙)</p>
<p><b>ความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการ</b></p>		
<p>(๑) จัดอบรมด้านการบริหารจัดการสหกรณ์ การวางแผนกลยุทธ์ การวิเคราะห์ความเสี่ยงทางการเงิน การ ควบคุมภายใน และการบริการ รวมถึงการประเมินผลการดำเนินงาน</p>		
<p>(๒) จัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้แก่คณะกรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบกิจการ เจ้าหน้าที่ และสมาชิก สหกรณ์ เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบด้านการดำเนินงานและการจัดการธุรกิจต่างๆ ของ สหกรณ์</p>		
<p>(๓) การศึกษาฐานงานของสหกรณ์ที่ประสบความสำเร็จ</p>		

จุดอ่อน (weaknesses : W)	โอกาส (Opportunities :O)	กลยุทธ์ WO
(๔) ให้คำปรึกษา และการอบรมเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยง การบริหารการเงินให้มีประสิทธิภาพ ให้แก่คณะกรรมการสหกรณ์		
(๕) ควรมีการเชื่อมโยงเครือข่ายระหว่างสหกรณ์ประเภทอื่นๆ ในการดำเนินธุรกิจ		
(๖) ผลักดันให้มีการจัดตั้งธนาคารกลางเพื่อสหกรณ์หรือธนาคารสหกรณ์		
(๗) ควรมีข้อมูลด้านเงินทุนที่เชื่อมโยงระหว่างสหกรณ์ด้วยกัน เพื่อลดการใช้บริการธนาคารพาณิชย์		
(๘) ต้องการเจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์ที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาแนะนำ ส่งเสริมช่วยเหลือ ให้คำปรึกษาในการดำเนินการดำเนินกิจการของสหกรณ์อย่างเป็นระบบและต่อเนื่องสม่ำเสมอ รวมถึงให้ความรู้ในเรื่องการจัดการสหกรณ์ ตลอดจนร่วมประชุมอบรมสมาชิกใหม่		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สนับสนุนระบบสหกรณ์ให้เป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมในระดับชุมชน ท้องถิ่นและประเทศ		

**๕.๔. กลยุทธ์ WT=ลดจุดอ่อนและหลีกเลี่ยงอุปสรรค**

จุดอ่อน (weaknesses : W)	อุปสรรค (Threats : T)	กลยุทธ์ WT
(๑) บุคลากรขาดความรู้ ความเข้าใจในเรื่อง อุดมการณ์ หลักการ วิธีการสหกรณ์ และคุณค่า สหกรณ์อย่างลึกซึ้ง และนำไปส่งเสริมสหกรณ์ อย่างจริงจัง	(๑) ยุทธศาสตร์กระทรวงเกษตรฯ มุ่งเน้นการพัฒนา ด้านการพัฒนาภาคการเกษตร และสถาบัน เกษตรกรเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งไม่ครอบคลุมสหกรณ์ทุก ประเภทจึงทำให้สหกรณ์นอกภาคเกษตรไม่ได้รับการ พัฒนาเท่าที่ควร	WT๑. ผลักดันให้มีการเปลี่ยนแปลง โครงสร้างกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้มีความเป็น อิสระในขับเคลื่อนการพัฒนา ระบบสหกรณ์ (W๑,๒,๗,๑๑,๑๓,๑๕,๖,๗,๗,๑๑,๒,๓,๕,๖,๗,๗,๑๑,๒,๓,๕,๖,๗,๗,๑๑)
(๒) ฐานข้อมูลสารสนเทศการส่งเสริมสหกรณ์ไม่ เป็นปัจจุบัน และขาดข้อมูลที่จำเป็นทางด้านการ บริหารงานส่งเสริมสหกรณ์ (MIS)	(๒) มีการทุจริตและแสวงหาผลประโยชน์ในสหกรณ์ บางแห่ง ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของสหกรณ์ทั้ง ระบบ	WT๒. พัฒนาศรรณณะและสร้างเส้นทาง ความก้าวหน้าในอาชีพ (Career path) อย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจ แก่บุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์ (W๑,๓,๗,๑๕,๑๐,๒,๓,๕,๖,๗,๗,๑๑)
(๓) บุคลากรขาดความรู้ ความชำนาญในเชิงวิชา การหรือเชิงคุณภาพ ความสามารถในการควบคุม กำกับ เช่น ด้านการบริหารจัดการสหกรณ์ ด้าน กฎหมายและกฎหมายอื่นๆ	(๓) สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรขาดศักยภาพในการ แข่งขัน	WT๓. ศึกษา วิจัย กำหนดยุทธศาสตร์การ พัฒนาระบบสหกรณ์ และขับเคลื่อนไปสู่การ ปฏิบัติอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ (W๔,๗,๑๕,๑๐,๒,๓,๕,๖,๗,๗,๑๑)
(๔) การปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการของแผน ยุทธศาสตร์ไม่ครบทุกกลยุทธ์ และการแปลงแผน และการถ่ายทอดแผนไปสู่การปฏิบัติไม่มี ประสิทธิภาพ	(๔) มีการแทรกแซงทางการเมืองในสหกรณ์/กลุ่ม เกษตรกรบางแห่ง เพื่อผลประโยชน์สำหรับบุคคล บางกลุ่มเท่านั้นทำให้ยากต่อการบริหารจัดการ	WT๔. สร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดแนวทางในการ ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ (W๔ T๓,๗ )
(๕) บุคลากรขาดแรงจูงใจ ขาดจิตสำนึกและ ความมุ่งมั่นในการให้บริการ ขาดความรับผิดชอบ ในการทำงาน เกียรติงาน ขาดความ กระตือรือร้นและขาดแรงจูงใจในการทำงาน มอง เห็นปัญหาเป็นเรื่องปกติทำให้ไม่เกิดการ พัฒนา และการเรียนรู้ใหม่ๆ	(๕) บุคลากรของสหกรณ์ขาดจิตวิญญาณ (co-op spirit) ในอุดมการณ์ หลักการ วิธีการสหกรณ์ คุณค่าสหกรณ์ และความสามารถในการจัดการ บริหารองค์กร เป็นอุปสรรคต่อการส่งเสริมและ พัฒนาสหกรณ์ให้มีความเข้มแข็ง	
(๖) ค่านิยมร่วมในเรื่องธรรมาภิบาล และ จิตสำนึกในความเป็นข้าราชการที่ดี ส่งผลให้การ ทำงานแบบบูรณาการ และมุ่งความก้าวหน้า ของตนเองมากกว่าความสำเร็จของภารกิจที่รับ ผิดชอบ	(๖) มีนโยบายเร่งด่วนมาก ทำให้ต้องทำงานนโยบาย มากกว่าพัฒนาสหกรณ์	
(๗) ขาดการวางแผนงานวิจัยเพื่อพัฒนาสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกรเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ	(๗) สภาพสังคมในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงเป็น สังคมเมืองมากขึ้น ทำให้วิถีชีวิตของประชาชน เปลี่ยนแปลงไป มีการแข่งขันมากขึ้น เอื้อต่อกัน น้อยลง ซึ่งไม่เป็นไปตามอุดมการณ์ของสหกรณ์	
(๘) โครงสร้างและภารกิจบางอย่างไม่ชัดเจน ไม่ เอื้อให้เกิดการบูรณาการร่วมกันระหว่างสำนัก ต่างๆ ในส่วนกลางและระหว่างกลุ่มงานในส่วน ภูมิภาค การบูรณาการของบุคลากรในระดับ ต่างๆ ยังไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เนื่องจากผู้ ปฏิบัติมีความเข้าใจในเรื่องการปฏิบัติงานแบบ แยกส่วน	(๘) ภัยธรรมชาติ ได้แก่ ภัยแล้ง และอุทกภัย ทำให้ ผลผลิตเกิดความเสียหาย ส่งผลให้การปฏิบัติงานไม่ เป็นไปตามแผน และสมาชิกไม่สามารถชำระหนี้ให้ สหกรณ์ได้ ทำให้สหกรณ์ขาดสภาพคล่องในการ บริหารงาน	
(๙) ขาดโอกาสการทำงานร่วมของบุคลากรใน การแสดงความคิดเห็น โดยเฉพาะอย่างยิ่งใน กระบวนการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน	(๙) การปรับปรุงกฎหมายสหกรณ์ ไม่ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง และไม่เอื้อต่อการดำเนินงานของ สหกรณ์	



จุดอ่อน (weaknesses : W)	อุปสรรค (Threats : T)	กลยุทธ์ WT
<p>(๑๐) บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบยุทธศาสตร์ขององค์กร ทำให้ขาดความรู้ความเข้าใจและวิธีปฏิบัติที่ชัดเจน</p> <p>(๑๑) ขาดการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (career path) ที่ชัดเจนไปเร่งตรวจสอบได้ และการสนับสนุนความก้าวหน้าของบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (career path) ทำให้บุคลากรขาดขวัญและกำลังใจ</p>	<p>(๑๐) การเปิดเขตการค้าเสรีทำให้การแข่งขันในด้านคุณภาพของผลผลิต และการตลาดสูงขึ้น ไม่สามารถควบคุมอุปสงค์และอุปทานของสินค้าได้ ทำให้สหกรณ์ไม่สามารถดำเนินธุรกิจตอบสนองความต้องการของสมาชิกได้</p>	
<p><b>ความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการ</b></p> <p>(๑) ต้องการเจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์ที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาแนะนำ ส่งเสริมช่วยเหลือ ให้คำปรึกษาในด้านการดำเนินงานของสหกรณ์อย่างเป็นระบบและต่อเนื่องสม่ำเสมอ รวมถึงให้ความรู้ในเรื่องการจัดการสหกรณ์ ตลอดจนร่วมประชุมอบรมสมาชิกใหม่</p> <p>(๒) มีการตรวจการสหกรณ์อย่างสม่ำเสมอ เมื่อเจอข้อผิดพลาดจะได้ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงได้ทันที่ทางที่ และควรมีการรายงานการตรวจการสหกรณ์ต่อที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ</p>		
<p><b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปรับโครงสร้างองค์กร พัฒนาบุคลากร และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ</b></p>		

### ๖. การกำหนดเป้าประสงค์ และตัวชี้วัด

การกำหนดเป้าประสงค์ และตัวชี้วัด เป็นการวิเคราะห์และพิจารณาจากประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์การพัฒนา เพื่อชี้ให้เห็นว่า ถ้าประเด็นยุทธศาสตร์ที่จะต้องมุ่งเน้นและพัฒนาโดยมีกลยุทธ์หรือวิธีการดำเนินงานเช่นนี้แล้ว เป้าประสงค์ คือ ผลผลิตและ/หรือผลลัพธ์จะเป็นเช่นไร และมีตัวชี้วัดอะไรบ้าง

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
<p>๑. เร่งรัด ยกระดับคุณภาพและขยายการให้บริการสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และประชาชนทั่วไป</p>	<p>SO๑. ขยายการถ่ายทอดองค์ความรู้การสหกรณ์ การส่งเสริมพัฒนา และสนับสนุนระบบสหกรณ์และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างมีคุณภาพ</p> <p>SO๒. ขยายเครือข่ายความร่วมมือและการบูรณาการระหว่างหน่วยงานและบุคลากรทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อการพัฒนาระบบสหกรณ์</p> <p>SO๓. เพิ่มศักยภาพให้กองทุนพัฒนาสหกรณ์และเงินรายได้นิคมสหกรณ์ในบทบาทการส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองสหกรณ์ให้เข้มแข็ง</p> <p>SO๔. ขยายงานและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้กว้างขวางและทั่วถึงมากยิ่งขึ้น</p> <p>SO๕. เร่งรัดการจัดที่ดินและการส่งเสริมอาชีพในพื้นที่นิคมสหกรณ์</p> <p>SO๖. สนับสนุนและคุ้มครองสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรทางด้านการเงิน การผลิต การรวบรวม การแปรรูป และการตลาดตามศักยภาพและความสามารถ</p> <p>SO๗. ยกระดับคุณภาพการบริการและผลิตภัณฑ์ของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรสู่มาตรฐาน และขยายสู่สากล</p>	<p>๑.สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร สมาชิก และประชาชนทั่วไปได้รับการส่งเสริมสนับสนุน และพัฒนา</p>	<p>๑. จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนา</p> <p>๒. ร้อยละของสหกรณ์ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน</p> <p>๓. ร้อยละของกลุ่มเกษตรกรผ่านเกณฑ์มาตรฐาน</p> <p>๔. ร้อยละของจำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ได้รับการพัฒนา มีอัตราการเพิ่มของปริมาณธุรกิจ</p> <p>๕. ร้อยละของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร/กลุ่มอาชีพที่ได้รับการส่งเสริมผลิตภัณฑ์ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน</p> <p>๖. จำนวนนิคมสหกรณ์ที่บรรลุผลตามหลักเกณฑ์การจัดนิคมสหกรณ์</p> <p>๗. ร้อยละของจำนวนเงินกองทุนพัฒนาสหกรณ์ ที่สหกรณ์ได้รับการสนับสนุน</p> <p>๘. ร้อยละของจำนวนสหกรณ์ที่ได้รับการสนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาสหกรณ์เพิ่มขึ้น</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
๒. เสริมสร้างจิตสำนึกความเป็นสหกรณ์ การมีส่วนร่วม และสนับสนุนการสร้างเครือข่ายพันธมิตรทางเศรษฐกิจสังคม และวัฒนธรรม ให้เข้มแข็งในระบบสหกรณ์	<p>ST๑. สนับสนุน และส่งเสริมให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรสร้างเครือข่ายพันธมิตรเพื่อสร้างโอกาสให้กับองค์กรและสมาชิก</p> <p>ST๒. รมรงค์ สร้างองค์ความรู้และความเข้าใจกับบุคลากรของสหกรณ์และประชาชนทั่วไปให้เกิดศรัทธาในอุดมการณ์ หลักการ วิธีการสหกรณ์ อย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง</p> <p>ST๓. เสริมสร้างขีดความสามารถในการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพในสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรตามหลักการสหกรณ์ และหลักธรรมาภิบาล</p> <p>ST๔. วางระบบรองรับนโยบายภาครัฐ และผลกระทบจากภัยธรรมชาติรวมถึงการเปลี่ยนแปลงสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม</p> <p>ST๕. สนับสนุนการบัญญัติกฎหมายสหกรณ์เพิ่มเติมและ/หรือแก้ไขกฎหมายสหกรณ์ ข้อบังคับ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้เอื้อต่อการดำเนินงานของสหกรณ์ในสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง</p>	๒. สมาชิกสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร และประชาชนทั่วไปมีความเชื่อมั่นและศรัทธาในระบบสหกรณ์	<p>๑. จำนวนเกษตรกร สมาชิกสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ</p> <p>๒. จำนวนบุคลากรของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการพัฒนาความรู้ในเรื่องอุดมการณ์ หลักการ วิธีการสหกรณ์ อย่างเข้มข้น</p> <p>๓. ร้อยละของจำนวนสมาชิกสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่เพิ่มขึ้น</p> <p>๔. จำนวนเครือข่ายทางเศรษฐกิจสังคม และวัฒนธรรม</p> <p>๕. จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ</p>
๓. สนับสนุนระบบสหกรณ์ให้เป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมในระดับชุมชน ท้องถิ่นและประเทศ	<p>WO๑. สร้างความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในการศึกษา วิจัย กำหนดหลักสูตร และ/หรือพัฒนาบุคลากรด้านการสหกรณ์อย่างเป็นระบบ</p> <p>WO๒. ขยายกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคมของระบบสหกรณ์เชื่อมโยงกับกิจกรรมของชุมชน ท้องถิ่น และประเทศ</p> <p>WO๓. สร้างพันธมิตรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพื่อการพัฒนาองค์ความรู้ในการพัฒนาสหกรณ์</p> <p>WO๔. สนับสนุนการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาการสหกรณ์</p>	๓. สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมในระดับชุมชน ท้องถิ่นและประเทศ	<p>๑. ร้อยละของปริมาณธุรกิจของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรเทียบกับผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศ (GDP)</p> <p>๒. จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรเข้าร่วมกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคมกับชุมชนและท้องถิ่น</p>
๔. ปรับโครงสร้างองค์กร พัฒนาบุคลากร และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>WT๑. ผลักดันให้มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้มีความเป็นอิสระในการขับเคลื่อนการพัฒนา ระบบสหกรณ์</p> <p>WT๒. พัฒนาสมรรถนะและสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career path) อย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจแก่บุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์</p> <p>WT๓. ศึกษา วิจัย กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบสหกรณ์ และขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นระบบและมี</p> <p>WT๔. สร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดแนวทางในการตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ</p>	๔. เป็นหน่วยงานที่มีขีดสมรรถนะสูง และมีความพร้อมในการดำเนินงานเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (ร้อยละโดยเฉลี่ย)

๗. การทบทวนวิสัยทัศน์ และพันธกิจ

การกำหนดหรือทบทวนวิสัยทัศน์และพันธกิจ เป็นการวิเคราะห์และพิจารณาจากวิสัยทัศน์และพันธกิจตามแผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๕ สถานการณ์และตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ปัจจุบันขององค์กรที่เปลี่ยนแปลงไป ประเด็นความท้าทาย ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์การพัฒนา เป้าประสงค์และตัวชี้วัดที่ได้กำหนดขึ้นข้างต้น ดังนั้น วิสัยทัศน์และพันธกิจที่ได้ทบทวนและกำหนดขึ้นใหม่ได้ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	พันธกิจ	วิสัยทัศน์
๑. เร่งรัด ยกระดับคุณภาพและขยายการให้บริการสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และประชาชนทั่วไป	<p>SO๑. ขยายการถ่ายทอดองค์ความรู้การสหกรณ์ การส่งเสริม พัฒนา และสนับสนุนระบบสหกรณ์และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างมีคุณภาพ</p> <p>SO๒. ขยายเครือข่ายความร่วมมือและการบูรณาการระหว่างหน่วยงานและบุคลากรทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อการพัฒนา ระบบสหกรณ์</p> <p>SO๓. เพิ่มศักยภาพให้กองทุนพัฒนาสหกรณ์และเงินรายได้นิคมสหกรณ์ในบทบาทการส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองสหกรณ์ให้เข้มแข็ง</p> <p>SO๔. ขยายงานและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้กว้างขวางและทั่วถึงมากยิ่งขึ้น</p> <p>SO๕. เร่งรัดการจัดที่ดินและการส่งเสริมอาชีพในพื้นที่นิคมสหกรณ์</p> <p>SO๖. สนับสนุนและคุ้มครองสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรทางการเงิน การผลิต การรวบรวม การแปรรูป และการตลาดตามศักยภาพและความสามารถ</p> <p>SO๗. ยกระดับคุณภาพการบริการและผลิตภัณฑ์ของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรสู่มาตรฐาน และขยายสู่สากล</p>	<p>๑ ยกระดับคุณภาพและขยายการให้บริการเพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และประชาชนทั่วไป</p> <p>๒ ขยายเครือข่ายความร่วมมือและการบูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อการพัฒนา ระบบสหกรณ์</p> <p>๓. เร่งรัดการจัดที่ดินและส่งเสริมอาชีพในเขตนิคมสหกรณ์</p>	มุ่งพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ให้มีความเข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และทันต่อการเปลี่ยนแปลง
๒. เสริมสร้างจิตสำนึกความเป็นสหกรณ์ การมีส่วนร่วม และสนับสนุนการสร้างเครือข่ายพันธมิตรทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมให้เข้มแข็งในระบบสหกรณ์	<p>ST๑. สนับสนุน และส่งเสริมให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรสร้างเครือข่ายพันธมิตรเพื่อสร้างโอกาสให้กับองค์กรและสมาชิก</p> <p>ST๒. รมรงค์ สร้างองค์ความรู้และความเข้าใจกับบุคลากรของสหกรณ์และประชาชนทั่วไปให้เกิดศรัทธาในอุดมการณ์ หลักการ วิธีการสหกรณ์ อย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง</p> <p>ST๓. เสริมสร้างขีดความสามารถในการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพในสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรตามหลักการสหกรณ์ และหลักธรรมาภิบาล</p> <p>ST๔. วางระบบรองรับนโยบายภาครัฐ และผลกระทบจากภัยธรรมชาติรวมถึงการเปลี่ยนแปลงสภาวะทางเศรษฐกิจและสังคม</p> <p>ST๕. สนับสนุนการบัญญัติกฎหมายสหกรณ์เพิ่มเติมและ/หรือแก้ไขกฎหมายสหกรณ์ ข้อบังคับ ระเบียบที่เกี่ยวข้องให้เอื้อต่อการดำเนินงานของสหกรณ์ในสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง</p>	<p>๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างจิตสำนึกความเป็นสหกรณ์ และการมีส่วนร่วม</p> <p>๕. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างเครือข่ายพันธมิตรทางด้านการบริหารจัดการ ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมเพื่อสร้างความเข้มแข็งในระบบสหกรณ์</p>	

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	พันธกิจ	วิสัยทัศน์
๓. สนับสนุนระบบสหกรณ์ให้เป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมในระดับชุมชน ท้องถิ่นและประเทศ	<p>WO๑. สร้างความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในการศึกษาวิจัย กำหนดหลักสูตร และ/หรือพัฒนาบุคลากรด้านการสหกรณ์อย่างเป็นระบบ</p> <p>WO๒. ขยายกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคมของระบบสหกรณ์เชื่อมโยงกับกิจกรรมของชุมชน ท้องถิ่น และประเทศ</p> <p>WO๓. สร้างพันธมิตรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพื่อการพัฒนาองค์ความรู้ในการพัฒนาสหกรณ์</p> <p>WO๔. สนับสนุนการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาการสหกรณ์</p>	<p>๖. สนับสนุนและคุ้มครองสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรในการดำเนินงานเพื่อตอบสนองความต้องการของสมาชิกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใต้หลักการสหกรณ์สากล และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	
๔. ปรับโครงสร้างองค์กรพัฒนาบุคลากร และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>WT๑. ผลักดันให้มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้มีความเป็นอิสระในขับเคลื่อนการพัฒนา ระบบสหกรณ์</p> <p>WT๒. พัฒนาสมรรถนะและสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career path) อย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจแก่บุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์</p> <p>WT๓. ศึกษา วิจัย กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา ระบบสหกรณ์ และขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นระบบและมี</p> <p>WT๔. สร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดแนวทางในการตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ</p>	<p>๗. ปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กร พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐและบุคลากรให้เอื้อต่อการส่งเสริมและพัฒนา ระบบสหกรณ์</p>	

## ส่วนที่ ๔ แผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙

### วิสัยทัศน์

มุ่งพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ให้มีความเข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และทันต่อการเปลี่ยนแปลง

### พันธกิจ

๑. ยกระดับคุณภาพและขยายการให้บริการเพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และประชาชนทั่วไป
๒. ขยายเครือข่ายความร่วมมือและการบูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อการพัฒนาระบบสหกรณ์
๓. เร่งรัดการจัดที่ดินและส่งเสริมอาชีพในเขตนิคมสหกรณ์
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างจิตสำนึกความเป็นสหกรณ์ และการมีส่วนร่วม
๕. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างเครือข่ายพันธมิตรทางด้านการบริหารจัดการ ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมเพื่อสร้างความเข้มแข็งในระบบสหกรณ์
๖. สนับสนุนและคุ้มครองสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรในการดำเนินงานเพื่อตอบสนองความต้องการของ สมาชิกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใต้หลักการสหกรณ์สากล และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๗. ปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กร พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐและบุคลากรให้เอื้อต่อการส่งเสริมและ พัฒนาระบบสหกรณ์

### ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. เร่งรัด ยกระดับคุณภาพ และขยายการให้บริการแก่สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และประชาชนทั่วไป
๒. เสริมสร้างจิตสำนึกความเป็นสหกรณ์ การมีส่วนร่วม และสนับสนุนการสร้างเครือข่ายพันธมิตรทาง เศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ให้เข้มแข็งในระบบสหกรณ์
๓. สนับสนุนระบบสหกรณ์ให้เป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมในระดับชุมชน ท้องถิ่น และประเทศ
๔. ปรับโครงสร้างองค์กร พัฒนาบุคลากร และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ

### ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และตัวชี้วัด

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
๑. เร่งรัด ยกระดับคุณภาพ และขยายการให้บริการ แก่สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และประชาชนทั่วไป	๑. สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร สมาชิก และประชาชน ทั่วไปได้รับการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนา	๑. จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนา ๒. ร้อยละของสหกรณ์ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ๓. ร้อยละของกลุ่มเกษตรกรผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ๔. ร้อยละของจำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ที่ได้รับการพัฒนามีอัตราการเพิ่มของปริมาณ ธุรกิจ ๕. ร้อยละของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร/กลุ่มอาชีพ ที่ได้รับการส่งเสริมผลิตภัณฑ์ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ๖. จำนวนนิคมสหกรณ์ที่บรรลุผลตามหลักเกณฑ์ การจัดนิคมสหกรณ์ ๗. ร้อยละของจำนวนเงินกองทุนพัฒนาสหกรณ์ ที่สหกรณ์ได้รับการสนับสนุน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
		๘. ร้อยละของจำนวนสหกรณ์ที่ได้รับการสนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาสหกรณ์เพิ่มขึ้น
๒. เสริมสร้างจิตสำนึกความเป็นสหกรณ์ การมีส่วนร่วม และสนับสนุนการสร้างเครือข่ายพันธมิตรทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ให้เข้มแข็งในระบบสหกรณ์	๒. สมาชิกสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร และประชาชนทั่วไปมีความเชื่อมั่นและศรัทธาในระบบสหกรณ์	๑. จำนวนเกษตรกร สมาชิกสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ ๒. จำนวนบุคลากรของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ในเรื่องอุดมการณ์ หลักการ วิธีการสหกรณ์ อย่างเข้มข้น ๓. ร้อยละของจำนวนสมาชิกสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่เพิ่มขึ้น ๔. จำนวนเครือข่ายทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ๕. จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ
๓. สนับสนุนระบบสหกรณ์ให้เป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมในระดับชุมชน ท้องถิ่นและประเทศ	๓. สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมในระดับชุมชน ท้องถิ่นและประเทศ	๑. ร้อยละของปริมาณธุรกิจของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรเทียบกับผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศ (GDP) ๒. จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรเข้าร่วมกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคมกับชุมชน และท้องถิ่น
๔. ปรับโครงสร้างองค์กร พัฒนาศักยภาพ และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ	๔. เป็นหน่วยงานที่มีขีดสมรรถนะสูง และมีความพร้อมในการดำเนินงานเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการอย่างเสมอภาค และเท่าเทียม	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (ร้อยละโดยเฉลี่ย)

### ประเด็นยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
๑. เร่งรัด ยกระดับคุณภาพ และขยายการให้บริการแก่สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และประชาชนทั่วไป	๑.๑ ขยายการถ่ายทอดองค์ความรู้การสหกรณ์ การส่งเสริม พัฒนา และสนับสนุนระบบสหกรณ์และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างมีคุณภาพ ๑.๒ ขยายเครือข่ายความร่วมมือและการบูรณาการระหว่างหน่วยงานและบุคลากรทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อการพัฒนาระบบสหกรณ์ ๑.๓ เพิ่มศักยภาพให้กองทุนพัฒนาสหกรณ์และเงินรายได้นิคมสหกรณ์ในบทบาทการส่งเสริมพัฒนา และคุ้มครองสหกรณ์ให้เข้มแข็ง ๑.๔ ขยายงานและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้กว้างขวางและทั่วถึงมากยิ่งขึ้น ๑.๕ เร่งรัดการจัดที่ดินและการส่งเสริมอาชีพในพื้นที่นิคมสหกรณ์ ๑.๖ สนับสนุนและคุ้มครองสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรทางการเงิน การผลิต การรวบรวม การแปรรูป และการตลาดตามศักยภาพและความสามารถ ๑.๗ ยกระดับคุณภาพการบริการและผลิตภัณฑ์ของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรสู่มาตรฐาน และขยายสู่สากล

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
๒. เสริมสร้างจิตสำนึกความเป็นสหกรณ์ การมีส่วนร่วม และสนับสนุนการสร้างเครือข่ายพันธมิตรทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ให้เข้มแข็งในระบบสหกรณ์	๒.๑ สนับสนุน และส่งเสริมให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรสร้างเครือข่ายพันธมิตรเพื่อสร้างโอกาสให้กับองค์กรและสมาชิก ๒.๒ อบรมรณรงค์ สร้างองค์ความรู้และความเข้าใจกับบุคลากรของสหกรณ์และประชาชนทั่วไปให้เกิดศรัทธาในอุดมการณ์ หลักการ วิธีการสหกรณ์ อย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง ๒.๓ เสริมสร้างขีดความสามารถในการบริหารจัดการที่มีประสิทธิผลในสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรตามหลักการสหกรณ์ และหลักธรรมาภิบาล ๒.๔ วางระบบรองรับนโยบายภาครัฐ และผลกระทบจากภัยธรรมชาติรวมถึงการเปลี่ยนแปลงสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม ๒.๕ สนับสนุนการบัญญัติกฎหมายสหกรณ์เพิ่มเติมและ/หรือแก้ไขกฎหมายสหกรณ์ ขอบบังคับระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างมีส่วนร่วม ให้เอื้อต่อการดำเนินงานของสหกรณ์ในสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
๓. สนับสนุนระบบสหกรณ์ให้เป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมในระดับชุมชน ท้องถิ่นและประเทศ	๓.๑ สร้างความร่วมมือกับหน่วยงาน และ/หรือสถาบันการศึกษาในการศึกษา วิจัย กำหนดหลักสูตร และ/หรือพัฒนาบุคลากรด้านการสหกรณ์อย่างเป็นระบบ ๓.๒ ขยายกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคมของระบบสหกรณ์ พัฒนาคุณภาพชีวิตโดยเชื่อมโยงกับกิจกรรมของชุมชน ท้องถิ่น และประเทศ ๓.๓ สร้างพันธมิตรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพื่อการพัฒนาองค์ความรู้ในการพัฒนาสหกรณ์ ๓.๔ สนับสนุนการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาการสหกรณ์
๔. ปรับโครงสร้างองค์กร พัฒนาบุคลากร และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๑ ผลักดันให้มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้มีความเป็นอิสระในการขับเคลื่อนการพัฒนาการระบบสหกรณ์ ๔.๒ พัฒนาสมรรถนะและสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) อย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจแก่บุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ๔.๓ ศึกษา วิจัย กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาการระบบสหกรณ์ และขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ ๔.๔ สร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดแนวทางในการตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ

**ความเชื่อมโยงระหว่างผลผลิต ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และตัวชี้วัด**

ผลผลิต	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
๑. สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการจดทะเบียนจัดตั้งและส่งเสริม ๒. สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรได้รับการพัฒนาการดำเนินธุรกิจ	๑. เร่งรัด ยกระดับคุณภาพ และขยายการให้บริการแก่สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และประชาชนทั่วไป	๑. สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร สมาชิก และประชาชนทั่วไปได้รับการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนา	๑. จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนา ๒. ร้อยละของสหกรณ์ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ๓. ร้อยละของกลุ่มเกษตรกรผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ๔. ร้อยละของจำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ได้รับการพัฒนา มีอัตราการเพิ่มของปริมาณธุรกิจ ๕. ร้อยละของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร/กลุ่มอาชีพที่ได้รับการส่งเสริมผลิตภัณฑ์ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

ผลผลิต	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
			๖. จำนวนนิคมสหกรณ์ที่บรรลุผลตามหลักเกณฑ์การจัดนิคมสหกรณ์ ๗. ร้อยละของจำนวนเงินกองทุนพัฒนาสหกรณ์ ที่สหกรณ์ได้รับการสนับสนุน ๘. ร้อยละของจำนวนสหกรณ์ที่ได้รับการสนับสนุนเงินกองทุนพัฒนาสหกรณ์เพิ่มขึ้น
เกษตรกรและสมาชิกสหกรณ์ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาความรู้	๒. เสริมสร้างจิตสำนึกความเป็นสหกรณ์ การมีส่วนร่วม และสนับสนุนการสร้างเครือข่ายพันธมิตรทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ให้เข้มแข็งในระบบสหกรณ์	๒. สมาชิกสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร และประชาชนทั่วไป มีความเชื่อมั่นและศรัทธาในระบบสหกรณ์	๑. จำนวนเกษตรกร สมาชิกสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ ๒. จำนวนบุคลากรของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการพัฒนาความรู้ในเรื่องอุดมการณ์ หลักการ วิธีการสหกรณ์ อย่างเข้มข้น ๓. ร้อยละของจำนวนสมาชิกสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่เพิ่มขึ้น ๔. จำนวนเครือข่ายทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ๕. จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ
สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรได้รับการพัฒนาการดำเนินงานธุรกิจ	๓. สนับสนุนระบบสหกรณ์ให้เป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมในระดับชุมชน ท้องถิ่นและประเทศ	๓. สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมในระดับชุมชน ท้องถิ่นและประเทศ	๑. ร้อยละของปริมาณธุรกิจของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรเทียบกับผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศ (GDP) ๒. จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรเข้าร่วมกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคมกับชุมชนและท้องถิ่น
๑. สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการจดทะเบียนจัดตั้งและส่งเสริม ๒. สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรได้รับการพัฒนาการดำเนินงานธุรกิจ ๓. เกษตรกรและสมาชิกสหกรณ์ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาความรู้	๔. ปรับโครงสร้างองค์กรพัฒนาบุคลากร และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ	๔. เป็นหน่วยงานที่มีขีดสมรรถนะสูง และมีความพร้อมในการดำเนินงาน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (ร้อยละโดยเฉลี่ย)



## ส่วนที่ ๕ การแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ และแผนปฏิบัติการ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙

๕.๑ การแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ ตามกรอบแนวคิดของ Balanced Scorecard : BSC  
ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๑ เร่งรัด ยกระดับคุณภาพ และขยายการให้บริการแก่สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และประชาชนทั่วไป

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลฐาน		ค่าเป้าหมาย						หน่วยงานรับผิดชอบ		กลยุทธ์	
			๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	หลัก	สนับสนุน			
ประสิทธิผล	๑. สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร สมาชิก และประชาชนทั่วไปได้รับการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนา	๑. จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนา	๑๑,๓๔๙	N/A	๑๑,๕๐๐	๑๑,๘๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๓๐๐	๑๒,๕๐๐	๑๒,๕๐๐	๑๒,๕๐๐	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	๑.๑. ขยายการถ่ายทอดองค์ความรู้การสหกรณ์ การส่งเสริมพัฒนา และสนับสนุนระบบสหกรณ์และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างมีคุณภาพ
		๒. ร้อยละของสหกรณ์ที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	๖๗.๒๕	N/A	๗๐	๗๓	๗๖	๗๘	๗๘	๘๐	๘๐	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	๑.๒. ขยายเครือข่ายความร่วมมือและการบูรณาการระหว่างหน่วยงานและบุคลากรทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อการพัฒนาระบบสหกรณ์
		๓. ร้อยละของกลุ่มเกษตรกรผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	๗๓.๘๐	N/A	๗๔	๗๕	๗๖	๗๘	๗๙	๘๐	๘๐	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	๑.๓. เพิ่มศักยภาพให้กองทุนพัฒนาสหกรณ์และเงินรายได้สหกรณ์พัฒนา และคุ้มครองสิทธิประโยชน์ในบทบาทการส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองสิทธิประโยชน์ให้เข้มแข็ง
		๔. ร้อยละของจำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ได้รับการพัฒนามีอัตราการเพิ่มของปริมาณธุรกิจ	N/A	๕๓	๕๔	๕๖	๕๘	๕๙	๖๐	๖๐	๖๐	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	๑.๔. ขยายงานและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้กว้างขวางและทั่วถึงมากยิ่งขึ้น
		๕. ร้อยละของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร/กลุ่มอาชีพที่ได้รับการส่งเสริมผลิตภัณฑ์ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	๑๖.๖๗	N/A	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	สสจ.	สสจ.
		๖. จำนวนนิคมสหกรณ์ที่บรรลุผลตามหลักเกณฑ์การจัดนิคมสหกรณ์	N/A	N/A	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	สสจ.	สสจ.	
		๗. ร้อยละของจำนวนเงินกองทุนพัฒนาสหกรณ์ ที่สหกรณ์ ได้รับ	๙๙.๙๒	๘๓.๘๐	๙๒	๙๓	๙๔	๙๕	๙๕	๙๖	๙๖	สสจ./ สสพ.๑,๒	สสจ./ สสพ.๑,๒	
		๘. ร้อยละของจำนวนสหกรณ์ที่ได้รับเงินกองทุนพัฒนาสหกรณ์เพิ่มขึ้น	๗๕.๖๓	๘๐	๘๑	๘๒	๘๓	๘๔	๘๔	๘๕	๘๕	สสจ./ สสพ.๑,๒	สสจ./ สสพ.๑,๒	

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลฐาน		ค่าเป้าหมาย				หน่วยงานรับผิดชอบ		กลยุทธ์	
			๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	หลัก		สนับสนุน
คุณภาพการให้บริการ	๑. สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร สมาชิก และประชาชนทั่วไป มีความพึงพอใจในการบริการ	๑. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๘๕	N/A	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	ทุกหน่วยงาน	๑.๕. เร่งรัดการจัดที่ดินและการส่งเสริมอาชีพในพื้นที่นิคมสหกรณ์ ๑.๖. สนับสนุนและคุ้มครองระบบสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร
ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ	๑.ภาคีเครือข่ายความร่วมมือที่เพิ่มขึ้นเพื่อพัฒนาระบบสหกรณ์ ๒.สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และประชาชนทั่วไป สามารถเข้าถึงบริการได้ตามมาตรฐานที่กำหนด	๑. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในประเทศและระหว่างประเทศ (หน่วยนับ : เรื่อง) ๒. ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ	N/A	N/A	๑๐	๑๒	๑๔	๑๖	๑๘	๑๐๐	ทุกหน่วยงาน	ทางด้านการเงิน การผลิต การรวบรวม การแปรรูป และการตลาดตามศักยภาพและความสามารถ ๑.๗.ยกระดับคุณภาพการบริการและผลิตภัณฑ์ของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรสู่มาตรฐาน และขยายสู่สากล
การพัฒนาองค์กร	๑.ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศได้รับการพัฒนาเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ได้รับการพัฒนา ๒. จำนวนสหกรณ์ได้รับการสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	๒	๕	๑๒	๘	๘	๗	๗	๑๐๐	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน



มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลฐาน		ค่าเป้าหมาย						หน่วยงานรับผิดชอบ		กลยุทธ์	
			๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	หลัก	สนับสนุน			
ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ	๑. กฎหมายว่าด้วยสหกรณ์ กฎกระทรวง ประกาศ คำสั่ง ที่เกี่ยวข้อง ๒. ระเบียบของสำนักงานส่งเสริมและกลุ่มเกษตรกร	๑. จำนวนคำสั่ง ระเบียบ ประกาศ และคำแนะนำของ นายทะเบียนสหกรณ์ได้รับการ ทบทวน ปรับปรุง และแก้ไข ๒. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้ กฎหมายว่าด้วยสหกรณ์ กฎ กระทรวง ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องลดลง	N/A	N/A	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	สนม. สนม.	ทุกหน่วยงาน	๒.๕. สนับสนุนการบัญญัติกฎหมายสหกรณ์เพิ่มเติมและ/หรือแก้ไขกฎหมายสหกรณ์ ข้อ บังคับ ระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างมี ส่วนร่วม ให้เอื้อต่อการดำเนินงานของสหกรณ์ในสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
การพัฒนาองค์กร	๑. บุคลากรของกรมฯ มีความรู้ ความเข้าใจ ในอุดมการณ์ หลัก การ วัตถุประสงค์ความรู้อยู่ และมีส่วนร่วมในการ ถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านการบริหาร จัดการสหกรณ์ที่ถูกต้องตามวิธีการ สหกรณ์	๑. ร้อยละของจำนวนบุคลากร ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ที่ผ่าน การพัฒนาความรู้และมีทักษะ ในการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้าน การบริหารจัดการสหกรณ์ที่ถูกต้องตามวิธีการสหกรณ์ ๒. จำนวนเวทีการเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนิน การสหกรณ์ในระดับจังหวัด	N/A	N/A	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	สทส.			

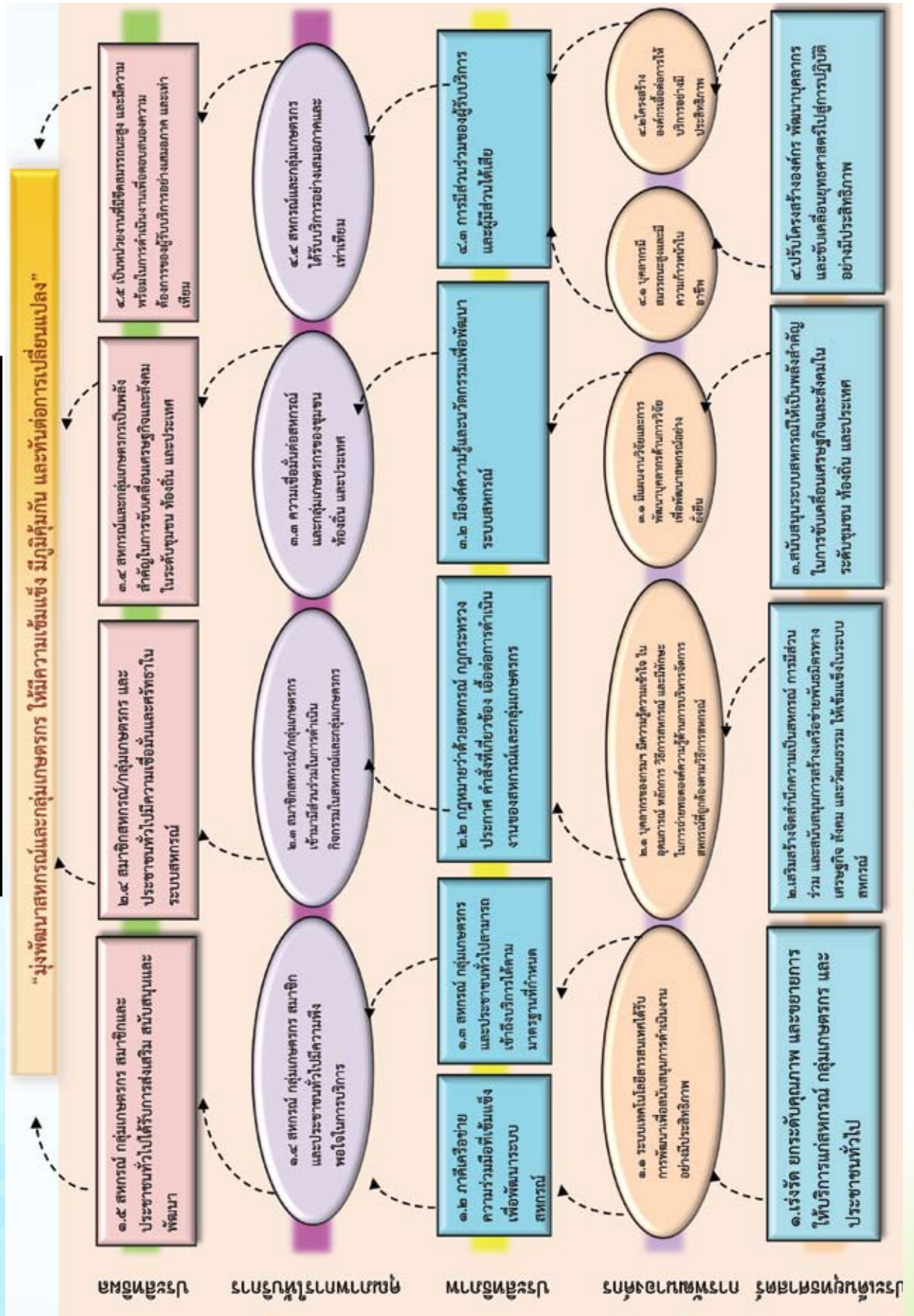
ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๓. สนับสนุนระบบสหกรณ์ให้เป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมในระดับชุมชน ท้องถิ่น และประเทศ

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลฐาน		ค่าเป้าหมาย						หน่วยงานรับผิดชอบ		กลยุทธ์	
			๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	หลัก	สนับสนุน				
ประสิทธิภาพ	๑. สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมในระดับชุมชน ท้องถิ่น และประเทศ	๑. ร้อยละของปริมาณธุรกิจของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรเทียบกับผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศ (GDP) ๒. จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรเข้าร่วมกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคมกับชุมชนและท้องถิ่น	๑๔.๗๗	N/A	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	สพส.	ทุกหน่วยงาน	๓.๑. สร้างความร่วมมือกับหน่วยงาน และ/หรือสถาบันการศึกษา ในการศึกษา วิจัย กำหนด หลักสูตร และ/หรือพัฒนาบุคลากรด้านการสหกรณ์อย่างเป็นระบบ ๓.๒. ขยายกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคมของระบบสหกรณ์ พัฒนาคุณภาพชีวิตโดยเชื่อมโยงกับกิจกรรมของชุมชนท้องถิ่น และประเทศ ๓.๓. สร้างพันธมิตรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพื่อการพัฒนาองค์ความรู้ในการพัฒนาสหกรณ์ ๓.๔. สนับสนุนการศึกษาวิจัย เพื่อพัฒนาการสหกรณ์
คุณภาพการให้บริการ	๑. ความเชื่อมั่นต่อสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรของชุมชน ท้องถิ่น และประเทศ	๑. จำนวนสหกรณ์ที่มีกิจกรรมที่ติดกับชุมชนและท้องถิ่นได้รับการเผยแพร่ในระดับจังหวัด ระดับภาค และระดับประเทศ	N/A	N/A	๓๕	๓๕	๓๕	๓๕	๓๕	๓๕	๓๕	สพส.	สสจ.สพส.๑, ๒	
ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ	๑. มีองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาระบบสหกรณ์	๑. จำนวนงานวิจัยที่ได้รับการประมวลผลและนำเสนอเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ	N/A	N/A	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	กลุ่ม ผชช.สพส.	กลุ่มวิจัยทุกสำนัก	
การพัฒนาองค์กร	๑. มีแผนงานวิจัยและการพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัย เพื่อพัฒนาสหกรณ์อย่างยั่งยืน	๑. แผนแม่บทงานวิจัยเพื่อพัฒนาระบบสหกรณ์ ปี ๒๕๕๕-๒๕๕๙ ๒. จำนวนบุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัย เพื่อพัฒนาระบบสหกรณ์ ๓. จำนวนงานวิจัยเพื่อพัฒนาระบบสหกรณ์	N/A	N/A	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	กลุ่ม ผชช.สพส.	กลุ่มวิจัยทุกสำนัก	

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๔. ปรับโครงสร้างองค์กร พัฒนาบุคลากร และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ

มิติ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย							หน่วยงานรับผิดชอบ		กลยุทธ์
			๒๕๕๓	๒๕๕๔	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	หลัก	สนับสนุน	
ประสิทธิภาพ	๑. เป้าหน่วยงานที่มีขีดสมรรถนะสูง และมีความพร้อมในการดำเนินงานเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการอย่างเสมอภาค และเท่าเทียม	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (ร้อยละโดยเฉลี่ย)	ระดับพื้นฐานโดยเฉลี่ย ร้อยละ ๘๐	-	หมวด ๓,๔	หมวด ๕,๖	หมวด ๕	หมวด ๑,๒	กพร.	ทุกหน่วยงาน	๔.๑. ผลักดันให้มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้มีความเป็นอิสระในการขับเคลื่อนการพัฒนา ระบบสหกรณ์	
คุณภาพการให้บริการ	๑. สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับบริการอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม	๑. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของสหกรณ์ทุกประเภทและกลุ่มเกษตรกร	N/A	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	ทุกหน่วยงาน	๔.๒. พัฒนาสมรรถนะและสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career path) อย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจแก่บุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์		
ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ	๑. การมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย	๑. ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียได้รับโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมทุกช่องทาง	N/A	๘๓	๘๓	๘๓	๘๓	๘๓	สทส.	๔.๓. ศึกษา วิจัย กำหนด ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบสหกรณ์ และขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ		
การพัฒนาองค์กร	๑. บุคลากรมีสมรรถนะสูงและมีความก้าวหน้าในอาชีพ	๑. ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่มีความสุขในการปฏิบัติงาน	N/A	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	กกจ.	๔.๔. สร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดแนวทางในการตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ		
	๒. โครงสร้างองค์กรเอื้อต่อการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ร้อยละของบุคลากรที่มีความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของหน่วยงาน	N/A	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	กพร.	กกจ.		

๕.๒ แผนที่ยุทธศาสตร์ (STRATEGY MAP)



๕.๓ สรุปแผนปฏิบัติการกรมส่งเสริมสหกรณ์ ปี ๒๕๕๕-๒๕๕๙

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	จำนวนโครงการ	ประมาณการงบประมาณ (ล้านบาท)						รวม
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙		
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	๗๙	๓๒,๐๙๗.๗๘	๑๒,๕๗๓.๙๙	๑๓,๐๖๕.๘๑	๑๓,๔๗๒.๔๙	๑๓,๙๖๓.๖๗	๘๕,๑๗๓.๑๓	
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๑. เร่งรัด ยกระดับคุณภาพและขยายการให้บริการสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และประชาชนทั่วไป</b>	๒๗	๖๒๓.๘๑	๖๓๓.๔๗	๖๕๒.๓๓	๖๘๓.๙๕	๗๐๐.๐๖	๓,๓๒๓.๖๒	
๑.๑. ขยายการถ่ายทอดองค์ความรู้การสหกรณ์ การส่งเสริม พัฒนา และสนับสนุนระบบสหกรณ์และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างมีคุณภาพ	๒	๖๕.๕๐	๘๑.๐๐	๙๑.๐๐	๑๐๑.๐๐	๑๑๑.๕๐	๕๕๐.๐๐	
๑.๒. ขยายเครือข่ายความร่วมมือและการบูรณาการระหว่างหน่วยงานและบุคลากร ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อการพัฒนากระบวนการสหกรณ์	๔	๕๐.๔	๕๖.๔	๕๒.๔	๕๘.๔	๕๐.๔	๒๘๘.๐๐	
๑.๓. เพิ่มศักยภาพให้กองทุนพัฒนาสหกรณ์และเงินรายได้นิคมสหกรณ์ในบทบาทการส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองสหกรณ์ให้เข้มแข็ง	๒	๒๖๑.๒	๒๖๑.๖	๒๖๒	๒๖๒.๔	๒๖๒.๘	๑,๓๑๐.๐๐	
๑.๔. ขยายงานและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของ สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้กว้างขวางและทั่วถึงมากขึ้น	๒	๕๓.๗	๓๗.๔๙	๒๘.๕๖	๒๕.๕๖	๑๙.๕๖	๑๖๔.๘๗	
๑.๕. เร่งรัดการจัดที่ดินและการส่งเสริมอาชีพในพื้นที่นิคมสหกรณ์	๕	๕๐.๐๑	๕๐.๙๓	๕๑.๘๕	๕๒.๗๖	๕๓.๖๗	๒๕๙.๒๑	
๑.๖. สนับสนุนและคุ้มครองสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรทางการเงิน การผลิต การรวบรวม การแปรรูป และการตลาดตามศักยภาพและความสามารถ	๑๐	๙๕	๑๐๘.๐๕	๑๔๘.๕๓	๑๓๕.๘๓	๑๒๔.๑๓	๖๑๑.๕๔	
๑.๗. ยกระดับคุณภาพการบริหารและผลิตภัณ์ของระบบสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรผู้ มาตรฐาน และขยายสู่สากล	๒	๔๘	๔๘	๔๘	๔๘	๔๘	๒๔๐.๐๐	
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๒. เสริมสร้างจิตสำนึกความเป็นสหกรณ์ การมีส่วนร่วม และ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายพันธมิตรทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ให้เข้มแข็ง ในระบบสหกรณ์</b>	๑๙	๓๑,๒๕๗.๗๐	๑๑,๖๗๔.๒๑	๑๒,๑๐๘.๗๕	๑๒,๕๔๐.๒๔	๑๓,๐๒๒.๒๓	๘๐,๕๕๓.๑๓	
๒.๑. สนับสนุน และส่งเสริมให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรสร้างเครือข่ายพันธมิตรเพื่อ สร้างโอกาสให้กับองค์กรและสมาชิก	๓	๕๓.๔๙	๕๙.๕๓	๖๐.๙๘	๕๖	๕๖.๕๕	๒๖๖.๕๕	
๒.๒. รมรงค์ สร้างองค์ความรู้และความเข้าใจกับบุคลากรของสหกรณ์และประชาชน ทั่วไปให้เกิดศรัทธาในอุดมการณ์ หลักการ วิธีการสหกรณ์ อย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง	๕	๑๑๔.๙๙	๑๑๒.๔๙	๑๑๒.๔๙	๑๑๒.๔๙	๑๑๒.๙๙	๕๖๕.๔๕	
๒.๓. เสริมสร้างจิตสำนึกความสามารถในการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและกลุ่ม เกษตรกรตามหลักการสหกรณ์ และหลักการสากล	๕	๓๙.๕๕	๔๐.๓๕	๔๑.๑๕	๔๑.๕๕	๔๑.๙๕	๒๐๔.๕๖	
๒.๔. วางระบบรองรับนโยบายภาครัฐ และผลกระทบจากภัยธรรมชาติรวมถึงการ เปลี่ยนแปลงสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม	๔	๓๑๐๕๒.๔๖๓	๑๑๖๒๑.๖๓๔	๑๑๘๙๓.๗๘	๑๒๓๔๐.๐๐๐	๑๒๘๐๐.๕๕๐	๗๙,๕๓๘.๕๖๕	





๕.๔ แผนปฏิบัติการกรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙  
ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๑. เร่งรัด ยกระดับคุณภาพและขยายการให้บริการสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และประชาชนทั่วไป

กลยุทธ์	โครงการและกิจกรรมโดยย่อ	ประมาณการเป้าหมายของโครงการ						ประมาณการงบประมาณ(ล้านบาท)						หน่วยงานหลัก	หน่วยสนับสนุน																
		หน่วยนับ	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	รวม	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙			รวม															
๑.๑. ขยายการถ่ายทอดองค์ความรู้ สหกรณ์ การส่งเสริม พัฒนา และสนับสนุนระบบสหกรณ์และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างมีคุณภาพ	๑. โครงการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร กิจกรรมที่ ๑ ขับเคลื่อนในปี ๒๕๕๕ - อบรมกรรมการ/พนักงานของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร เพื่อจัดทำแผนการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร - อบรมสมาชิกสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการ เพื่อจัดทำแผนครัวเรือนเศรษฐกิจพอเพียงของตนเอง - จ่ายเงินอุดหนุน เพื่อสนับสนุนให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรนำไปใช้ในการจัดทำกิจกรรมตามมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ - ประชุมเชิงปฏิบัติการในสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างเครือข่ายการดำเนินงานเศรษฐกิจพอเพียงระหว่างสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรในจังหวัด - จัดประกวดผลงานการขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร กิจกรรมที่ ๒ ขยายผลในปี ๒๕๕๖-๒๕๕๙ - แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาคัดเลือกสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรและสมาชิกต้นแบบเศรษฐกิจพอเพียง และติดตามการดำเนินงาน (สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรเดิม)	แห่ง	๑๕๕	๓๘	๓๘	๓๘	๓๘	๑๕๕	๒๓	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๑๕๖	๖๒๓,๘๑๑	๖๒๓,๘๑๑	๖๘๓,๙๕๕	๑๐๑,๐๐๐	๑๐๑,๐๐๐	๑๐๑,๕๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๓๐	๓๐	๓๐	๑๕๓	๖๘๒,๓๓๓	๗๐๐,๐๖๖	๗๐๐,๐๖๖	๓,๓๒๓,๖๒๒	๑๕๓/ สสพ.๑,๒	สสพ.๑,๒



กลยุทธ์	โครงการและกิจกรรมโดยย่อ	ปริมาณการเป้าหมายของโครงการ					ปริมาณการงบประมาณ(ล้านบาท)					หน่วยงานหลัก	หน่วยงานสนับสนุน			
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙			รวม		
<p>๑. โครงการสร้างความร่วมมือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและทักษะการบริหารจัดการการแนวใหม่ในการจัดองค์การและโครงสร้างการบริหารจัดการตามขนาดของสหกรณ์ และบริหารจัดการด้านเงินทุน</p> <p>- ศึกษาดูงานสหกรณ์ที่มีระบบการจัดการและการบริหารงานที่ดีมีประสิทธิภาพ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ</p> <p>- พัฒนาระบบงานในการบริหารจัดการประกอบด้วย</p> <p>๑) การจัดองค์การและโครงสร้างที่เหมาะสมของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรเพื่อประสิทธิภาพทางธุรกิจ</p> <p>๒) การพัฒนาระบบการบริหารงานแนวใหม่ตามทฤษฎีระบบสหกรณ์</p> <p>๒. โครงการเครือข่ายถ่ายทอดองค์ความรู้ เพื่อพัฒนาระบบสหกรณ์</p> <p>- สร้างเครือข่ายวิทยากรสหกรณ์ระดับท้องถิ่น</p> <p>- สัมมนาเพื่อการถ่ายทอดความรู้เรื่องสหกรณ์แก่พระสงฆ์ในโรงเรียนพระปริยัติธรรม</p> <p>- ค่ายเยาวชนสหกรณ์</p> <p>- อบรมองค์ความรู้ของภาษาต่างประเทศ</p> <p>- การฝึกอบรมการสหกรณ์ในประเทศกลุ่มอาเซียน</p> <p>๓. โครงการเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือภายในประเทศ</p> <p>- ความร่วมมือกับกรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ เพื่อการพัฒนาความพร้อมของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์รองรับการรวมตัวเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (Training of the trainer)</p>	๒	๔	๖	๘	๑๐	๓๐	๒	๒	๒	๒	๘	๒๒	๒๕	๑๒๔	สปส.	กผง. สพส. กกา.
	๒	๔	๖	๘	๑๐	๓๐	๒	๒	๒	๒	๘	๑๒	๒๐	๕๘		
	๒	๒	๒	๒	๒	๑๐	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๑๐		
	๒	๒๐๐	๓๐๐	๔๐๐	๕๐๐	๑๔๐๐	๒	๒	๒	๒	๒	๔	๑๔	๒๘		
	๒	๒๐๐	๓๐๐	๔๐๐	๕๐๐	๑๔๐๐	๒	๒	๒	๒	๒	๔	๑๔	๒๘		
	๒	๒๐๐	๓๐๐	๔๐๐	๕๐๐	๑๔๐๐	๒	๒	๒	๒	๒	๔	๑๔	๒๘		
	๒	๒๐๐	๓๐๐	๔๐๐	๕๐๐	๑๔๐๐	๒	๒	๒	๒	๒	๔	๑๔	๒๘		
	๒	๒๐๐	๓๐๐	๔๐๐	๕๐๐	๑๔๐๐	๒	๒	๒	๒	๒	๔	๑๔	๒๘		
	๒	๒๐๐	๓๐๐	๔๐๐	๕๐๐	๑๔๐๐	๒	๒	๒	๒	๒	๔	๑๔	๒๘		
	๒	๒๐๐	๓๐๐	๔๐๐	๕๐๐	๑๔๐๐	๒	๒	๒	๒	๒	๔	๑๔	๒๘		
	๒	๒๐๐	๓๐๐	๔๐๐	๕๐๐	๑๔๐๐	๒	๒	๒	๒	๒	๔	๑๔	๒๘		
	๒	๒๐๐	๓๐๐	๔๐๐	๕๐๐	๑๔๐๐	๒	๒	๒	๒	๒	๔	๑๔	๒๘		
	๒	๒๐๐	๓๐๐	๔๐๐	๕๐๐	๑๔๐๐	๒	๒	๒	๒	๒	๔	๑๔	๒๘		



กลยุทธ์	โครงการและกิจกรรมโดยย่อ	ประมาณการเป้าหมายของโครงการ					ประมาณการงบประมาณ(ล้านบาท)						หน่วยงาน
		หน่วยนับ	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	รวม	
๑.๓. เพิ่มศักยภาพให้กองทุนพัฒนาสหกรณ์ และเงินรายได้นิคมสหกรณ์ในบทบาทการส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครองสหกรณ์ให้เข้มแข็ง	๒ โครงการ  ๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการเงินกองทุนพัฒนาสหกรณ์ - เพิ่มเงินกองทุนพัฒนาสหกรณ์ - จัดทำแผนการบริหารเงิน กพส. ประจำปี - จัดทำแผนการเร่งรัด ติดตามหนี้ถึงกำหนดชำระและหนี้ค้างชำระ ๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการเงินรายได้นิคมสหกรณ์ - จัดทำแผนการบริหารเงินรายได้นิคมสหกรณ์ ประจำปี - จัดทำแผนการเร่งรัด ติดตามหนี้ถึงกำหนดชำระและหนี้ค้างชำระ	แผน แผน	๑	๑	๑	๑	๑	๒๖๑	๒๖๑	๒๖๑	๒๖๑	๑,๓๐๕	สสส./ สสพ.๑,๒
			๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑
๑.๔. ขยายงานและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการค้าเป็นงานของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้กว้างขวางและทั่วถึงมากยิ่งขึ้น	๒ โครงการ  ๑. โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศส่งเสริมสหกรณ์ - จัดจ้างที่ปรึกษาที่มีความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ - ระบบศูนย์กลางข้อมูลกรมส่งเสริมสหกรณ์ (CPD Data Center) - ระบบสนับสนุนสหกรณ์เพื่อเพิ่มศักยภาพของสหกรณ์ในการทำตลาดแบบออนไลน์ - พัฒนาระบบ Data Warehouse เพื่อบูรณาการข้อมูลกรมส่งเสริมสหกรณ์ - ระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจสำหรับผู้บริหาร (Executive Information System : EIS) - พัฒนาระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	แห่ง แห่ง	๑	๓	๕	๗	๙	๕๓๗	๕๓๗	๕๓๗	๕๓๗	๒,๕๖๖	ทุกหน่วย งาน
			๑	๓	๕	๗	๙	๑	๑	๑	๑	๑	๑



กลยุทธ์	โครงการและกิจกรรมโดยย่อ	ประมาณการเป้าหมายของโครงการ					ประมาณการงบประมาณ(ล้านบาท)					หน่วยงาน				
		หน่วยนับ	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	รวม	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	รวม	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	รวม	หลัก	สนับสนุน
	<p>ผู้เกี่ยวข้องร่วมกันจัดทำแผนการผลิต</p> <p>ขับเคลื่อนแผนการผลิตสู่การปฏิบัติ</p> <p>สร้างความเข้มแข็งและพัฒนาสู่ความยั่งยืน</p> <p>๓. โครงการพัฒนาศักยภาพการจัดการจัดที่ดินเพื่อบรรลุการจัดนิคมสหกรณ์</p> <p>สำรวจข้อมูลเพื่อการเตรียมการบรรลุการจัดนิคมสหกรณ์</p> <p>สำรวจความพร้อมด้านพื้นที่ ประกอบด้วย เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ประชุมซักซ้อมความพร้อมโครงการฯ เฝ้าพิจารณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔.โครงการจัดที่ดินข้อมูลแผนที่แปลงที่ดินในเขตนิคมสหกรณ์</p> <p>ตรวจสอบระวางแผนที่ต้นฉบับกับระวางแผนที่พิมพ์เขียวของนิคมสหกรณ์ทุกระวาง และหนังสือเอกสารสิทธิ เพื่อตรวจสอบหาแปลงที่ดินไม่ปรากฏในระวางแผนที่ต้นฉบับ</p> <p>สำรวจรังวัดแปลงที่ดินที่ไม่ปรากฏในระวางแผนที่ต้นฉบับ</p> <p>นำเข้าข้อมูลแผนที่แปลงที่ดินทั้งหมดเข้าสู่ระบบ Digital Map</p> <p>ตรวจสอบเชื่อมโยงฐานข้อมูลแผนที่แปลงที่ดินกับฐานข้อมูลการออกเอกสารสิทธิของนิคมสหกรณ์</p> <p>๕. โครงการเร่งรัดสิทธิที่ดินในพื้นที่นิคมสหกรณ์อย่างเป็นธรรม</p> <p>ออกเอกสารสิทธิ์ตามที่กฎหมายกำหนด</p> <p>แก้ปัญหาข้อพิพาท</p> <p>สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>	แห่ง	๑	๑	๑	๕	๑	๑	๑	๓	๑	๑	๑	๑๕.๕	สสจ.	สสจ.
		แห่ง/ แปลง	๓/ ๑๒,๐๐๐	๔/ ๒๔,๐๐๐	๘/ ๓๖,๐๐๐	๓๖	๘/ ๔๘,๐๐๐	๘/ ๙๖,๐๐๐	๘/ ๑๒๐,๐๐๐	๓๖	๐.๙๑	๑.๘๓	๒.๗๔	๑๓.๗๑	ส. เครื่องจักร	สสจ.
		แห่ง	๓๖	๓๖	๓๖	๓๖	๓๖	๓๖	๓๖	๘.๔	๘.๔	๘.๔	๘๒	สสจ.	สสจ.	



แผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙

กลยุทธ์	โครงการและกิจกรรมโดยย่อ	ประมาณการเป้าหมายของโครงการ						ประมาณการงบประมาณ(ล้านบาท)						หน่วยงาน		
		หน่วยนับ	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	รวม	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	รวม	หลัก	สนับสนุน
๑.๖. สนับสนุนและคุ้มครองระบบสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรทั้งด้านการเงิน การผลิต การรวบรวม การแปรรูป และการตลาดตามศักยภาพและความสามารถ	๑๐ โครงการ  ๑. โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการธุรกิจด้านการเงิน - วิจัยเชิงปฏิบัติการ ศึกษาเชิงลึกในสหกรณ์เพื่อสร้างแนวทาง/คู่มือการบริหารการเงินของสหกรณ์ - เป็นที่ปรึกษาให้สหกรณ์จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง - พัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่สำนักงานสหกรณ์จังหวัดที่ปฏิบัติงานร่วมกับที่ปรึกษา (Counterpart) ในการศึกษาเชิงลึก - พัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่สหกรณ์ที่เข้าร่วมโครงการให้เป็นวิทยากรแกนนำเพื่อการขยายผลในปีต่อๆ ไป - สนับสนุนเงินให้สหกรณ์เป็นค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม จัดทำแผนบริหารการเงิน แผนบริหารความเสี่ยง ค่าอาหาร ค่าตอบแทนวิทยากรแกนนำ - สนับสนุนค่าใช้จ่ายสำหรับ (Counterpart) ๒. โครงการพัฒนารัฐกิจร้านสหกรณ์แบบสร้างสรรค์ (ภายใต้ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบร้านสหกรณ์) - การตรวจวินิจฉัยเพื่อพัฒนาร้านสหกรณ์ - การสร้างเอกลักษณ์ร้านสหกรณ์ - เสริมสร้างความเข้มแข็งในธุรกิจร้านสหกรณ์ ๓. โครงการส่งเสริมการผลิตและกระจายเมล็ดพันธุ์ในสถาบันเกษตรกร - เมล็ดพันธุ์ข้าวและถั่วเหลืองพันธุ์ดี  ๔. โครงการส่งเสริมพัฒนาการผลิตและการตลาดในสินค้าของสถาบันเกษตรกร	สหกรณ์	-	๓๐	๕๐	๑๒๐	-	๒๐๐	-	๕	๗	๑๐	-	๒๒	สพส.	
		แห่ง	-	๑๐๓	๒๐๐	๙๐	๓๐	๕๒๓	-	๕.๔๕	๓.๔๕	๒.๒๕	๑.๐๕	๑๒.๒๐	สพส.	ส.ส.จ. / ส.สพ. ๑, ๒
		แห่ง	-	๗๐	๗๐	๖๐	-	๒๐๐	-	๑.๔๐	๑.๒๐	-	-	๔		
		แห่ง	-	๓	๑๐๐	-	-	๑๐๓	-	๓	-	-	-	๔		
		แห่ง	-	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๑๒๐	-	๑.๐๕	๑.๐๕	๑.๐๕	๑.๐๕	๔.๒๐		
		แห่ง	๑๐๒	๑๐๒	๗๐	๗๐	๗๐	๔๕๐	๖๙.๕๐	๖๙.๕๐	๓๘.๕๐	๓๘.๕๐	๓๘.๕๐	๑๖๘.๙๕	สพส.	ส.ส.จ.
		แห่ง	๖๖	๖๖	๗๐	๗๐	๓๑๒	๑๓๒	๕.๕	๕.๕	๙.๕๕	๙.๕๕	๙.๕๕	๓๘.๕๕		
		แห่ง	๓๖	๓๖	-	-	๑๐๘	๑๐๘	-	-	-	-	-	-		
		แห่ง	๒๒	๒๒	-	-	๕.๕	๕.๕	-	๓	๐	๐	๐	๔.๓๐๐	สพส.	ส.ส.จ.

กลยุทธ์	โครงการและกิจกรรมโดยย่อ	ประมาณการเป้าหมายของโครงการ						ประมาณการงบประมาณ(ล้านบาท)						หน่วยงาน	
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	รวม	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	รวม	หลัก	สนับสนุน
กลยุทธ์	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมการผลิตข้าวหอมมะลิเพื่อการส่งออกในทุ่งกุลาร้องไห้</li> <li>- เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและคุณภาพข้าวหอมมะลิในทุ่งสัมฤทธิ์</li> <li>๕. โครงการบริหารจัดการธุรกิจรวบรวมและจำหน่ายผลผลิตของสถาบันเกษตรกร</li> <li>- สนับสนุนองค์ความรู้ในการบริหารจัดการธุรกิจ</li> <li>- ส่งเสริมสนับสนุนการผลิต การรวบรวมและจำหน่ายผลผลิตคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน</li> <li>- สนับสนุนเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำเพื่อใช้เป็นทุนในการดำเนินธุรกิจรวบรวมและจำหน่ายผลผลิต</li> <li>- สนับสนุนกิจกรรมทางการตลาดและประสานช่องทางการตลาดผลผลิตของสถาบันเกษตรกร</li> <li>- ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อสร้างและรักษาโอกาสทางการตลาด</li> <li>๖. โครงการส่งเสริมการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและการตลาดสินค้าประมงของสหกรณ์</li> <li>- สนับสนุนองค์ความรู้ด้านการผลิตและการตลาด</li> <li>- ส่งเสริมสนับสนุนการผลิตและจำหน่ายสินค้าตามเกณฑ์มาตรฐาน</li> <li>- ส่งเสริมพัฒนาการดำเนินธุรกิจรวบรวมและจำหน่ายสินค้าประมงของสหกรณ์</li> <li>- สนับสนุนกิจกรรม/ค่าใช้จ่ายทางการตลาดในการกระจ่ายสินค้าของสหกรณ์</li> <li>๗. โครงการสร้างความเข้มแข็งในการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์ปศุสัตว์</li> <li>- สนับสนุนองค์ความรู้ด้านการผลิตและการบริหารจัดการฟาร์มแก่สมาชิกสหกรณ์ และองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการธุรกิจให้แก่อุตสาหกรรม</li> <li>- ส่งเสริมพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถในการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์ปศุสัตว์</li> <li>- สร้างเครือข่ายด้านการผลิตและการตลาด</li> </ul>	๑๙	๑๙	-	-	-	๓๘	๑๐.๔๐	๓	-	-	-	๓.๔๐	หลัก	สนับสนุน
		๓	๓	-	-	-	๖	๑.๖๐	๓๘	-	-	-	๓๙.๖๐	สพส.	สสจ.
		๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๕๔๐	๖.๑๕	๖.๑๕	๖.๑๕	๖.๑๕	๖.๑๕	๓๐.๗๕	สพส.	สสจ.
		๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	๖๐	สพส.	สสจ.	

กลยุทธ์	โครงการและกิจกรรมโดยย่อ	ปริมาณการเป้าหมายของโครงการ						ปริมาณการงบประมาณ(ล้านบาท)						หน่วยงาน			
		หน่วยนับ	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	รวม	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙		รวม	หลัก	สนับสนุน
๑.๗. ยกระดับคุณภาพการบริหารและผลิตภัณ์ของระบบสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรสู่มาตรฐาน และขยายสู่สากล	<p>โครงการและกิจกรรมโดยย่อ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมการตลาด</li> <li>๘. โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสหกรณ์ที่มีอุปการณ์การตลาด</li> <li>- ปฏิบัติงาน ศึกษา วิเคราะห์อุปการณ์การตลาด</li> <li>- ถ่ายทอดความรู้ให้แก่บุคลากรที่มีอุปการณ์การตลาด แบบฝึกปฏิบัติจริง</li> <li>- ประเมินผล</li> <li>๙. โครงการสร้างความเข้มแข็งในการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์ผู้นำ</li> <li>๑๐. โครงการศึกษาข้อตกลงของประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ที่มีผลกระทบต่อการค้าเป็นธุรกิจของสหกรณ์</li> </ul> <p>๒ โครงการ</p> <p>๑. โครงการเพิ่มขีดความสามารถการค้าเป็นธุรกิจของสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และกลุ่มของสมาชิกสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร สู่ระดับสากล</p> <p>- พัฒนาศักยภาพทางด้านการค้าเป็นธุรกิจระหว่างประเทศของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร</p> <p>- การส่งเสริมผลิตภัณฑ์สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรสู่มาตรฐานสินค้า</p> <p>- ส่งเสริมการยกระดับการบริหารจัดการธุรกิจของสหกรณ์สู่เกณฑ์คุณภาพมาตรฐานสากล</p> <p>๒. โครงการส่งเสริมการแสดงผลงานและจำหน่ายสินค้าของขบวนการสหกรณ์</p> <p>- จัดกิจกรรมจรรยาสุรกับภาคเอกชนหรือกิจกรรมส่งเสริมการขายเพื่อเพิ่มช่องทางการจำหน่าย</p>	แห่ง	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๗๕	๒.๙	๐.๕	๒.๙	๐.๕	๒.๙	๑๔.๕	ส. เครื่องจักรฯ	ส.สจ.	
		คน	๔๕๐	๔๕๐	๔๕๐	๔๕๐	๔๕๐	๑๘๐๐	๒	๒	๒	๒	๒	๑๐	สพส.	ส.สจ.	
		ครั้ง	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๗๕	๒	๒	๒	๒	๒	๑๐	สพส.	ส.สจ.	
		ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๕	๐.๕	๐.๕	๐.๕	๐.๕	๒	สพส.	ส.สจ.	
		แห่ง	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๖๐๐	๒๖	๒๖	๒๖	๒๖	๑๐๖	๒๔๐	สพส.	ส.สจ. / สสพ.๑, ๒	
		แห่ง	๕	๕	๕	๕	๕	๒๕	๕	๕	๕	๕	๒๕	๒๕	๒๕	สพส.	ส.สจ. / สสพ.๑, ๒
		แห่ง	๑๓๕	๑๓๕	๑๓๕	๑๓๕	๑๓๕	๕๒๕	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	๔๕	๔๕	๕	สพส.	ส.สจ. / สสพ.๑, ๒
		แห่ง	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๕๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๕๐	๕๐	๕๐	สพส.	ส.สจ. / สสพ.๑, ๒
		ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๕	๕	๕	๕	๒๕	๒๕	๒๕	สพส.	ส.สจ. / สสพ.๑, ๒
		ครั้ง	๓	๓	๓	๓	๓	๑๒	๓	๓	๓	๓	๑๒	๑๒	๑๒	สพส.	ส.สจ. / สสพ.๑, ๒





กลยุทธ์	โครงการและกิจกรรมโดยย่อ	ประมาณการเป้าหมายของโครงการ						ประมาณการงบประมาณ(ล้านบาท)						หน่วยงาน		
		หน่วยนับ	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	รวม	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	รวม	หลัก	สนับสนุน
๒.๓. เสริมสร้างขีดความสามารถในการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพในสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกรตามหลักการสหกรณ์ และหลักการรวมภาค	- การถ่ายทอดความรู้การสหกรณ์ (๑) รายการโทรทัศน์ (๒) สารคดีทางโทรทัศน์ (๓) สปอทีวียู-ไม่ต่ำกว่า ๓๐ วินาที (๔) ชุดนิทรรศการเคลื่อนที่ “สหกรณ์ไทยได้ร่วมพระบารมีฯ” (๕) ชุดนิทรรศการเคลื่อนที่ คลินิกเกษตรเคลื่อนที่ (๖) หนังสือการดูแลสุขภาพความรู้ด้านสหกรณ์ (๓) วิดีทัศน์การดูแลสุขภาพรู้เรื่องสหกรณ์ (๘) หนังสือคู่มือสหกรณ์ชาวบ้าน (๙) หนังสือสหกรณ์ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง - การทำดีปละเรื่อง - การประชุมสัมมนาเพื่อข้อมูลข่าวสารการส่งเสริมผลิตภัณฑ์ต่อสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรสู่มาตรฐานสินค้าสหกรณ์ ๕. โครงการปลูกฝังอุดมการณ์ หลักการ วิธีการสหกรณ์และคุณค่าสหกรณ์แก่สมาชิกสหกรณ์อย่างลึกซึ้ง	คอน	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๑๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๑๒๕		
		คอน	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๑๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๑๒๕		
		ครั้ง	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๑๕๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๑๕๐๐		
		ชุด	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐		
		ชุด	๗๘	๗๘	๗๘	๗๘	๗๘	๓๙๐	๗๘	๗๘	๗๘	๗๘	๗๘	๓๙๐		
		เรื่อง	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑		
		เล่ม	๑๕๐๐๐	๑๕๐๐๐	๑๕๐๐๐	๑๕๐๐๐	๑๕๐๐๐	๗๕๐๐๐	๑๕๐๐๐	๑๕๐๐๐	๑๕๐๐๐	๑๕๐๐๐	๑๕๐๐๐	๗๕๐๐๐		
		เล่ม	๒๐๐๐๐	๒๐๐๐๐	๒๐๐๐๐	๒๐๐๐๐	๒๐๐๐๐	๑๐๐๐๐๐	๒๐๐๐๐	๒๐๐๐๐	๒๐๐๐๐	๒๐๐๐๐	๒๐๐๐๐	๑๐๐๐๐๐		
		จังหวัด	๗๘	๗๘	๗๘	๗๘	๗๘	๓๙๐	๗๘	๗๘	๗๘	๗๘	๗๘	๓๙๐		
		คอน	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๒๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๒๕๐		
จังหวัด	๗๘	๗๘	๗๘	๗๘	๗๘	๓๙๐	๗๘	๗๘	๗๘	๗๘	๗๘	๓๙๐				
๒.๓. เสริมสร้างขีดความสามารถในการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพในสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกรตามหลักการสหกรณ์ และหลักการรวมภาค	๕. โครงการ ๑. โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลในสหกรณ์ - จัดประชุมชี้แจงข้าราชการ - ติดตามและให้คำแนะนำการแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่ส่วนกลางส่วนภูมิภาค - การประชุมสัมมนา - จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๒.โครงการสร้างวัฒนธรรมการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการสหกรณ์แบบเปิดเสรีจิตตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	สหกรณ์	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๑๕๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๑๕๐๐			
		จังหวัด	๗๘	๗๘	๗๘	๗๘	๗๘	๓๙๐	๗๘	๗๘	๗๘	๗๘	๓๙๐			

แผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙

กลยุทธ์	โครงการและกิจกรรมโดยย่อ	ประมาณการเป้าหมายของโครงการ										ประมาณการงบประมาณ(ล้านบาท)						หน่วยงาน						
		๒๕๕๔		๒๕๕๖		๒๕๕๗		๒๕๕๘		๒๕๕๙		๒๕๕๔		๒๕๕๖		๒๕๕๘		รวม		หลัก	สนับสนุน			
		หน่วยนับ	๑๒๖๐	๑๕๖๐	๑๔๖๐	๑๖๖๐	๑๘๖๐	๒๐๖๐	๒๒๖๐	๒๔๖๐	๒๖๖๐	๒๘๐๐	๒๕.๔๒	๒๙.๖๒	๓๓.๘๒	๓๘.๐๒	๔๒.๒๒	๔๖.๔๒	๕๐.๖๒			๕๔.๘๒		
กลยุทธ์	๓. โครงการพัฒนาศักยภาพกรมการสหกรณ์ ผู้การพัฒนาศหกรณ์ไทยเข้มแข็ง - พัฒนาคณาผู้สำหรับกรมการสหกรณ์ - สร้างแกนนำผู้ทำการเปลี่ยนแปลง - การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ๔. โครงการส่งเสริมการบริหารเชิงกลยุทธ์ใน สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร - ส่งเสริมการจัดทำแผนกลยุทธ์ - แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การบริหาร กลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ - อบรมให้ความรู้การบริหารเชิงกลยุทธ์ - กิจกรรมการบริหารจัดการสหกรณ์แบบมีส่วนร่วม CPM (๑) ประชุมชี้แจงกิจกรรม (๒) ประชุมเชิงปฏิบัติการของสหกรณ์ (๓) ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อติดตามและประเมิน ผล ๕. โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ เกษตรคุณภาพการบริหารจัดการ COA - ประชุมเชิงปฏิบัติการสำหรับวิทยากรเครือข่าย - การตรวจประเมินสหกรณ์ตามเกณฑ์คุณภาพ การบริหารจัดการ COA (๑) มีกอบรมคณะผู้ตรวจประเมิน (๒) ตรวจประเมินสหกรณ์ที่ขอรับการประเมิน	ราย	๑๒๖๐	๑๕๖๐	๑๔๖๐	๑๖๖๐	๑๘๖๐	๒๐๖๐	๒๒๖๐	๒๔๖๐	๒๖๖๐	๒๘๐๐	๒๕.๔๒	๒๙.๖๒	๓๓.๘๒	๓๘.๐๒	๔๒.๒๒	๔๖.๔๒	๕๐.๖๒	๕๔.๘๒	สถ	สสจ./ สสพ.๑, ๒		
		จังหวัด/ สหกรณ์ กลุ่ม	๓๓๐	๓๓๐	๓๓๐	๓๓๐	๓๓๐	๓๓๐	๓๓๐	๓๓๐	๓๓๐	๓๓๐	๓๓๐	๓๓๐	๓๓๐	๓๓๐	๓๓๐	๓๓๐	๓๓๐	๓๓๐	๓๓๐	๓๓๐	๓๓๐	๓๓๐
		จังหวัด	๓๓๐	๓๓๐	๓๓๐	๓๓๐	๓๓๐	๓๓๐	๓๓๐	๓๓๐	๓๓๐	๓๓๐	๓๓๐	๓๓๐	๓๓๐	๓๓๐	๓๓๐	๓๓๐	๓๓๐	๓๓๐	๓๓๐	๓๓๐	๓๓๐	๓๓๐
		พ.ท./คน	๔๖๘๐	๔๖๘๐	๔๖๘๐	๔๖๘๐	๔๖๘๐	๔๖๘๐	๔๖๘๐	๔๖๘๐	๔๖๘๐	๔๖๘๐	๔๖๘๐	๔๖๘๐	๔๖๘๐	๔๖๘๐	๔๖๘๐	๔๖๘๐	๔๖๘๐	๔๖๘๐	๔๖๘๐	๔๖๘๐	๔๖๘๐	๔๖๘๐
		รุ่น/คน	๕/๓๕๐	๕/๓๕๐	๕/๓๕๐	๕/๓๕๐	๕/๓๕๐	๕/๓๕๐	๕/๓๕๐	๕/๓๕๐	๕/๓๕๐	๕/๓๕๐	๕/๓๕๐	๕/๓๕๐	๕/๓๕๐	๕/๓๕๐	๕/๓๕๐	๕/๓๕๐	๕/๓๕๐	๕/๓๕๐	๕/๓๕๐	๕/๓๕๐	๕/๓๕๐	๕/๓๕๐
		ครั้ง/คน	๑/๒๐	๑/๒๐	๑/๒๐	๑/๒๐	๑/๒๐	๑/๒๐	๑/๒๐	๑/๒๐	๑/๒๐	๑/๒๐	๑/๒๐	๑/๒๐	๑/๒๐	๑/๒๐	๑/๒๐	๑/๒๐	๑/๒๐	๑/๒๐	๑/๒๐	๑/๒๐	๑/๒๐	๑/๒๐
		ครั้ง/ สหกรณ์	๑๖/๔	๑๖/๔	๑๖/๔	๑๖/๔	๑๖/๔	๑๖/๔	๑๖/๔	๑๖/๔	๑๖/๔	๑๖/๔	๑๖/๔	๑๖/๔	๑๖/๔	๑๖/๔	๑๖/๔	๑๖/๔	๑๖/๔	๑๖/๔	๑๖/๔	๑๖/๔	๑๖/๔	๑๖/๔
		ครั้ง/คน	๑/๕๐	๑/๕๐	๑/๕๐	๑/๕๐	๑/๕๐	๑/๕๐	๑/๕๐	๑/๕๐	๑/๕๐	๑/๕๐	๑/๕๐	๑/๕๐	๑/๕๐	๑/๕๐	๑/๕๐	๑/๕๐	๑/๕๐	๑/๕๐	๑/๕๐	๑/๕๐	๑/๕๐	๑/๕๐
		ครั้ง/คน	๒/๑๐๐	๒/๑๐๐	๒/๑๐๐	๒/๑๐๐	๒/๑๐๐	๒/๑๐๐	๒/๑๐๐	๒/๑๐๐	๒/๑๐๐	๒/๑๐๐	๒/๑๐๐	๒/๑๐๐	๒/๑๐๐	๒/๑๐๐	๒/๑๐๐	๒/๑๐๐	๒/๑๐๐	๒/๑๐๐	๒/๑๐๐	๒/๑๐๐	๒/๑๐๐	๒/๑๐๐
		ครั้ง/คน	๒/๓๕	๒/๓๕	๒/๓๕	๒/๓๕	๒/๓๕	๒/๓๕	๒/๓๕	๒/๓๕	๒/๓๕	๒/๓๕	๒/๓๕	๒/๓๕	๒/๓๕	๒/๓๕	๒/๓๕	๒/๓๕	๒/๓๕	๒/๓๕	๒/๓๕	๒/๓๕	๒/๓๕	๒/๓๕

กลยุทธ์	โครงการและกิจกรรมโดยย่อ	ประมาณการเป้าหมายของโครงการ						ประมาณการงบประมาณ(ล้านบาท)						หน่วยงานหลัก	หน่วยงานสนับสนุน	
		หน่วยนับ	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	รวม	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙			รวม
๒.๔. วางระบบรองรับนโยบายภาครัฐ และผลกระทบบกภัยธรรมชาติรวมถึง การเปลี่ยนแปลงสภาพทางเศรษฐกิจ และสังคม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ค้นหาสหกรณ์ที่มีแนวทางปฏิบัติที่ดี</li> <li>- การส่งเสริมแลกเปลี่ยนเรียนรู้สหกรณ์ที่มีแนวทางปฏิบัติงานที่ดี (Best Practice)</li> <li>- อบรมให้ความรู้ด้านการบริหารคุณภาพโดยรวม TQM</li> <li>- ประชาสัมพันธ์สู่ผู้ประกอบการ</li> <li>- จัดพิมพ์เอกสารเผยแพร่</li> <li>- การศึกษาดูงานสหกรณ์ต่างประเทศที่มีแนวทางการบริหารจัดการที่ดี</li> </ul>	สหกรณ์	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๖๐	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑	สถ./ สสพ.๑, ๒
		ครั้ง/คน	๒/๕๐๐	๒/๕๐๐	๒/๕๐๐	๒/๕๐๐	๒/๕๐๐	๑๐/๕๐๐	๑๐/๕๐๐	๑๐/๕๐๐	๑๐/๕๐๐	๑๐/๕๐๐	๑๐/๕๐๐	๑๐/๕๐๐	๑๐/๕๐๐	
๒.๕. วางระบบรองรับนโยบายภาครัฐ และผลกระทบบกภัยธรรมชาติรวมถึง การเปลี่ยนแปลงสภาพทางเศรษฐกิจ และสังคม	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑. โครงการสร้างระบบการเตือนภัยของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของภัยธรรมชาติ</li> <li>- สร้างเครื่องมือและพัฒนาระบบสารสนเทศการเชื่อมโยงเพื่อการเตือนภัยและความเสี่ยง</li> <li>- จัดหาและสนับสนุนเครื่องมือและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ พร้อมเครือข่ายการเชื่อมโยงข้อมูล การเตือนภัย ให้กับสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร เพื่อการเตือนภัยธรรมชาติ</li> <li>- การให้ความช่วยเหลือเบื้องต้นเพื่อลดความสูญเสียจากภัยธรรมชาติแก่สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรละ ๕๐๐,๐๐๐ บาท</li> <li>๒. โครงการสร้างความยั่งยืนในการจ้างงานและ อัตราค่าจ้างของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรตาม นโยบายประกันค่าจ้างแรงงานขั้นต่ำ และเงินเดือน ปริมาณที่จ้างรวม ๒ อัตรา/แห่ง</li> </ul>	แห่ง	๒๐๐	๔๐๐	๖๐๐	๘๐๐	๑๐๐๐	๓,๐๐๐	๑๐๐	๒๐๐	๓๐๐	๔๐๐	๕๐๐	๑,๘๐๐	๑๘.๕๕๔	สถ./ สสพ.๑, ๒
		ระบบ	๒	๔	๖	๘	๑๐	๓๐	๑๐๐	๒๐๐	๓๐๐	๔๐๐	๕๐๐	๑,๘๐๐	๑๘.๕๕๔	
๒.๖. วางระบบรองรับนโยบายภาครัฐ และผลกระทบบกภัยธรรมชาติรวมถึง การเปลี่ยนแปลงสภาพทางเศรษฐกิจ และสังคม	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑. โครงการสร้างระบบการเตือนภัยของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของภัยธรรมชาติ</li> <li>- สร้างเครื่องมือและพัฒนาระบบสารสนเทศการเชื่อมโยงเพื่อการเตือนภัยและความเสี่ยง</li> <li>- จัดหาและสนับสนุนเครื่องมือและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ พร้อมเครือข่ายการเชื่อมโยงข้อมูล การเตือนภัย ให้กับสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร เพื่อการเตือนภัยธรรมชาติ</li> <li>- การให้ความช่วยเหลือเบื้องต้นเพื่อลดความสูญเสียจากภัยธรรมชาติแก่สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรละ ๕๐๐,๐๐๐ บาท</li> <li>๒. โครงการสร้างความยั่งยืนในการจ้างงานและ อัตราค่าจ้างของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรตาม นโยบายประกันค่าจ้างแรงงานขั้นต่ำ และเงินเดือน ปริมาณที่จ้างรวม ๒ อัตรา/แห่ง</li> </ul>	แห่ง	๒๐๐	๔๐๐	๖๐๐	๘๐๐	๑๐๐๐	๓,๐๐๐	๑๐๐	๒๐๐	๓๐๐	๔๐๐	๕๐๐	๑,๘๐๐	๑๘.๕๕๔	สถ./ สสพ.๑, ๒
		ระบบ	๒	๔	๖	๘	๑๐	๓๐	๑๐๐	๒๐๐	๓๐๐	๔๐๐	๕๐๐	๑,๘๐๐	๑๘.๕๕๔	



แผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙

กลยุทธ์	โครงการและกิจกรรมโดยย่อ	ปริมาณการเป็นหน่วยของโครงการ								ปริมาณการงบประมาณ(ล้านบาท)								หน่วยงาน		
		๒๕๕๕		๒๕๕๖		๒๕๕๗		๒๕๕๘		๒๕๕๕		๒๕๕๖		๒๕๕๗		๒๕๕๘			รวม	
		หน่วยนับ	รวม	หน่วยนับ	รวม	หน่วยนับ	รวม	หน่วยนับ	รวม	หน่วยนับ	รวม	หน่วยนับ	รวม	หน่วยนับ	รวม					
กลยุทธ์	๓. โครงการพักชำระหนี้สมาชิกสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ประสบภัยพิบัติและ/หรือตามนโยบายรัฐบาล ที่มีหนี้ต่ำกว่า ๕๐๐,๐๐๐ บาท ให้พักชำระหนี้บางส่วน ๓ ปี และปรับโครงสร้างหนี้สำหรับผู้มีหนี้เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท รวมทั้งจัดทำแผนฟื้นฟูอาชีพแบบครบวงจร เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต และมีรายได้ในการชำระหนี้คืน	แห่ง/ราย	๔๐๐๐ / ๔ ล้าน	๔๐๐๐ / ๔ ล้าน	๔๐๐๐ / ๔ ล้าน	๔๐๐๐ / ๔ ล้าน	๔๐๐๐ / ๔ ล้าน	๔๐๐๐ / ๔ ล้าน	๔๐๐๐ / ๔ ล้าน	๔๐๐๐ / ๔ ล้าน	๔๐๐๐ / ๔ ล้าน	๔๐๐๐ / ๔ ล้าน	๔๐๐๐ / ๔ ล้าน	๔๐๐๐ / ๔ ล้าน	๔๐๐๐ / ๔ ล้าน	๔๐๐๐ / ๔ ล้าน	๔๐๐๐ / ๔ ล้าน	๔๐๐๐ / ๔ ล้าน	๔๕,๐๐๐	๑๑,๓๘๐
		แห่ง/ราย	๔๐๐๐ / ๔ ล้าน	๔๐๐๐ / ๔ ล้าน	๔๐๐๐ / ๔ ล้าน	๔๐๐๐ / ๔ ล้าน	๔๐๐๐ / ๔ ล้าน	๔๐๐๐ / ๔ ล้าน	๔๐๐๐ / ๔ ล้าน	๔๐๐๐ / ๔ ล้าน	๔๐๐๐ / ๔ ล้าน	๔๐๐๐ / ๔ ล้าน	๔๐๐๐ / ๔ ล้าน	๔๐๐๐ / ๔ ล้าน	๔๐๐๐ / ๔ ล้าน	๔๐๐๐ / ๔ ล้าน	๔๐๐๐ / ๔ ล้าน	๔๐๐๐ / ๔ ล้าน	๑๓	๒๕๐.๖๕
กลยุทธ์	- พักชำระหนี้เกษตรกรรายย่อยที่ประสบภัยพิบัติและ/หรือผู้มีรายได้น้อย ที่มีหนี้ต่ำกว่า ๕๐๐,๐๐๐ บาท โดยรัฐชดเชยอัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๓ จากตามอัตราดอกเบี้ยที่สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรคิดกับสมาชิก	แห่ง/ราย	๕๐๔๐๒	๕๐๔๐๒	๕๐๔๐๒	๕๐๔๐๒	๕๐๔๐๒	๕๐๔๐๒	๕๐๔๐๒	๕๐๔๐๒	๕๐๔๐๒	๕๐๔๐๒	๕๐๔๐๒	๕๐๔๐๒	๕๐๔๐๒	๕๐๔๐๒	๕๐๔๐๒	๕๐๔๐๒	๕๐๔๐๒	๕๐๔๐๒
		แห่ง/ราย	๕๐๔๐๒	๕๐๔๐๒	๕๐๔๐๒	๕๐๔๐๒	๕๐๔๐๒	๕๐๔๐๒	๕๐๔๐๒	๕๐๔๐๒	๕๐๔๐๒	๕๐๔๐๒	๕๐๔๐๒	๕๐๔๐๒	๕๐๔๐๒	๕๐๔๐๒	๕๐๔๐๒	๕๐๔๐๒	๕๐๔๐๒	๕๐๔๐๒
กลยุทธ์	- ปรับโครงสร้างหนี้เกษตรกรรายย่อยและผู้มีรายได้น้อย ที่มีหนี้มากกว่า ๕๐๐,๐๐๐ บาท โดยรัฐชดเชยอัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๓ จากตามอัตราดอกเบี้ยที่สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรคิดกับสมาชิก	แห่ง/ราย	๕๐๐๐ / ๒ ล้าน	๕๐๐๐ / ๒ ล้าน	๕๐๐๐ / ๒ ล้าน	๕๐๐๐ / ๒ ล้าน	๕๐๐๐ / ๒ ล้าน	๕๐๐๐ / ๒ ล้าน	๕๐๐๐ / ๒ ล้าน	๕๐๐๐ / ๒ ล้าน	๕๐๐๐ / ๒ ล้าน	๕๐๐๐ / ๒ ล้าน	๕๐๐๐ / ๒ ล้าน	๕๐๐๐ / ๒ ล้าน	๕๐๐๐ / ๒ ล้าน	๕๐๐๐ / ๒ ล้าน	๕๐๐๐ / ๒ ล้าน	๕๐๐๐ / ๒ ล้าน	๕๐๐๐ / ๒ ล้าน	๕๐๐๐ / ๒ ล้าน
		แห่ง/ราย	๕๐๐๐ / ๒ ล้าน	๕๐๐๐ / ๒ ล้าน	๕๐๐๐ / ๒ ล้าน	๕๐๐๐ / ๒ ล้าน	๕๐๐๐ / ๒ ล้าน	๕๐๐๐ / ๒ ล้าน	๕๐๐๐ / ๒ ล้าน	๕๐๐๐ / ๒ ล้าน	๕๐๐๐ / ๒ ล้าน	๕๐๐๐ / ๒ ล้าน	๕๐๐๐ / ๒ ล้าน	๕๐๐๐ / ๒ ล้าน	๕๐๐๐ / ๒ ล้าน	๕๐๐๐ / ๒ ล้าน	๕๐๐๐ / ๒ ล้าน	๕๐๐๐ / ๒ ล้าน	๕๐๐๐ / ๒ ล้าน	๕๐๐๐ / ๒ ล้าน
กลยุทธ์	- การฟื้นฟูอาชีพและสร้างรายได้หลังการพักชำระหนี้และการปรับโครงสร้างหนี้เป็นเงินอุดหนุนตั้งเป็นเงินกองทุนหมุนเวียนในสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรเพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินให้กับสมาชิกเฉลี่ยรายละ ๕,๐๐๐ บาท	แห่ง/ราย	๑๐๐๐ / ๑ ล้าน	๑๐๐๐ / ๑ ล้าน	๑๐๐๐ / ๑ ล้าน	๑๐๐๐ / ๑ ล้าน	๑๐๐๐ / ๑ ล้าน	๑๐๐๐ / ๑ ล้าน	๑๐๐๐ / ๑ ล้าน	๑๐๐๐ / ๑ ล้าน	๑๐๐๐ / ๑ ล้าน	๑๐๐๐ / ๑ ล้าน	๑๐๐๐ / ๑ ล้าน	๑๐๐๐ / ๑ ล้าน	๑๐๐๐ / ๑ ล้าน	๑๐๐๐ / ๑ ล้าน	๑๐๐๐ / ๑ ล้าน	๑๐๐๐ / ๑ ล้าน	๑๐๐๐ / ๑ ล้าน	๑๐๐๐ / ๑ ล้าน
		แห่ง/ราย	๑๐๐๐ / ๑ ล้าน	๑๐๐๐ / ๑ ล้าน	๑๐๐๐ / ๑ ล้าน	๑๐๐๐ / ๑ ล้าน	๑๐๐๐ / ๑ ล้าน	๑๐๐๐ / ๑ ล้าน	๑๐๐๐ / ๑ ล้าน	๑๐๐๐ / ๑ ล้าน	๑๐๐๐ / ๑ ล้าน	๑๐๐๐ / ๑ ล้าน	๑๐๐๐ / ๑ ล้าน	๑๐๐๐ / ๑ ล้าน	๑๐๐๐ / ๑ ล้าน	๑๐๐๐ / ๑ ล้าน	๑๐๐๐ / ๑ ล้าน	๑๐๐๐ / ๑ ล้าน	๑๐๐๐ / ๑ ล้าน	๑๐๐๐ / ๑ ล้าน
กลยุทธ์	๔. โครงการสนับสนุนแหล่งเงินทุนเพื่อบัตรเครดิตของสมาชิกสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรในการจัดหาปัจจัยการผลิตดอกเบี้ยศูนย์ เป็นเงินทุนแห่งละ ๕ ล้านบาท ค่าบริหารจัดการไม่เกินร้อยละ ๓	แห่ง/ราย	๕๐๐๐ / ๕ ล้าน	๕๐๐๐ / ๕ ล้าน	๕๐๐๐ / ๕ ล้าน	๕๐๐๐ / ๕ ล้าน	๕๐๐๐ / ๕ ล้าน	๕๐๐๐ / ๕ ล้าน	๕๐๐๐ / ๕ ล้าน	๕๐๐๐ / ๕ ล้าน	๕๐๐๐ / ๕ ล้าน	๕๐๐๐ / ๕ ล้าน	๕๐๐๐ / ๕ ล้าน	๕๐๐๐ / ๕ ล้าน	๕๐๐๐ / ๕ ล้าน	๕๐๐๐ / ๕ ล้าน	๕๐๐๐ / ๕ ล้าน	๕๐๐๐ / ๕ ล้าน	๕๐๐๐ / ๕ ล้าน	๕๐๐๐ / ๕ ล้าน
		แห่ง/ราย	๕๐๐๐ / ๕ ล้าน	๕๐๐๐ / ๕ ล้าน	๕๐๐๐ / ๕ ล้าน	๕๐๐๐ / ๕ ล้าน	๕๐๐๐ / ๕ ล้าน	๕๐๐๐ / ๕ ล้าน	๕๐๐๐ / ๕ ล้าน	๕๐๐๐ / ๕ ล้าน	๕๐๐๐ / ๕ ล้าน	๕๐๐๐ / ๕ ล้าน	๕๐๐๐ / ๕ ล้าน	๕๐๐๐ / ๕ ล้าน	๕๐๐๐ / ๕ ล้าน	๕๐๐๐ / ๕ ล้าน	๕๐๐๐ / ๕ ล้าน	๕๐๐๐ / ๕ ล้าน	๕๐๐๐ / ๕ ล้าน	๕๐๐๐ / ๕ ล้าน

กลยุทธ์	โครงการและกิจกรรมโดยย่อ	ประมาณการเป้าหมายของโครงการ					ประมาณการงบประมาณ(ล้านบาท)					หน่วยงาน			
		หน่วยนับ	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	รวม	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	รวม	หลัก	สนับสนุน	
๒.๕. สนับสนุนการบัญชีนิติกฎหมาย สหกรณ์เพิ่มเติมและ/หรือแก้ไขกฎหมาย สหกรณ์ ข้อบังคับ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง อย่างมีส่วนร่วม ให้เกิดการดำเนินงาน ของสหกรณ์ในสถานการณ์ที่ เปลี่ยนแปลง	๒ โครงการ														
	๑. โครงการศึกษา วิเคราะห์ เพื่อปรับปรุง กฎหมาย คำสั่ง ระเบียบข้อบังคับ แบบการมีส่วน ร่วม - จัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาวิเคราะห์สภาพปัญหา ที่เกิดจากการถือปฏิบัติกฎหมาย คำสั่ง ระเบียบ ข้อบังคับ - จัดการประชุมเพื่อระดมความคิดเห็นจาก ข้าราชการและตัวแทนสหกรณ์ เพื่อทบทวน ปรับปรุง กฎหมาย คำสั่ง ระเบียบ และข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง - ศึกษาเปรียบเทียบระบบกฎหมายของไทยกับ ระบบกฎหมายในต่างประเทศ - สรุป/ประเมินผล เพื่อปรับปรุงกฎหมาย คำสั่ง ระเบียบ ข้อบังคับ แบบมีส่วนร่วม ๒. โครงการศึกษาแนวทางในการกำหนดอัตราค่า บำรุงสนับสนุนสหกรณ์แห่งประเทศไทยที่เหมาะสม ตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๓	ฉบับ	๑												
	เรื่อง	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๕๐	๐.๒	๐.๒	๐.๒	๐.๒	๑	สนม	ทุก หน่วยงาน		
	เรื่อง	๑				๑	๒				๒	สนม	สจส.		

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๓. สนับสนุนระบบสหกรณ์ให้เป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมในระดับชุมชน ท้องถิ่นและประเทศ

กลยุทธ์	โครงการและกิจกรรมโดยย่อ	ปริมาณการเข้าพบของโครงการ						ปริมาณการงบประมาณ(ล้านบาท)						หน่วยงาน					
		หน่วยนับ	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	รวม	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	รวม	หลัก	สนับสนุน			
๓.๑. สร้างความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา วิจัย กำหนดหลักสูตร และ/หรือพัฒนาบุคลากรด้านการสหกรณ์อย่างเป็นระบบ	๑. โครงการสร้างครูผู้สอนวิชาการสหกรณ์ในโรงเรียนและชุมชน - จัดทำหลักสูตรวิชาการสหกรณ์ - จัดอบรมครูผู้สอนวิชาการสหกรณ์ในโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา - E-Coop learning - ประเมินโรงเรียนต้นแบบ ๒. ศึกษาแนวทางการกำหนดองค์ความรู้พื้นฐานของบุคลากรสหกรณ์เพื่อเป็นผู้บริหารสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มีคุณภาพร่วมกับหน่วยงาน สถานศึกษาวางแผนการสหกรณ์และเอกชน - ผู้บริหารสหกรณ์/ผู้นำสมาชิกในภาคการเกษตรและนอกภาคการเกษตร - กลุ่มเกษตรกร - เจ้าหน้าที่สหกรณ์/ในภาคการเกษตร/นอกภาคการเกษตรและกลุ่มเกษตรกร - ทำข้อตกลงความร่วมมือจัดระบบ การให้การศึกษและพัฒนาองค์ความรู้เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านสหกรณ์กับสถาบันการศึกษา																		
		ราย	๘๐๐	๘๐๐	๘๐๐	๘๐๐	๘๐๐	๔๐๐๐	๕	๕	๕	๕	๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕
๓.๒. ขยายกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคมของระบบสหกรณ์ พัฒนาคุณภาพชีวิตโดยเชื่อมโยงกับกิจกรรมของชุมชน ท้องถิ่น และประเทศ	๑. โครงการเผยแพร่ความรู้การสหกรณ์สู่ชุมชน																		
		ราย	๓๒๐	๓๒๐	๓๒๐	๓๒๐	๓๒๐	๑,๖๐๐	๒,๕๖	๒,๕๖	๒,๕๖	๒,๕๖	๒,๕๖	๑๒,๒๘	๑๒,๒๘	๑๒,๒๘	๑๒,๒๘	๑๒,๒๘	๑๒,๒๘

กลยุทธ์	โครงการและกิจกรรมโดยย่อ	ปริมาณการเป้าหมายของโครงการ						ปริมาณการงบประมาณ(ล้านบาท)						หน่วยงาน	
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	รวม	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	รวม	หลัก	สนับสนุน
	<p>- กรรมการ พนักงาน และสมาชิกแกนนำของสหกรณ์ที่ดำเนินการภายใต้หลักศาสนาอิสลาม</p> <p>๒. โครงการส่งเสริมพัฒนาในกลุ่มผู้ผลิตและบริการในสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร</p> <p>๑) ส่งเสริมการรวมกลุ่มเพื่อให้เกิดการเรียนรู้กระบวนการสหกรณ์ การบริหารจัดการกลุ่ม ตามอุดมการณ์ หลักการ และวิธีการสหกรณ์</p> <p>๒) ส่งเสริมการรวมกลุ่มเพื่อสืบทอดอาชีพ และภูมิปัญญาท้องถิ่น</p> <p>๓) สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนากลุ่มฯ</p> <p>๔) การสนับสนุนองค์ความรู้การพัฒนาการผลิต การตลาด การบริหารจัดการแก่กลุ่มฯ</p> <p>๕) สนับสนุนปัจจัยการผลิตและเงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินงานของกลุ่ม</p> <p>๖) ส่งเสริมพัฒนาเครือข่ายการผลิต การตลาด กลุ่มฯ /สหกรณ์ /กลุ่มเกษตรกร</p> <p>๗) ติดตามผลการดำเนินงาน</p> <p>๓. โครงการส่งเสริมพัฒนาอาชีพด้านการเกษตรใน ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้</p> <p>- พัฒนาศักยภาพการผลิตและการแปรรูปยางพาราของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรในจังหวัดยะลา</p> <p>- การเพิ่มศักยภาพการผลิตการรวบรวม และจำหน่ายผลไม้มองฮกฮกในจังหวัดยะลา</p> <p>- การเพิ่มศักยภาพเครือข่ายกลุ่มอาชีพ การเกษตรของสถาบันเกษตรกรใน ๕ จังหวัดจังหวัดชายแดนภาคใต้</p> <p>๔. โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตสมาชิกนิคมสหกรณ์</p> <p>- รณรงค์ เพิ่มพื้นที่ป่าในพื้นที่นิคมสหกรณ์ตามพระราชดำริตั้งป่าไว้ ๕ ปีฯ</p>	แห่ง	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๒,๕๐๐	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	รวม	หลัก	สนับสนุน
		๑๔	๗	๕	-	๒๖	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	รวม	หลัก	สนับสนุน	
		๖	๔	๒	-	๑๒	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	รวม	หลัก	สนับสนุน	
		๓	๓	๓	-	๙	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	รวม	หลัก	สนับสนุน	
		๕	-	-	-	๕	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	รวม	หลัก	สนับสนุน	
		๕๓	๕๓	๕๓	๕๓	๕๓	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	รวม	หลัก	สนับสนุน	

แผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๗

กลยุทธ์	โครงการและกิจกรรมโดยย่อ	ปริมาณการเป้าหมายของโครงการ						ปริมาณการงบประมาณ(ล้านบาท)						หน่วยงาน						
		หน่วยนับ	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	รวม	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	รวม	หลัก	สนับสนุน				
กลยุทธ์	โครงการและกิจกรรมโดยย่อ - ส่งเสริม และสนับสนุนการใช้พลังงานสะอาดในพื้นที่นิคมสหกรณ์ - สร้างความร่วมมือระหว่างบ้าน วัด มีสียิต และโรงเรียนในเขตนิคมสหกรณ์ ๕. โครงการเชื่อมโยงเครือข่ายความรู้และธุรกิจของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ๖. โครงการส่งเสริมพัฒนาการค้าเป็นธุรกิจของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร - ส่งเสริมพัฒนาการค้าเป็นธุรกิจของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร - พัฒนาการบริหารธุรกิจสินเชื่อให้มีประสิทธิภาพ ๗. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพสหกรณ์บริการอย่างมีประสิทธิภาพ - Work Shop ทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสหกรณ์และเผยแพร่แผนให้แก่กลุ่มเป้าหมายในปี ๒๕๕๕ - นำแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติแก่กลุ่มเป้าหมาย - ขยายผลไปสู่สหกรณ์ที่ต่อยอดศักยภาพในปี ๒๕๕๗ อีกจำนวน ๕๐ แห่ง - เสริมสร้างเครือข่ายทางธุรกิจและการบริการในระดับภาคและระดับประเทศ ๘. โครงการส่งเสริม พัฒนาสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรในพื้นที่โครงการตามแนวพระราชดำริ - ส่งเสริมกิจกรรมสหกรณ์ตามแนวพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี - ส่งเสริม พัฒนาสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	เครือข่าย	๗๘	๗๘	๗๘	๗๘	๗๘	๓๑๐	๑๐,๓๗๐	๑๐,๖๘๑	๑๑,๐๐๑	๑๑,๓๓๑	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๓๑๐	๗	๗	สสจ./ สสพ.๑, ๒		
		แห่ง	๑๐,๓๗๐	๑๐,๖๘๑	๑๑,๐๐๑	๑๑,๓๓๑	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๐,๖๘๑	๑๑,๐๐๑	๑๑,๓๓๑	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	
		แห่ง	๑๐,๓๗๐	๑๐,๖๘๑	๑๑,๐๐๑	๑๑,๓๓๑	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๐,๖๘๑	๑๑,๐๐๑	๑๑,๓๓๑	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	
		แห่ง	๑๐,๓๗๐	๑๐,๖๘๑	๑๑,๐๐๑	๑๑,๓๓๑	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๐,๖๘๑	๑๑,๐๐๑	๑๑,๓๓๑	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	
		แห่ง	๑๐,๓๗๐	๑๐,๖๘๑	๑๑,๐๐๑	๑๑,๓๓๑	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๐,๖๘๑	๑๑,๐๐๑	๑๑,๓๓๑	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	
		แห่ง	๑๐,๓๗๐	๑๐,๖๘๑	๑๑,๐๐๑	๑๑,๓๓๑	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๐,๖๘๑	๑๑,๐๐๑	๑๑,๓๓๑	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐
		แห่ง	๑๐,๓๗๐	๑๐,๖๘๑	๑๑,๐๐๑	๑๑,๓๓๑	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๐,๖๘๑	๑๑,๐๐๑	๑๑,๓๓๑	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐
		แห่ง	๑๐,๓๗๐	๑๐,๖๘๑	๑๑,๐๐๑	๑๑,๓๓๑	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๐,๖๘๑	๑๑,๐๐๑	๑๑,๓๓๑	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐
		แห่ง	๑๐,๓๗๐	๑๐,๖๘๑	๑๑,๐๐๑	๑๑,๓๓๑	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๐,๖๘๑	๑๑,๐๐๑	๑๑,๓๓๑	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐
		แห่ง	๑๐,๓๗๐	๑๐,๖๘๑	๑๑,๐๐๑	๑๑,๓๓๑	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๐,๖๘๑	๑๑,๐๐๑	๑๑,๓๓๑	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐	๑๑,๖๗๐

กลยุทธ์	โครงการและกิจการโดยย่อ	ประมาณการเป้าหมายของโครงการ						ประมาณการงบประมาณ(ล้านบาท)						หน่วยงาน		
		หน่วยนับ	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	รวม	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	รวม	หลัก	สนับสนุน
๓.๓. สร้างพันธมิตรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพื่อการพัฒนาองค์ความรู้ในการพัฒนาสหกรณ์	<p>โครงการและกิจการโดยย่อ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริม พัฒนาสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรตามโครงการพัฒนาพื้นที่ลุ่มน้ำปากพนัง อันเนื่องมาจากพระราชดำริ</li> <li>- ส่งเสริม พัฒนาสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรตามโครงการคณิศรเคลื่อนที่ฯ และโครงการสายใยรักแห่งครอบครัวในพระราชูปถัมภ์ สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ</li> <li>- การส่งเสริม พัฒนาสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรในพื้นที่โครงการหลวง</li> </ul>	แห่ง/จังหวัด	๑๒/๑	๑๒/๑	๑๒/๑	๑๒/๑	๑๒/๑	๖๐/๕	๑๙/๕๕	๑๙/๕๕	๑๙/๕๕	๑๙/๕๕	๑๙/๕๕	๗๙.๒๕		
		แห่ง/จังหวัด	๘๗/๗๗	๘๗/๗๗	๘๗/๗๗	๘๗/๗๗	๘๗/๗๗	๔๓๕/๓๘๕	๑๙/๕๕	๑๙/๕๕	๑๙/๕๕	๑๙/๕๕	๑๙/๕๕	๓.๘		
		แห่ง/จังหวัด	๕๒/๑๒	๕๒/๑๒	๕๒/๑๒	๕๒/๑๒	๕๒/๑๒	๒๖๐/๖๐	๑๖/๘๒	๑๖/๘๒	๑๖/๘๒	๑๖/๘๒	๑๖/๘๒	๘๔.๑		
๓.๓. สร้างพันธมิตรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพื่อการพัฒนาองค์ความรู้ในการพัฒนาสหกรณ์	<p>๒ โครงการ</p> <p>๑. โครงการความร่วมมือกับสถาบันเชี่ยวชาญเฉพาะทางในการสร้าง และพัฒนาบุคลากรสหกรณ์และสร้างเครือข่าย</p> <p>- ศึกษาวิเคราะห์หาความจำเป็นและความต้องการองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง</p> <p>- ร่วมมือกับสถาบันการศึกษาหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้เฉพาะทาง</p> <p>- สร้างเครือข่ายองค์ความรู้ เฉพาะทางเพื่อการแลกเปลี่ยนความรู้ทักษะในการส่งเสริมสหกรณ์</p> <p>๒. โครงการสร้างความร่วมมือกับสถาบันทางการศึกษาเพื่อสร้างความเข้มแข็งในกระบวนการผลิตของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร</p>	เรื่อง	๑	-	-	-	๒	๔.๕	๐.๕	๐.๕	๐.๕	๐.๕	๕๑.๕	กลุ่มวิทยุชุมชน.ส.ทส.	กลุ่มวิชัยทุกสำนึก	
		หน่วยงาน	-	๒	๒	-	๒	๖	-	๐.๕	๐.๕	๐.๕	๒.๕			
		เครือข่าย	-	๑	๑	๑	๑	๔	-	๑	๑	๑	๔			
		แห่ง	๔	๑๐	๑๐	๑๐	๔๔	๔	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๔	สพช.	สจจ.	



กลยุทธ์	โครงการและกิจกรรมโดยย่อ	ปริมาณการเป้าหมายของโครงการ										ปริมาณการงบประมาณ(ล้านบาท)						หน่วยงาน	
		หน่วยนับ	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	รวม	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	รวม	หลัก	สนับสนุน			
	(๒) ทีวีวิชาการภูมิภาค และพื้นที่ ๑ , ๒ (๓) ทีวีวิชาการส่วนกลาง - แดงแพร่หรือผลักดันให้นำผลงานวิจัยที่มีคุณค่าไปสู่การปฏิบัติ - คัดเลือกและประเมินผลงานที่มีคุณค่า ๔. โครงการพัฒนาและขยายผล การศึกษวิจัยแบบมีส่วนร่วม เพื่อพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรทุกด้าน - ขยายผลและพัฒนาการวิจัยแบบมีส่วนร่วม (ส่วนภูมิภาค/นิคมสหกรณ์) - การจัดทำข้อมูลพื้นฐานสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร - พัฒนาและเพิ่มศักยภาพการผลิตและการตลาด ๕. ศึกษาระบบป้องกันและหรือประกันความเสี่ยงในสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร - ด้านการเงิน - ด้านภัยธรรมชาติ - ด้านผลิตผล ๖. โครงการเพื่อการศึกษา และวิจัยประเมินผลโครงการพื้นฐานเพื่อการแก้ไขปัญหานี้ของสมาชิกสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ๔ ภาค ตามโครงการลดภาวะหนี้ในปี ๒๕๕๕ และปี ๒๕๕๗ ตามการพิจารณาหนี้ และประเมินปีใดโครงการในปี ๒๕๕๙	เรื่อง	๓๘	๓๘	๓๘	๓๘	๓๘	๓๘๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	
		เรื่อง	๕	๕	๕	๕	๕	๒๕	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑
		ครั้ง	๔	๔	๔	๔	๔	๒๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑
		ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑
		แห่ง	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑
		ระบบ	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑
		เรื่อง	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑
		เรื่อง	๑	-	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑
		เรื่อง	-	-	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑
		เรื่อง	-	-	-	-	-	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑
เรื่อง	๑	๑	๑	๑	๑	๓	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑		



ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๔. ปรับโครงสร้างองค์กร พัฒนาบุคลากร และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	โครงการและกิจกรรมโดยย่อ	ปริมาณการเป้าหมายของโครงการ						ปริมาณการงบประมาณ(ล้านบาท)						หน่วยงาน			
		หน่วยนับ	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	รวม	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	รวม	หลัก	สนับสนุน	
๔.๑. ผลักดันให้มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างกรมส่งเสริมสหกรณ์ให้มีความเป็นอิสระในการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบสหกรณ์	๓ โครงการ ๑๕ โครงการ  ๑. โครงการขับเคลื่อนผลการศึกษาความเป็นไปได้และความเหมาะสมในการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างของหน่วยงานที่กำกับ ดูแล และพัฒนาสหกรณ์ - เสนอ ครม.อนุมัติ - ดำเนินการตามผลการศึกษา - ชี้แจงทำความเข้าใจบุคลากรทุกระดับของกรมส่งเสริมสหกรณ์และกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ - การเผยแพร่ข่าวสารข้อมูลเพื่อให้เกิดกลุ่มผู้รับบริการได้เพิ่มประโยชน์การปรับเปลี่ยนโครงสร้าง - แสวงหาความร่วมมือจากสื่อมวลชนต่างๆ โดยการให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกรมพัฒนาสหกรณ์ - การแก้ไขปรับปรุงกฎกระทรวง - จัดบุคลากรเข้าสู่โครงสร้างใหม่ ๒. โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ - อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรเพื่อผลักดันให้ผ่านเกณฑ์ PMQA ระดับ PL ปี ๒๕๕๕ - ส่งเสริมและผลักดันให้ผ่านเกณฑ์การรับรางวัล PMQA โดยการอบรมให้ความรู้บุคลากรที่เกี่ยวข้อง และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ (๑)หมวด ๔.๓ (๒)หมวด ๔.๖	เรื่อง	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	รวม	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	รวม	หลัก	สนับสนุน		

กลยุทธ์	โครงการและกิจกรรมโดยย่อ	ประมาณการเป้าหมายของโครงการ						ประมาณการงบประมาณ(ล้านบาท)						หน่วยงาน					
		หน่วยนับ	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	รวม	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	รวม	หลัก	สนับสนุน			
๔.๒. พัฒนาศูนย์รวมและสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career path) อย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจแก่บุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์	(๓)หมวด ๕ (๔)หมวด ๑,๒ - จัดทำเอกสารเผยแพร่	ครั้ง/คน	'๔/ ๒,๐๐๐	'๔/ ๒,๐๐๐	'๔/ ๒,๐๐๐	'๔/ ๒,๐๐๐	๑๖๐	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙ <td>๐.๖๔</td> <td>๐.๖๔</td> <td>๐</td> <td>๐.๖๔</td> <td>ทุก</td> <td>หน่วยงาน</td>	๐.๖๔	๐.๖๔	๐	๐.๖๔	ทุก	หน่วยงาน	
	๓. โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการและการพัฒนาการให้บริการ	ครั้ง/คน	'๔/ ๒,๐๐๐	'๔/ ๒,๐๐๐	'๔/ ๒,๐๐๐	'๔/ ๒,๐๐๐	๑๖๐	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙ <td>๐.๖๔</td> <td>๐.๖๔</td> <td>๐</td> <td>๐.๖๔</td> <td>ทุก</td> <td>หน่วยงาน</td>	๐.๖๔	๐.๖๔	๐	๐.๖๔	ทุก	หน่วยงาน	
๔.๒. พัฒนาศูนย์รวมและสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career path) อย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจแก่บุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์	๘ โครงการ	แผน	๑										๕๕.๒๔	๔๘.๐๒๖	๔๗.๐๒๓	๕๐.๙๙	๒๕๐.๐๖	กกจ.	สสจ ๑-๗๘ สสพ. ๑-๒ ศสพ.
	๑.โครงการพัฒนาความรู้ ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์	ราย												๒๑.๕	๒๐.๕	๒๐.๕	๒๐.๕	๑๐๓.๕	กกจ.
๔.๒. พัฒนาศูนย์รวมและสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career path) อย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจแก่บุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์	แผน	๑										๑	๑	๑	๑	๑	กกจ.	
	- พัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ตามประเภทตำแหน่ง/ระดับ	ราย												๒๐.๕๐	๒๐.๕๐	๒๐.๕๐	๒๐.๕๐	๑๐๒.๕	กกจ.
๔.๒. พัฒนาศูนย์รวมและสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career path) อย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจแก่บุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์	- ติดตามและประเมินผล	แผน	๑															ทุก	หน่วยงาน
	๒.โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลกรมส่งเสริมสหกรณ์ตามแนวทาง HR Scorecard	แผน	๑											๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๑	ทุก
๔.๒. พัฒนาศูนย์รวมและสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career path) อย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจแก่บุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์	- จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมส่งเสริมสหกรณ์ตามแนวทาง HR Scorecard ปี ๒๕๕๖-๒๕๕๙	แผน	๑															ทุก	หน่วยงาน
	- ดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกรมส่งเสริมสหกรณ์ตามแนวทาง HR Scorecard ปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ และปี ๒๕๕๖-๒๕๕๙	แผน	๑															ทุก	หน่วยงาน

แผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙

กลยุทธ์	โครงการและกิจกรรมโดยย่อ	ประมาณการเป้าหมายของโครงการ						ประมาณการงบประมาณ(ล้านบาท)						หน่วยงาน		
		หน่วยนับ	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	รวม	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	รวม	หลัก	สนับสนุน
<p>โครงการและกิจกรรมโดยย่อ</p> <p>(๑) จัดทำแผนบริหารและพัฒนาองค์กรกำลังกรมส่งเสริมสหกรณ์</p> <p>(๒) ทบทวนและปรับปรุงระบบงานภายในเพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่และยุทธศาสตร์ที่สำคัญต่อการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ</p> <p>(๓) วิเคราะห์งานและการเขียนแบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ทุกตำแหน่ง</p> <p>(๔) ทบทวนและปรับปรุงความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะของข้าราชการกรมส่งเสริมสหกรณ์</p> <p>(๕) พัฒนาระบบการสรรหาบุคลากรเชิงรุกให้ถูกต้อง และทันสมัย</p> <p>(๖) พัฒนาระบบการเลือกสรรบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งโดยระบบเปิด</p> <p>(๗) การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าอาชีพ</p> <p>(๘) การประเมินความรู้ ความสามารถของบุคลากรที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งของกรมส่งเสริมสหกรณ์</p> <p>(๙) พัฒนาศักยภาพการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. โครงการส่งเสริมสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์</p> <p>- เสริมสร้างสุขภาพที่ดี</p> <p>- สร้างองค์กรแห่งความสุข</p> <p>- ส่งเสริมสวัสดิการและคุณภาพชีวิต</p> <p>๔. โครงการศึกษาปัจจัยความผาสุกของบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์</p> <p>- ศึกษาปัจจัยโดยจ้างที่ปรึกษา</p> <p>- นำผลของการศึกษาไปสู่การปฏิบัติ</p>	ครั้ง	๑				๑	๒	๐.๗๐				๐.๗๐	๑.๔			
	ครั้ง		๑			๑	๒	๑.๐๐				๑.๐๐	๒			
	ครั้ง		๑	๑		๑	๓	๑.๐๐				๑.๕๐	๒			
	ครั้ง			๑		๑	๒	๐.๕๐				๐.๕๐	๑			
	ระบบ	๑๐๐	๑๒๐	๑๔๐	๑๖๐	๑๘๐	๗๐๐	-				-				
	สายงาน	๑					๑	๐.๖๐				๐.๐๐	๐.๖			
	ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๐.๑๐				๐.๑๐	๐.๕			
	ราย	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๗๕๐	๐.๕๐				๐.๕๐	๒.๕		กกจ.	ทุกหน่วยงาน
	คน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๕๐๐	๐.๕๒				๐.๕๒	๒.๖			
	คน	๑๐๐					๓๐๐	๐.๕๒				๐.๕๒	๑.๕๖			
	คน	๑๐๐	๑๐๐				๒๐๐	๐.๗๕				๐.๗๕	๑.๕๐๖			
	เรื่อง	๑					๑	๔.๕๐				๐.๒๕	๕.๕		กกจ.	กพร., สทส.
	ครั้ง		๑				๑	๔.๕๐				๐.๒๕	๔.๕			

กลยุทธ์	โครงการและกิจกรรมโดยย่อ	ประมาณการเป้าหมายของโครงการ						ประมาณการงบประมาณ(ล้านบาท)						หน่วยงาน	
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	รวม	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	รวม	หลัก	สนับสนุน
๕. โครงการเสริมสร้างและพัฒนา (ผู้บังคับบัญชา) ให้ผู้ปฏิบัติงานมีวินัยและป้องกันมิให้ผู้ปฏิบัติงานกระทำความผิดวินัย	๖. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและการพัสดุ - อบรมการบริหารการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) และการพัสดุ ๗. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะของผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยสหกรณ์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง - การอบรมให้ความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ของผู้ตรวจการสหกรณ์ - จัดทำแนวทางในการปฏิบัติงาน - การสร้างและพัฒนาผู้ตรวจการสหกรณ์รุ่นใหม่ - การอบรมกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานสหกรณ์ - ประชุมเชิงปฏิบัติการประจำปีจังหวัด - การอบรมเกี่ยวกับกฎหมายปกครองและการออกคำสั่งทางปกครองตามกฎหมายสหกรณ์ - การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานตามภารกิจของรองนายทะเบียนสหกรณ์ - การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ วิธีปฏิบัติกรเล็กและการชำระบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร - การจัดจ้างผู้ชำระบัญชีสหกรณ์	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	๑๑๐๐	๔๔๐	๔๔๐	๔๔๐	๔๔๐	๔๔๐	๑๗๖๐	กกจ.	สทส. สำนัก งาน ก.พ. สทส.
		๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	๑๑๐๐	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	๑๑๐๐	กกจ.	สทส. สำนัก งาน ก.พ. สทส.
๖. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและการพัสดุ - อบรมการบริหารการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) และการพัสดุ ๗. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะของผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยสหกรณ์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง - การอบรมให้ความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ของผู้ตรวจการสหกรณ์ - จัดทำแนวทางในการปฏิบัติงาน - การสร้างและพัฒนาผู้ตรวจการสหกรณ์รุ่นใหม่ - การอบรมกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานสหกรณ์ - ประชุมเชิงปฏิบัติการประจำปีจังหวัด - การอบรมเกี่ยวกับกฎหมายปกครองและการออกคำสั่งทางปกครองตามกฎหมายสหกรณ์ - การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานตามภารกิจของรองนายทะเบียนสหกรณ์ - การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ วิธีปฏิบัติกรเล็กและการชำระบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร - การจัดจ้างผู้ชำระบัญชีสหกรณ์	๗. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะของผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยสหกรณ์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง - การอบรมให้ความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ของผู้ตรวจการสหกรณ์ - จัดทำแนวทางในการปฏิบัติงาน - การสร้างและพัฒนาผู้ตรวจการสหกรณ์รุ่นใหม่ - การอบรมกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานสหกรณ์ - ประชุมเชิงปฏิบัติการประจำปีจังหวัด - การอบรมเกี่ยวกับกฎหมายปกครองและการออกคำสั่งทางปกครองตามกฎหมายสหกรณ์ - การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานตามภารกิจของรองนายทะเบียนสหกรณ์ - การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ วิธีปฏิบัติกรเล็กและการชำระบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร - การจัดจ้างผู้ชำระบัญชีสหกรณ์	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	๑๑๐๐	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	๑๑๐๐	๑๑.๑๐	กกจ.	สทส. สำนัก งาน ก.พ. สทส.
		๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	๑๑๐๐	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	๒๒๐	๑๑๐๐	๑๑.๑๐	กกจ.	สทส. สำนัก งาน ก.พ. สทส.

แผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙

กลยุทธ์	โครงการและกิจกรรมโดยย่อ	ปริมาณการเป็นหน่วยของโครงการ						ปริมาณการงบประมาณ(ล้านบาท)						หน่วยงาน			
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	รวม	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	รวม	หลัก	สนับสนุน		
กลยุทธ์	<ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านกฎหมาย สหกรณ์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ</li> <li>๘. โครงการสร้างจิตสำนึกเรื่องการสหกรณ์ สำหรับบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์</li> <li>- พัฒนาบุคลากรกรมฯ ก่อนปี พ.ศ. ๕๖</li> <li>- พัฒนาบุคลากรกรมฯ ช่วงปี ๕๖ - ๕๐</li> <li>- พัฒนาบุคลากรกรมฯ ช่วงปี ๕๑ - ปัจจุบัน</li> </ul>	คน	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๕๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๕			
		ราย	๑๔๐๐	๑๔๐๐	๑๔๐๐	๑๔๐๐	๑๔๐๐	๗๐๐๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๕๐			
๔.๓. ศึกษา วิจัย กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบสหกรณ์ และขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>๓ โครงการ</li> <li>๑. โครงการศึกษาและพัฒนากระบวนการส่งเสริมสหกรณ์ตามกฎหมายว่าด้วยสหกรณ์</li> <li>- ศึกษา “แนวทางในการพิจารณาปรับจัดทะเบียนสหกรณ์”</li> <li>- ศึกษา “เพื่อพัฒนาแนวทางการปฏิบัติในการชำระบัญชี”</li> <li>- การติดตามผลและประเมินผล</li> <li>๒. โครงการจัดแผนพัฒนาการสหกรณ์และขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติ</li> </ul>	ฉบับ		๑				๑						๑๑.๙๖	๑๔.๖	๑๑.๙๖	
		ฉบับ	๑					๑							๐.๖๐	๐.๖๐	๐.๖๐
		แผน	-	-	-	-	-	๑							๐.๓๐	๐.๓๐	๐.๓๐
		ครั้ง	๒	๒	๒	๒	๒	๑๐							๗.๕	๗.๕	๗.๕
		ครั้ง						๑							๒	๒	๒
		แผน						๑							๔.๐๐	๔.๐๐	๔.๐๐
		แผน	-	-	-	-	-	๑							๐.๔๐	๐.๔๐	๐.๔๐
		ครั้ง	๑	๑	๑	๑	๑	๕							๐.๔๐	๐.๔๐	๐.๔๐
		ครั้ง						๑							๐.๓๐	๐.๓๐	๐.๓๐
		แผน						๑							๐.๓๐	๐.๓๐	๐.๓๐

กลยุทธ์	โครงการและกิจกรรมโดยย่อ	ปริมาณการเป็นหน่วยของโครงการ						ปริมาณการงบประมาณ(ล้านบาท)						หน่วยงาน			
		๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	รวม	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	รวม	หลัก	สนับสนุน		
๔.๔. สร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดแนวทางการตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ	๑ โครงการ																
	๑.โครงการสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการ - ระดับจังหวัด - ระดับภูมิภาค - ระดับประเทศ	๓๘	๓๘	๓๘	๓๘	๓๘	๓๘	๓๘	๓๘	๓๘	๓๘	๓๘	๓๘	๓๘	๓๘	๓๘	๓๘

## ส่วนที่ ๖ การขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙ ไปสู่การปฏิบัติ

เพื่อให้การนำแผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปี ๒๕๕๕-๒๕๕๙ ไปสู่การปฏิบัติ ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ จำเป็นต้องมีการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นระบบ มีการติดตามและประเมินเป็นระยะ เพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งเป็นไปตามมาตรา 45 แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ดังนั้น จึงได้กำหนดวิธีการขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปี ๒๕๕๕-๒๕๕๙ ไปสู่การปฏิบัติ การติดตามประเมินผล และการปรับปรุงและทบทวนแผนฯ ไว้เป็นหลักการ ดังนี้

### ๑. การขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙ ไปสู่การปฏิบัติ

#### ๑.๑. การนำองค์กรของผู้บริหาร

ผู้บริหารเป็นผู้ชี้นำองค์กร ดังนั้น เมื่อผู้บริหารได้กำหนดหรือได้เห็นชอบในการกำหนดทิศทางขององค์กรแล้ว ก็จะต้องมีการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติด้วยการถ่ายทอดให้บุคลากรในองค์กรนำไปสู่การปฏิบัติตามแผนฯ ที่กำหนดไว้

#### ๑.๒. การสร้างความเข้าใจ

ความเข้าใจในแผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์ หมายความว่า ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย ตั้งแต่ผู้บริหาร จนถึงผู้ปฏิบัติจะต้องมีความเข้าใจในทิศทางของแผนฯ ว่า อะไร คือ เป้าหมาย และจะบรรลุเป้าหมายได้อย่างไร ดังนั้น จะต้องสร้างความเข้าใจด้วยการจัดทำสื่อต่างๆ การสื่อสารด้วยการประชุมชี้แจง โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้บริหารของแต่ละหน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคจะต้องสร้างความเข้าใจก่อน หลังจากนั้นจะต้องถ่ายทอดหรือสื่อสารให้บุคลากรในหน่วยงานได้เข้าใจและนำไปแปลงสู่การปฏิบัติให้ได้

#### ๑.๓. การตั้งงบประมาณ

การกำหนดกรอบในการพิจารณาขอตั้งงบประมาณมาดำเนินการในแต่ละปี จะต้องเป็นกิจกรรม/โครงการภายใต้กลยุทธ์ และ/หรือกิจกรรม/โครงการที่สนับสนุนกลยุทธ์ที่มีการทบทวนในแต่ละปีแล้วเท่านั้น รวมทั้งการกำหนดให้การนำแผนกลยุทธ์ไปปฏิบัติเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลของหน่วยงาน/บุคลากร

#### ๑.๔. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ติดตามและประเมินผลการนำแผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปี ๒๕๕๕-๒๕๕๙ ไปสู่การปฏิบัติ

คณะทำงานประกอบด้วยผู้แทนของทุกหน่วยงาน เพื่อทำหน้าที่ขับเคลื่อนแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ การติดตามและประเมินผลการนำแผนกลยุทธ์ฯ ไปสู่การปฏิบัติ และการทบทวนปรับปรุงแผนฯ ซึ่งจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤศจิกายนของทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับระยะเวลาการเตรียมการขอตั้งงบประมาณประจำปี

### ๒. การติดตามและประเมินผล

#### ๒.๑. การติดตามและประเมินตนเอง

จะต้องดำเนินการเป็นประจำทุกปี โดยคณะทำงานขับเคลื่อน ติดตามและประเมินผลการนำแผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปี ๒๕๕๕-๒๕๕๙ ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อจะได้ทราบสถานการณ์ของการนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ และนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมาประกอบการปรับปรุง/ทบทวนแผนฯ ในแต่ละปี ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

#### ๒.๒. การประเมินโดยผู้ประเมินอิสระ

การประเมินโดยผู้ประเมินผลอิสระ จะต้องดำเนินการโดยที่ปรึกษา ซึ่งเป็นสถาบันการศึกษาของรัฐ หรือ เอกชน ที่มีผลงานด้านการประเมินผลของหน่วยงานภาครัฐเป็นที่ประจักษ์ เพื่อประเมินผลสำเร็จของการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ฯ ในปี ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นปีสุดท้ายของแผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปี ๒๕๕๕-๒๕๕๙

### ๓. การทบทวนแผนกลยุทธ์

การปรับปรุงและทบทวนแผนกลยุทธ์ของกรมส่งเสริมสหกรณ์ จะต้องดำเนินการเป็นประจำทุกปี โดยคณะทำงานขับเคลื่อน ติดตามและประเมินผลการนำแผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปี ๒๕๕๕-๒๕๕๙ ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

# ภาคผนวก



## คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	ความหมายและวิธีคำนวณ
๑. จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนา	<p><b>ความหมาย</b> สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ได้รับการส่งเสริม พัฒนา สนับสนุน และแนะนำการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งและการจดทะเบียน.....</p> <p><b>วิธีคำนวณ</b> นับจำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ได้รับการส่งเสริม พัฒนา สนับสนุนและแนะนำการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งและการจดทะเบียน (หน่วยนับ : แห่ง)</p>
๒. ร้อยละของสหกรณ์ที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	<p><b>ความหมาย</b> สหกรณ์ที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กรมส่งเสริมสหกรณ์กำหนด.....</p> <p><b>วิธีคำนวณ</b> จำนวนสหกรณ์ที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานฯ <b>หารด้วย</b> จำนวนสหกรณ์ที่นำมาจัดมาตรฐานตามเกณฑ์ฯ <b>คูณด้วย</b> ๑๐๐</p>
๓. ร้อยละของกลุ่มเกษตรกรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	<p><b>ความหมาย</b> กลุ่มเกษตรกรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามที่กรมส่งเสริมสหกรณ์กำหนด.....</p> <p><b>วิธีคำนวณ</b> จำนวนกลุ่มเกษตรกรที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานฯ <b>หารด้วย</b> จำนวนกลุ่มเกษตรกรที่นำมาจัดมาตรฐานตามเกณฑ์ฯ <b>คูณด้วย</b> ๑๐๐</p>
๔. ร้อยละของจำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ได้รับการพัฒนามีอัตราการเพิ่มของปริมาณธุรกิจ	<p><b>ความหมาย</b> ปริมาณธุรกิจของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร คือ การรับฝากเงิน ให้สินเชื่อ จัดหาสินค้ามาจำหน่าย รวบรวม/แปรรูปผลผลิต ให้บริการ และอื่นๆ.....</p> <p><b>วิธีคำนวณ</b> จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ปริมาณธุรกิจเพิ่มขึ้นในปีฐาน <b>ลบด้วย</b> จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ปริมาณธุรกิจเพิ่มขึ้นในปีก่อน <b>หารด้วย</b> จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ปริมาณธุรกิจเพิ่มขึ้นในปีก่อน <b>คูณด้วย</b> ๑๐๐</p>
๕. ร้อยละของสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร/กลุ่มอาชีพที่ได้รับการส่งเสริมผลิตภัณฑ์ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	<p><b>ความหมาย</b> สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร/กลุ่มอาชีพที่ได้รับการส่งเสริม และพัฒนาโรงเรือน บรรจุภัณฑ์ และผลิตภัณฑ์ ผ่านการรับรองมาตรฐาน.....</p> <p><b>วิธีคำนวณ</b> จำนวนสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร/กลุ่มอาชีพที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาโรงเรือน บรรจุภัณฑ์ และผลิตภัณฑ์ ผ่านการรับรองมาตรฐาน <b>หารด้วย</b> จำนวนสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร/กลุ่มอาชีพที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาโรงเรือน บรรจุภัณฑ์และผลิตภัณฑ์ทั้งหมด <b>คูณด้วย</b> ๑๐๐</p>
๖. จำนวนนิคมสหกรณ์ที่บรรลุผลตามหลักเกณฑ์การจัดนิคมสหกรณ์	<p><b>ความหมาย</b> นิคมสหกรณ์ที่บรรลุผลตามหลักเกณฑ์การจัดนิคมสหกรณ์ และประกาศีสถานนิคมสหกรณ์.....</p> <p><b>วิธีคำนวณ</b> นับจำนวนนิคมสหกรณ์ที่ประกาศีสถาน</p>
๗. ร้อยละของจำนวนเงินกองทุนพัฒนาสหกรณ์ ที่สหกรณ์ได้รับการสนับสนุน	<p><b>ความหมาย</b> จำนวนเงินกองทุนพัฒนาสหกรณ์ที่อนุมัติให้สหกรณ์กู้เมื่อเทียบกับจำนวนเงินกองทุนพัฒนาสหกรณ์ที่มีทั้งหมด</p> <p><b>วิธีคำนวณ</b> จำนวนเงินกองทุนพัฒนาสหกรณ์ที่อนุมัติให้สหกรณ์กู้ในระหว่างปี <b>หารด้วย</b> จำนวนเงินกองทุนพัฒนาสหกรณ์ทั้งหมดที่มีในระหว่างปี <b>คูณด้วย</b> ๑๐๐</p>
๘. ร้อยละของจำนวนสหกรณ์ที่ได้รับเงินกองทุนพัฒนาสหกรณ์เพิ่มขึ้น	<p><b>ความหมาย</b> สหกรณ์ที่ได้รับเงินกู้จากกองทุนพัฒนาสหกรณ์เทียบกับสหกรณ์ทั้งหมดที่มี.....</p> <p><b>วิธีคำนวณ</b> จำนวนสหกรณ์ที่ได้รับเงินกู้จากกองทุนพัฒนาสหกรณ์ในปีปัจจุบัน <b>หารด้วย</b> จำนวนสหกรณ์ทั้งหมดในปีปัจจุบัน <b>คูณด้วย</b> ๑๐๐ <b>เทียบกับ</b> จำนวนสหกรณ์ที่ได้รับเงินกู้จากกองทุนพัฒนาสหกรณ์ในปีก่อน <b>หารด้วย</b> จำนวนสหกรณ์ทั้งหมดในปีก่อน <b>คูณด้วย</b> ๑๐๐</p>

ตัวชี้วัด	ความหมายและวิธีคำนวณ
๙. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	<p><b>ความหมาย</b> ความพึงพอใจของสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร สมาชิก และประชาชนทั่วไปที่มีต่อการให้บริการของกรมส่งเสริมสหกรณ์</p> <p><b>วิธีคำนวณ</b> จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจต่อการให้บริการของกรมฯ ที่มีความพึงพอใจในระดับปานกลางถึงมากที่สุด <b>หารด้วย</b> จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจต่อการให้บริการของกรมฯ ทั้งหมด <b>คูณด้วย</b> ๑๐๐</p>
๑๐. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในประเทศและระหว่างประเทศ (หน่วยนับ : เรื่อง)	<p><b>ความหมาย</b> ข้อตกลงความร่วมมือในด้านต่าง ๆ ระหว่างหน่วยงานภายในประเทศและระหว่างประเทศ</p> <p><b>วิธีคำนวณ</b> นับจำนวนเรื่องที่กรมฯ มีการทำข้อตกลงความร่วมมือในด้านต่าง ๆ กับหน่วยงานภายในประเทศและระหว่างประเทศ</p>
๑๑. ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ	<p><b>ความหมาย</b> มาตรฐานระยะเวลาในการให้บริการ ตามประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์</p> <p><b>วิธีคำนวณ</b> จำนวนผู้รับบริการที่ได้รับบริการตามรอบระยะเวลามาตรฐาน <b>หารด้วย</b> จำนวนผู้รับบริการทั้งหมด <b>คูณด้วย</b> ๑๐๐</p>
๑๒. จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ได้รับการพัฒนา	<p><b>ความหมาย</b> ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ได้รับการพัฒนาขึ้น</p> <p><b>วิธีคำนวณ</b> นับจำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ได้รับการพัฒนาขึ้น</p>
๑๓. จำนวนสหกรณ์ที่ได้รับการสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	<p><b>ความหมาย</b> สหกรณ์ได้รับการสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p><b>วิธีคำนวณ</b> นับจำนวนสหกรณ์ที่ได้รับการสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ</p>
๑๔. จำนวนเกษตรกร สมาชิกสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ	<p><b>ความหมาย</b> เกษตรกร สมาชิกสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพในด้านการสหกรณ์ การบริหารจัดการและด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p><b>วิธีคำนวณ</b> นับจำนวนเกษตรกร สมาชิกสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพในด้านการสหกรณ์ การบริหารจัดการ และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง</p>
๑๕. จำนวนบุคลากรของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการพัฒนาความรู้ในเรื่องอุดมการณ์ หลักการ วิธีการสหกรณ์ อย่างเข้มข้น	<p><b>ความหมาย</b> บุคลากรของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรได้รับการพัฒนาและถ่ายทอดความรู้ในเรื่องอุดมการณ์ หลักการ วิธีการสหกรณ์ อย่างเข้มข้น</p> <p><b>วิธีคำนวณ</b> นับจำนวนบุคลากรของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ได้รับการพัฒนาและถ่ายทอดความรู้ในเรื่องอุดมการณ์ หลักการ วิธีการสหกรณ์ อย่างเข้มข้น</p>
๑๖. ร้อยละของจำนวนสมาชิกสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่เพิ่มขึ้น	<p><b>ความหมาย</b> จำนวนสมาชิกสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่เพิ่มขึ้น</p> <p><b>วิธีคำนวณ</b> จำนวนสมาชิกสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรปีฐาน <b>ลบด้วย</b> จำนวนสมาชิกสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรปีก่อน <b>หารด้วย</b> จำนวนสมาชิกสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรปีก่อน <b>คูณด้วย</b> ๑๐๐</p>

ตัวชี้วัด	ความหมายและวิธีคำนวณ
๑๗. จำนวนเครือข่ายทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม	<p><b>ความหมาย</b> เครือข่ายทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ระหว่างสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรกับสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร และ/หรือหน่วยงาน/องค์กร.....</p> <p><b>วิธีคำนวณ</b> นับจำนวนเครือข่ายทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ระหว่างสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรกับสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร และ/หรือหน่วยงาน/องค์กร</p>
๑๘. จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ	<p><b>ความหมาย</b> สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการด้านการวางแผนกลยุทธ์ การบริหารจัดการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการ COA และธรรมาภิบาล</p> <p><b>วิธีคำนวณ</b> นับจำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการด้านการวางแผนกลยุทธ์ การบริหารจัดการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการ COA และธรรมาภิบาล</p>
๑๙. ร้อยละของสมาชิกสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรมีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจกับสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร	<p><b>ความหมาย</b> สมาชิกสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่เข้าร่วมทำธุรกิจการรับฝากเงิน ให้สินเชื่อ จัดหาสินค้ามาจำหน่าย รวบรวม/แปรรูปผลผลิต ให้บริการ และอื่นๆ กับสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร</p> <p><b>วิธีคำนวณ</b> จำนวนสมาชิกสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่เข้าร่วมทำธุรกิจฯ <b>หารด้วย</b> จำนวนสมาชิกสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรทั้งหมด <b>คูณด้วย</b> ๑๐๐</p>
๒๐. จำนวนคำสั่ง ระเบียบ ประกาศ และคำแนะนำของนายทะเบียนสหกรณ์ได้รับการทบทวน ปรับปรุง และแก้ไข	<p><b>ความหมาย</b> คำสั่ง ระเบียบ ประกาศ และคำแนะนำของนายทะเบียนสหกรณ์ที่ได้รับการทบทวน ปรับปรุง และแก้ไข</p> <p><b>วิธีคำนวณ</b> นับจำนวนคำสั่ง ระเบียบ ประกาศ และคำแนะนำของนายทะเบียนสหกรณ์ที่ได้รับการทบทวน ปรับปรุง และแก้ไข</p>
๒๑. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยสหกรณ์ กฎกระทรวง ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องลดลง	<p><b>ความหมาย</b> ข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยสหกรณ์ กฎกระทรวง ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง</p> <p><b>วิธีคำนวณ</b> จำนวนข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยสหกรณ์ กฎกระทรวง ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องปีฐาน <b>ลบด้วย</b> จำนวนข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยสหกรณ์ กฎกระทรวง ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องปีก่อน <b>หารด้วย</b> จำนวนข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยสหกรณ์ กฎกระทรวง ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องปีก่อน <b>คูณด้วย</b> ๑๐๐</p>
๒๒. ร้อยละของจำนวนบุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์ที่ผ่านการพัฒนาความรู้ และมีทักษะในการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการสหกรณ์ที่ถูกต้องตามวิธีการสหกรณ์	<p><b>ความหมาย</b> บุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์ที่ผ่านการพัฒนาความรู้และมีทักษะในการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการสหกรณ์ที่ถูกต้องตามวิธีการสหกรณ์</p> <p><b>วิธีคำนวณ</b> จำนวนบุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์ที่ผ่านการพัฒนาความรู้และมีทักษะในการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการสหกรณ์ที่ถูกต้องตามวิธีการสหกรณ์ <b>หารด้วย</b> จำนวนบุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์ทั้งหมด <b>คูณด้วย</b> ๑๐๐</p>
๒๓. จำนวนเวทีการเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินการสหกรณ์ในระดับจังหวัด	<p><b>ความหมาย</b> เวทีการเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินการสหกรณ์ระหว่างเจ้าหน้าที่รัฐ สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร และภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ในระดับจังหวัด</p> <p><b>วิธีคำนวณ</b> นับจำนวนการจัดเวทีเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินการสหกรณ์ระหว่างเจ้าหน้าที่รัฐ สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร และภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ในระดับจังหวัด</p>

ตัวชี้วัด	ความหมายและวิธีคำนวณ
๒๔. ร้อยละของปริมาณธุรกิจของสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกรเทียบกับผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศ (GDP)	<p><b>ความหมาย</b> ปริมาณธุรกิจรับฝากเงิน ให้สินเชื่อ จัดหาสินค้ามาจำหน่าย รวบรวม/แปรรูปผลผลิต ให้บริการ และอื่นๆ ของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร เทียบกับผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศ (GDP)</p> <p><b>วิธีคำนวณ</b> ปริมาณธุรกิจการรับฝากเงิน ให้สินเชื่อ จัดหาสินค้ามาจำหน่าย รวบรวม/แปรรูปผลผลิต ให้บริการ และอื่นๆ ของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร <b>หารด้วย</b> ผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศ (GDP) <b>คูณด้วย</b> ๑๐๐</p>
๒๕. จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรเข้าร่วมกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคมกับชุมชน และท้องถิ่น	<p><b>ความหมาย</b> สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่เข้าร่วมกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคมกับชุมชน และท้องถิ่น</p> <p><b>วิธีคำนวณ</b> นับจำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่เข้าร่วมกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสังคมกับชุมชน และท้องถิ่น</p>
๒๖. จำนวนสหกรณ์ที่มีกิจกรรมที่ดีกับชุมชนและท้องถิ่นได้รับการเผยแพร่ในระดับจังหวัด ระดับภาค และระดับประเทศ	<p><b>ความหมาย</b> สหกรณ์ที่มีกิจกรรมที่ดีกับชุมชนและท้องถิ่นและได้รับการเผยแพร่ในระดับจังหวัด ระดับภาค และระดับประเทศ</p> <p><b>วิธีคำนวณ</b> นับจำนวนสหกรณ์ที่มีกิจกรรมที่ดีกับชุมชนและท้องถิ่นและได้รับการเผยแพร่ในระดับจังหวัด ระดับภาค และระดับประเทศ</p>
๒๗. จำนวนงานวิจัยที่ได้รับการประมวลผลและนำเสนอเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ	<p><b>ความหมาย</b> งานวิจัยของบุคลากรกรมฯ ที่ได้รับการประมวลผลและนำเสนอเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ</p> <p><b>วิธีคำนวณ</b> นับจำนวนงานวิจัยของบุคลากรกรมฯ ที่ได้รับการประมวลผลและนำเสนอเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ</p>
๒๘. แผนแม่บทงานวิจัยเพื่อพัฒนาระบบสหกรณ์ ปี ๒๕๕๕-๒๕๕๙	<p><b>ความหมาย</b> การจัดทำแผนแม่บทงานวิจัยเพื่อพัฒนาระบบสหกรณ์ ปี ๒๕๕๕-๒๕๕๙</p> <p><b>วิธีคำนวณ</b> นับจำนวนแผนแม่บทงานวิจัยเพื่อพัฒนาระบบสหกรณ์ ปี ๒๕๕๕-๒๕๕๙</p>
๒๙. จำนวนบุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยเพื่อพัฒนาระบบสหกรณ์	<p><b>ความหมาย</b> บุคลากรกรมฯ ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยเพื่อพัฒนาระบบสหกรณ์ตามแผนแม่บทงานวิจัยเพื่อพัฒนาระบบสหกรณ์ ปี ๒๕๕๕-๒๕๕๙</p> <p><b>วิธีคำนวณ</b> นับจำนวนบุคลากรกรมฯ ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยเพื่อพัฒนาระบบสหกรณ์ตามแผนแม่บทงานวิจัยเพื่อพัฒนาระบบสหกรณ์ ปี ๒๕๕๕-๒๕๕๙</p>
๓๐. จำนวนงานวิจัยเพื่อพัฒนาระบบสหกรณ์	<p><b>ความหมาย</b> งานวิจัยเพื่อพัฒนาระบบสหกรณ์ตามแผนแม่บทงานวิจัยเพื่อพัฒนาระบบสหกรณ์ ปี ๒๕๕๕-๒๕๕๙</p> <p><b>วิธีคำนวณ</b> นับจำนวนงานวิจัยเพื่อพัฒนาระบบสหกรณ์ตามแผนแม่บทงานวิจัยเพื่อพัฒนาระบบสหกรณ์ ปี ๒๕๕๕-๒๕๕๙</p>
๓๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (ร้อยละโดยเฉลี่ย)	<p><b>ความหมาย</b> ความสำเร็จของการดำเนินการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ</p> <p><b>วิธีคำนวณ</b> วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ตามที่ ก.พ.ร. กำหนด</p>

ตัวชี้วัด	ความหมายและวิธีคำนวณ
๓๒. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของสหกรณ์ทุกประเภทและกลุ่มเกษตรกร	<p><b>ความหมาย</b> ความพึงพอใจของสหกรณ์ทุกประเภทและกลุ่มเกษตรกรที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงานของกรมส่งเสริมสหกรณ์ทั้งส่วนกลางและภูมิภาค.....</p> <p><b>วิธีคำนวณ</b> จำนวนสหกรณ์ทุกประเภทและกลุ่มเกษตรกรที่ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจต่อการให้บริการของกรมฯ ที่มีความพึงพอใจในระดับปานกลางถึงมากที่สุด <b>หารด้วย</b> จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามความพึงพอใจต่อการให้บริการของกรมฯ ทั้งหมด <b>คูณด้วย</b> ๑๐๐</p>
๓๓. ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมทุกช่องทาง	<p><b>ความหมาย</b> การประชุมสัมมนาเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการของกรมฯ ในระดับจังหวัด ระดับภาค และระดับประเทศที่เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม</p> <p><b>วิธีคำนวณ</b> นับจำนวนครั้งของการประชุมสัมมนาเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาการให้บริการของกรมฯ ในระดับจังหวัด ระดับภาค และระดับประเทศที่เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม</p>
๓๔. ร้อยละของจำนวนบุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน	<p><b>ความหมาย</b> การสำรวจความคิดเห็นในการปฏิบัติงานของบุคลากร.....</p> <p><b>วิธีคำนวณ</b> จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบสอบถามว่ามีความสุขในการปฏิบัติงาน <b>หารด้วย</b> จำนวนบุคลากรที่ตอบแบบสอบถามทั้งหมด <b>คูณด้วย</b> ๑๐๐.....</p>
๓๕. ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามเกณฑ์มาตรฐานแต่ละสายงาน	<p><b>ความหมาย</b> บุคลากรกรมฯ ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามเกณฑ์มาตรฐานแต่ละสายงาน</p> <p><b>วิธีคำนวณ</b> จำนวนบุคลากรกรมฯ ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามเกณฑ์มาตรฐานแต่ละสายงาน <b>หารด้วย</b> จำนวนบุคลากรกรมฯ ทั้งหมดที่ได้รับการประเมินสมรรถนะตามเกณฑ์มาตรฐานแต่ละสายงาน <b>คูณด้วย</b> ๑๐๐</p>
๓๖. ร้อยละของบุคลากรกรมฯ มีความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของหน่วยงาน	<p><b>ความหมาย</b> การสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรกรมฯ ในบทบาทหน้าที่ของหน่วยงาน.....</p> <p><b>วิธีคำนวณ</b> จำนวนบุคลากรกรมฯ ที่ตอบแบบสำรวจและมีความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานในระดับดี <b>หารด้วย</b> จำนวนบุคลากรกรมฯ ที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด <b>คูณด้วย</b> ๑๐๐</p>

## คณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์ ปี ๒๕๕๕-๒๕๕๙

- |     |  |                   |
|-----|--|-------------------|
| ๑.  | นายมนตรี ณ รัชชี<br>ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารการเงินสหกรณ์   | ประธานคณะทำงาน    |
| ๒.  | นางบริสุทธิ์ เปรมประพันธ์<br>ผู้เชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมงานสหกรณ์  | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓.  | นายภาณุวัฒน์ ณ นครพนม<br>ผู้อำนวยการกองแผนงาน  | รองประธานคณะทำงาน |
| ๔.  | ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน   | คณะทำงาน          |
| ๕.  | นางสุรีย์รัช อวนสกุล<br>ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  | คณะทำงาน          |
| ๖.  | นางสาวปิยรัตน์ ฝ่ายอุประ<br>ผู้อำนวยการกลุ่มช่วยผู้อำนวยการและประสานราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม                            | คณะทำงาน          |
| ๗.  | นางสาววราภรณ์ แสงทอง<br>ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่  | คณะทำงาน          |
| ๘.  | นางกานต์พิชชา รัตนกาฬ<br>ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบงานคลัง กองคลัง  | คณะทำงาน          |
| ๙.  | นายสุรชัย พฤกษมาศ<br>ผู้อำนวยการกลุ่มระบบเครือข่ายและคอมพิวเตอร์ ศูนย์สารสนเทศ   | คณะทำงาน          |
| ๑๐. | นายประพฤษดิ์ โภคา<br>ผู้อำนวยการกลุ่มจัดนิคมสหกรณ์ สำนักจัดตั้งและส่งเสริมสหกรณ์   | คณะทำงาน          |
| ๑๑. | ผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและพัฒนากลุ่มเกษตรกร สำนักจัดตั้งและส่งเสริมสหกรณ์  | คณะทำงาน          |
| ๑๒. | นางราตรี ภูมิฐานนท์<br>ผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและพัฒนาสหกรณ์ สำนักจัดตั้งและส่งเสริมสหกรณ์                                   | คณะทำงาน          |
| ๑๓. | นายทศเทพ เทศวานิช<br>ผู้อำนวยการกลุ่มโครงการพิเศษ สำนักจัดตั้งและส่งเสริมสหกรณ์  | คณะทำงาน          |
| ๑๔. | นางสุวิมล ช่อสุวรรณ<br>ผู้อำนวยการส่วนทะเบียนและข้อบังคับ สำนักนายทะเบียนและกฎหมาย   | คณะทำงาน          |
| ๑๕. | นายสุรพล พงศ์เมธีอภิชัย<br>ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย สำนักนายทะเบียนและกฎหมาย   | คณะทำงาน          |
| ๑๖. | นางสาวกฤตยา โอวาท<br>ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจการสหกรณ์ สำนักนายทะเบียนและกฎหมาย  | คณะทำงาน          |
| ๑๗. | นางภัทรารสม ร่มเย็น<br>ผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและพัฒนาสินค้าและบริการ สำนักพัฒนาธุรกิจสหกรณ์                                 | คณะทำงาน          |
| ๑๘. | นายชาญชัย นิมิตรมงคล<br>ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมพัฒนาธุรกิจด้านพืชและผลิตภัณฑ์ สำนักพัฒนาธุรกิจสหกรณ์                      | คณะทำงาน          |
| ๑๙. | นายอุดม นวลหนูปล้อง<br>ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมพัฒนาธุรกิจด้านปศุสัตว์ ประมง ัตถกรรมและผลิตภัณฑ์<br>สำนักพัฒนาธุรกิจสหกรณ์ | คณะทำงาน          |
| ๒๐. | นางอารี ฉายไชน<br>ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมพัฒนาธุรกิจด้านสินเชื่อ ธุรกิจซื้อและบริการ<br>สำนักพัฒนาธุรกิจสหกรณ์            | คณะทำงาน          |
| ๒๑. | นางจินตนา พจนอารี<br>ผู้อำนวยการกลุ่มวิเคราะห์ข้อมูลด้านการตลาดและธุรกิจ สำนักพัฒนาธุรกิจสหกรณ์                            | คณะทำงาน          |
| ๒๒. | นายเรวัต ไตรทิพย์พาณิชย์<br>ผู้อำนวยการกลุ่มวิเคราะห์กองทุนพัฒนาสหกรณ์<br>สำนักพัฒนาระบบการบริหารจัดการสหกรณ์              | คณะทำงาน          |

## แผนกลยุทธ์กรมส่งเสริมสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙

๒๓.	นายบุญชัย สาริमान ผู้อำนวยการกลุ่มวิเคราะห์โครงสร้างและการจัดการองค์กร สำนักพัฒนาระบบการบริหารการจัดการสหกรณ์	คณะทำงาน
๒๔.	นางนิตรีญา สนั่นเมือง พริงสุลกะ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบการบริหารการจัดการ สำนักพัฒนาระบบการบริหารการจัดการสหกรณ์	คณะทำงาน
๒๕.	นายธนิศ จันทร์ประทีป ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารเงินทุน สำนักพัฒนาระบบการบริหารการจัดการสหกรณ์	คณะทำงาน
๒๖.	นางชไมพร ธรรมสุจริต ผู้อำนวยการกลุ่มวิเคราะห์เงินทุนสนับสนุนสหกรณ์ สำนักพัฒนาระบบการบริหารการจัดการสหกรณ์	คณะทำงาน
๒๗.	นายอำนาจ อัดถโกวิทวงศ์ ผู้อำนวยการกลุ่มแก้ไขปัญหาหนี้สินสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร สำนักพัฒนาระบบการบริหารการจัดการสหกรณ์	คณะทำงาน
๒๘.	นายสุพิทยา พุกจินดา ผู้อำนวยการกลุ่มแผนพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์	คณะทำงาน
๒๙.	นางสาวรุ่งนภา เจริญรัตน์ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีด้านการบริหารองค์กร สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์	คณะทำงาน
๓๐.	นายเกียรติพงษ์ เฟื่องฟู้ง ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีด้านธุรกิจสหกรณ์ สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์	คณะทำงาน
๓๑.	ผู้อำนวยการส่วนเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์	คณะทำงาน
๓๒.	นายศักดิ์ชัย ไชยพุทธ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาเครื่องจักรกลและพื้นที่สหกรณ์ สถาบันพัฒนาเครื่องจักรกลและพื้นที่สหกรณ์	คณะทำงาน
๓๓.	นายปริญญา เฟื่องสมบัติ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนากรรมการสหกรณ์ สถาบันพัฒนากรรมการสหกรณ์	คณะทำงาน
๓๔.	นายอภิสิทธิ์ สิงห์กฤตยา ผู้อำนวยการกลุ่มวิเคราะห์งบประมาณ กองแผนงาน	คณะทำงาน
๓๕.	นางสาวกรรณา ชัยวัฒน์ ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผล กองแผนงาน	คณะทำงาน
๓๖.	นายปรีชา วงศ์สกุลเกียรติ ผู้อำนวยการกลุ่มวิเทศสัมพันธ์ กองแผนงาน	คณะทำงาน
๓๗.	นายบรรพต เพชรเจริญ ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงาน กลุ่มแผนงาน กองแผนงาน	คณะทำงานและเลขานุการ
๓๘.	นายอาทิตย์ สุขเหลือ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กลุ่มแผนงาน กองแผนงาน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๙.	นางสาวรุ่งอรุณ เหลืองอัมพล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กลุ่มแผนงาน กองแผนงาน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๔๐.	นางสาวเปรมมาพร ฉิมพันธ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กลุ่มแผนงาน กองแผนงาน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

## ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสวัสดิ์ อัครชาญชัยนนท์
๒. นางศิรินันท์ กลิ่นสุภา
๓. นางเกศมณี พฤกษ์มาศ
๔. นายประทีป หอมจรรยา
๕. ดร.สมชาย คณิงบุตร
๖. นายกรกฎ ชัยตรารัตน์
๗. นางจำลอง ยิ้มสรวล
๘. นางสาวสุภาวดี พัฒนกิจ
๙. นายสมชิน วิจิตรสุข
๑๐. นายธีระพงษ์ จิตตเกษม
๑๑. นางกัญญา ภัทรวนาคุปต์
๑๒. นายสมภพ ตติยาภรณ์
๑๓. นางสาวสนองพร เทียนเพ็ง
๑๔. นางสาวญาณวรรณ คำบุตร
๑๕. นายอิทธิพล ไตรส
๑๖. นางสาวกาญจน์ศิริ ชัยกุลวิวัฒน์
๑๗. นายสำราญ เชื้อสุจริต
๑๘. นายโกญจนาท มายะการ
๑๙. นางสาวณิษิตา เกษมมงคล
๒๐. นายกฤษฏา วาสิ่งห์
๒๑. นายพีระพงษ์ วาระเสน
๒๒. นางอรพรรณ ทิมดิษฐ์
๒๓. นายอนุกุล สังข์ศิริ
๒๔. นางสาวภิญญาดา มาเดช
๒๕. นางสาวอัญชญา สุเมธเสนีย์
๒๖. นางสาวอันธิกา สารกุล
๒๗. นายสุกิจ บุญอนันต์
๒๘. นางสาวกัญญรัตน์ ชำยพัฒน์
๒๙. นายสมคิด จักรชัย
๓๐. นายพงษ์ปกรณ์ ปิยวัฒน์ปภาดา
๓๑. นางตรีวดี ลิขิตสุขผดุง
๓๒. นางสาวยินดี แก้วช่วย
๓๓. นายพิษณุ พินรอด
๓๔. นายวิเทียน กันทะเรือน
๓๕. นายมนตรี เทพโพธา
๓๖. นางจุฑาพร แจ่มใส
๓๗. นางฐิรกาญจน์ อุดมศิลป์
๓๘. นางสาวินี สุขอัครตะ
๓๙. นายอนุรักษ์ พัฒนศรี
๔๐. นางสาวปพิชญา บุญอนันต์
๔๑. นายวิรัช จันทรัตนสกุล
๔๒. นางวิภารัตน์ โมริดา
๔๓. นายมนตรี ปาป้อง
๔๔. นางสาววิไลลักษณ์ ศรีบุญเรือง
๔๕. นางปราณี ภัคดีพิพัฒน์
๔๖. นายณัฐศักดิ์ แก้วสุนทร
๔๗. นางสาวบุษกร กิจโป้
๔๘. นางสาวภักวัลย์ จิตติมานุสรณ์

- นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ
- นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ
- นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ
- นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ
- นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ
- นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ
- นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ
- นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ
- นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ
- นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ
- นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ
- นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ
- นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ
- นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ
- นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ
- นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ
- นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ
- นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ
- นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ
- นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ
- นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ
- นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ
- นักวิชาการสหกรณ์ชำนาญการพิเศษ
- นักวิชาการสหกรณ์ปฏิบัติกร
- นักวิชาการสหกรณ์ปฏิบัติกร
- นักวิชาการสหกรณ์ปฏิบัติกร
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
- นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
- นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการ
- นักวิชาการเผยแพร่ชำนาญการ
- นายช่างเทคนิคอาวุโส
- นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติกร
- เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน



